



# Comité Territorial de Développement et de Coopération APP/Qualiopi

**CABBALR**

**Jeudi 27 mars 2025 à 10h à l'AFP2i d'Auchel**



# Comité Territorial de Développement et de Coopération du 27 mars 2025 CABBALR

## Rappel - Définition du cahier des charges APP/Qualiopi.

Le Comité territorial de développement et de coopération (COTEDECO) : Ce comité rassemble les partenaires – actuels et potentiels – de l'organisation APP afin d'échanger sur ses activités et ses projets. Il permet à l'organisation APP de partager et de consolider avec ses partenaires **son projet de développement**. C'est un espace de communication, de prospective, d'évaluation et d'expression des besoins. L'organisation APP y collecte les appréciations et les avis de ses partenaires.

- Il se compose de représentant-es des différents organismes et institutions qui ont des liens avec l'organisation APP. Les représentant-es des organismes avec lesquels un accord de partenariat a été conclu sont systématiquement invité-es.
- Il se réunit a minima une fois par an en séance plénière pour chaque site de l'APP.
- Les débats et échanges du COTEDECO font l'objet d'un compte-rendu.
- Le-la coordonnateur-trice APP participe à l'organisation du comité.

## Périmètre Territorial du COTEDECO :

- Site : APP Bruay-la-Buissière
- Antennes :
  - Auchel,
  - Isbergues,
  - Vermelles,
- Point relais :
  - Béthune,



# Rappel - Projet associatif AFP2i



## Plan d'action 2024/2026 qui s'inscrit dans le cadre du cahier des charges APP et de la Charte d'Education Permanente AROFSEP (UROF Hauts-de-France)

| Enjeu n°1 : Renouvellement du Modèle Economique   | Réalisé | A réaliser | Non réalisé |
|---|---------|------------|-------------|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Développer un modèle de déploiement territorial en Région Hauts-de-France sur la base de l'optimisation des locaux par les agences et de nos engagements sur la transition écologique (bas carbone)</li><li>• Développer l'offre de service formation/insertion sur la base d'un e-campus (FOAD/IA) permettant de garantir un accès de proximité</li><li>• Consolider notre démarche qualité dans le cadre d'un marketing associatif adapté à nos enjeux (publics peu qualifiés et entreprises)</li></ul> |         |            |             |



# Rappel - Projet associatif AFP2i

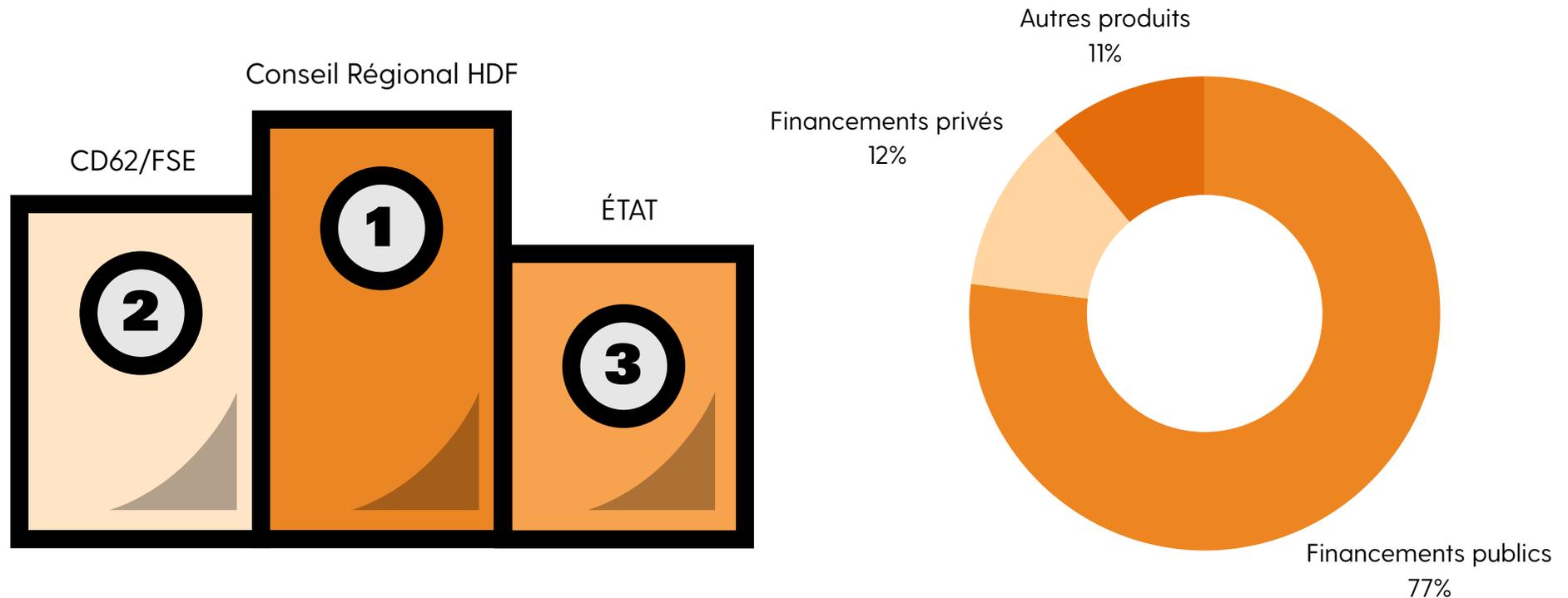


| Enjeu n°2 : Marqueur Innovation Sociale et Pédagogique   | Réalisé | A réaliser | Non réalisé |
|--|---------|------------|-------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Développement du projet APP sur la base des Espaces Ouverts d'Éducation Permanente Territoriaux (Label Territoire Apprenant)</li> <li>• Déploiement de l'offre compétences clés, CléA et numérique en Région Hauts-de-France en direction des demandeurs d'emploi et des salariés</li> <li>• Déploiement des actions inclusives égalité hommes/femmes, discrimination, mobilité et illettrisme en particulier</li> <li>• Déploiement d'action de remobilisation du public en situation de décrochage des organisations</li> </ul> |         |            |             |
| Enjeu n°3 : Développer les actions métiers et accompagnement entreprises   | Réalisé | A réaliser | Non réalisé |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Consolidation de la cellule métiers/emploi (Découverte métiers/plateaux techniques)</li> <li>• Consolidation du Pôle Alternance en lien avec les branches et entreprises (CFA)</li> <li>• Développement de l'AFEST et de la VAE inversée</li> </ul>   |         |            |             |



# Rappel - Projet associatif AFP2i/APP Qualiopi

Nos soutiens financiers 2024



# Rappel offre de service 2024 CABBALR

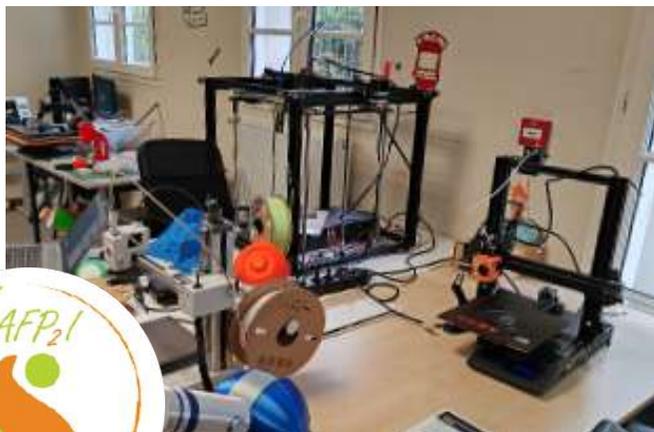
## Financeurs publics (formation) :

- SIEG Conseil Régional (S'Engager Vers l'Emploi)
- Conseil Départemental du Pas-de-Calais/FSE (Coopérative Numérique des Savoirs/Espace de Production Numérique Solidaire/Clés en main au Féminin)
- CABBALR (Actions Educatives et Familiales)
- État/ANCT (Espace de Production Numérique Solidaire)
- Etat (CEJR - Les Clés pour Rebondir)

## Financeurs privés (Métiers/Entreprises) :

*Compétences clés, CléA, Bureautique, Savoirs de base, FLE, SST etc..*

- Le Relai
- APIC
- Etc..



# Bilan de l'année 2024 sur la CABBALR

Pour l'ensemble des sites de l'AFP2i :

**1 432** personnes formées, pour un total de **244 006h** réalisées (hors CEJR) selon statistiques APP.

**Bruay-la-Buissière**

208 personnes

**Auchel**

66 personnes

**Isbergues**

21 personnes

**Haisnes-la-Bassée**

12 personnes

**Béthune**

19 personnes

**AU TOTAL**

**326** personnes, soit **23%** des personnes formées à l'AFP2i sur l'année 2024.

Pour Bruay-la-Buissière, on comptabilise **208** personnes, soit **63%** des personnes formées sur la CABBALR.



# Météo de l'année 2024 sur la CABBALR

## LES TOPS

- Nouveaux locaux Bruay-la-Buissière (Maisons et Cités)
- Partenariat Illettrisme/Ville de Béthune
- Convention CABBALR Illettrisme/Illectronisme public empêché à compter d'octobre 2024
- Clés en main pour les métiers au féminin (Conseil Départemental du Pas-de-Calais) Auchel et Bruay-la-Buissière
- Raid Emploi Auchel
- Clause Insertion PLIE
- Partenariat MJEP Isbergues/S'Engager Vers l'Emploi Région et CEJR
- Partenariat Indelab

## LES FLOPS

- Dynamique de tiers-lieu numérique Insertion par le Sport à Auchel et label CMA (Territoire Apprenant)
- Mise en place d'actions illettrisme et parents CAF sur la période de septembre à décembre (expérimentation) pour cause d'absence de public concerné (délai trop court)

## OPPORTUNITES

- Coopération partenaires numériques (EPNS Bruay-la-Buissière et e-campus à voir)
- Développement offre de formation en direction des entreprises et salariés sur le Bruaysis
- Coopérative des solutions (plan d'action CABBALR illettrisme et illectronisme)
- Partenariat France Travail Bruay-la-Buissière et Lillers)

## MENACES

- Fin de convention Conseil Départemental du Pas-de-Calais au 31 décembre 2025 pour la Coopérative Numérique des Savoirs (PER)/EPNS Bruay-la-Buissière
- Baisse des parcours S'Engager Vers l'Emploi Bruaysis AFP2i (arrêt Isbergues) sur 2025 (- 30%)
- Fermeture antenne d'Auchel au 31 décembre 2025





# Bilan de l'année 2024

**CABBALR**

# Département Compétences clés et Inclusion Numérique

## Zoom - Les Compétences Clés pour S'Engager Vers l'Emploi

Les objectifs du dispositif "Les Compétences Clés pour S'Engager Vers l'Emploi" :

- Définir et/ou valider le projet professionnel et le plan d'action nécessaire à sa réalisation pour un accompagnement personnalisé vers les métiers de la logistique.
- Permettre la découverte des métiers sur le territoire à travers l'offre de formation qualifiante disponible et les entreprises partenaires (immersion(s) en plateau(x) technique(s) et en entreprise(s)) de la logistique et du BTP.
- Permettre le développement des compétences clés pour un parcours sécurisé vers la qualification et l'emploi, par des certifications ciblées de façon individualisée (CléA, Voltaire, PIX, SST, etc...)
- Assurer la sécurisation du parcours de chacun en termes d'accès prioritaire aux formations qualifiantes ou offres d'emploi et/ou l'alternance voire contrats aidés en lien avec France Travail/Mission Locale/CAP emploi/Conseils départementaux selon le statut du candidat.

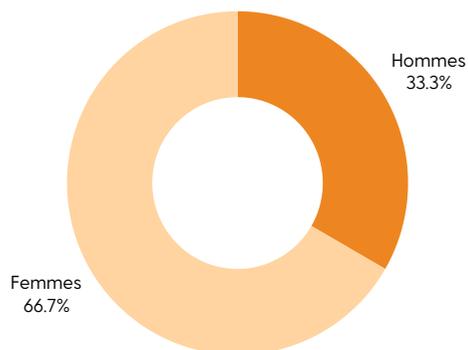


# Département Compétences clés et Inclusion Numérique

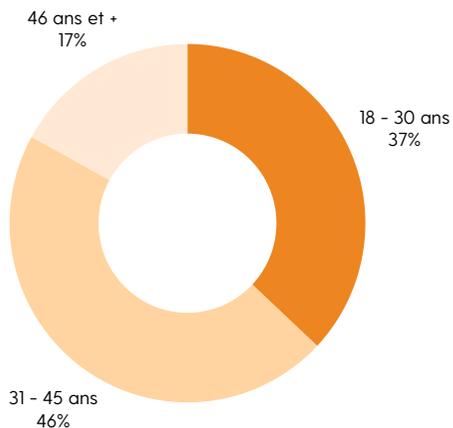
## Zoom - Les Compétences Clés pour S'Engager Vers l'Emploi (Bruay-la-Buissière)

### Genre

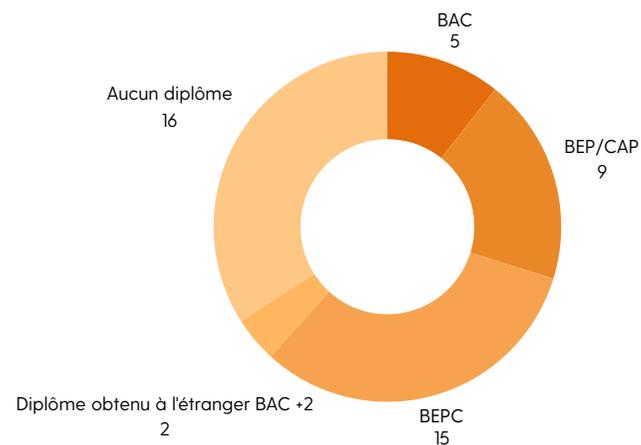
(16 hommes/32 femmes)



### Tranche d'âge



### Répartition par niveau d'étude



# Département Compétences clés et Inclusion Numérique

## Zoom - Les Compétences Clés pour S'Engager Vers l'Emploi (Bruay-la-Buissière)

| Certification       | Nombre de certifications obtenues                   |
|---------------------|---|
| CléA                | 14 totales et 3 partielles                          |
| PIX                 | 15 certifications et 14 passages programmés en 2025 |
| Immersion réalisées | 43  |



# Département Compétences clés et Inclusion Numérique

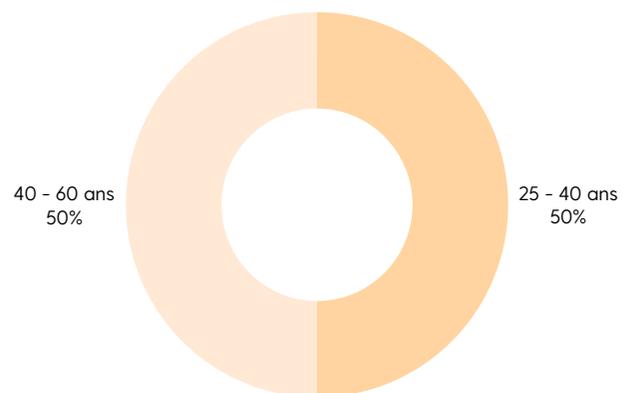
## Zoom - Les Compétences Clés pour S'Engager Vers l'Emploi (Isbergues)

### Genre

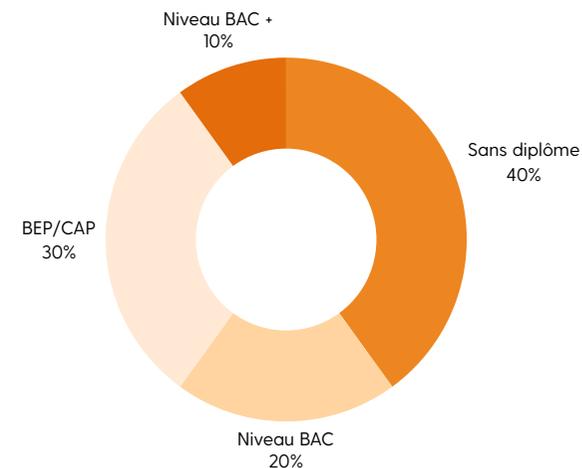
(4 hommes/6 femmes)



### Tranche d'âge



### Niveau d'étude



# Département Compétences clés et Inclusion Numérique

## Zoom - Espace de Production Numérique et Solidaire

La mission vise à réduire la fracture numérique en aidant les jeunes décrocheurs à se remobiliser vers l'emploi ou la formation, en développant leurs compétences dans les métiers du numérique. Le volontaire accompagne différents publics pour améliorer l'accessibilité aux technologies : animations sur les outils numériques, sensibilisation aux réseaux sociaux, aide aux démarches administratives et ateliers de prévention.

Pendant ces 6 mois, il bénéficie aussi d'un accompagnement pour construire son projet d'avenir. Il explore plusieurs spécialités (fabrication additive, montage photo/vidéo, réalité virtuelle) et peut suivre des formations comme la formation civique et le PSC1.

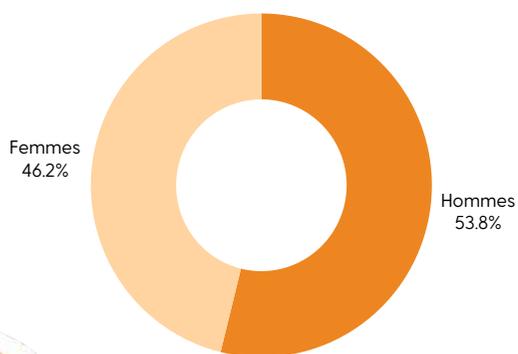


# Département Compétences clés et Inclusion Numérique

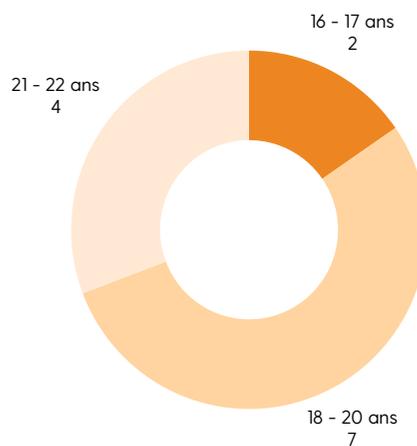
## Zoom - Déclic Emploi (Auchel)



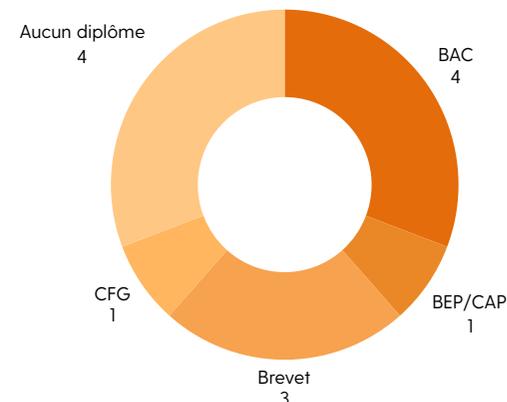
**Genre**  
(7 hommes/6 femmes)



**Tranche d'âge**



**Répartition par niveau d'étude**



Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

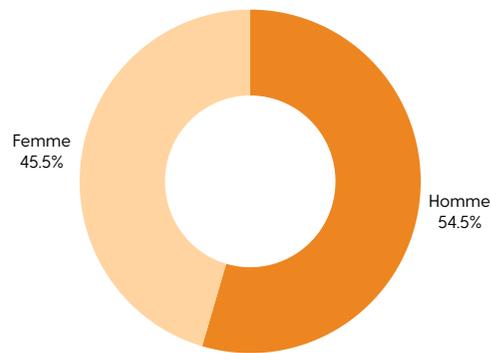


# Département Compétences clés et Inclusion Numérique

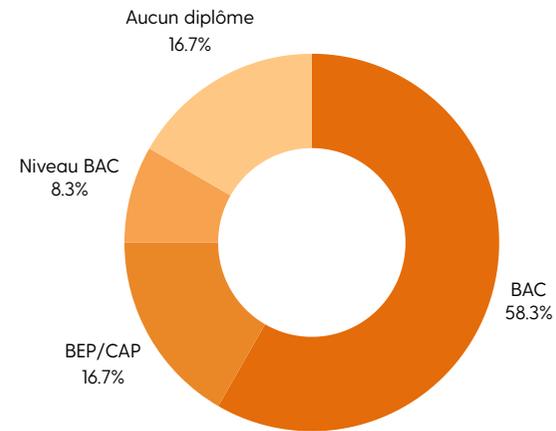
## Zoom - Déclic Emploi (Lens)



**Genre**  
(5 femmes/6 hommes)



**Répartition par niveau d'étude**

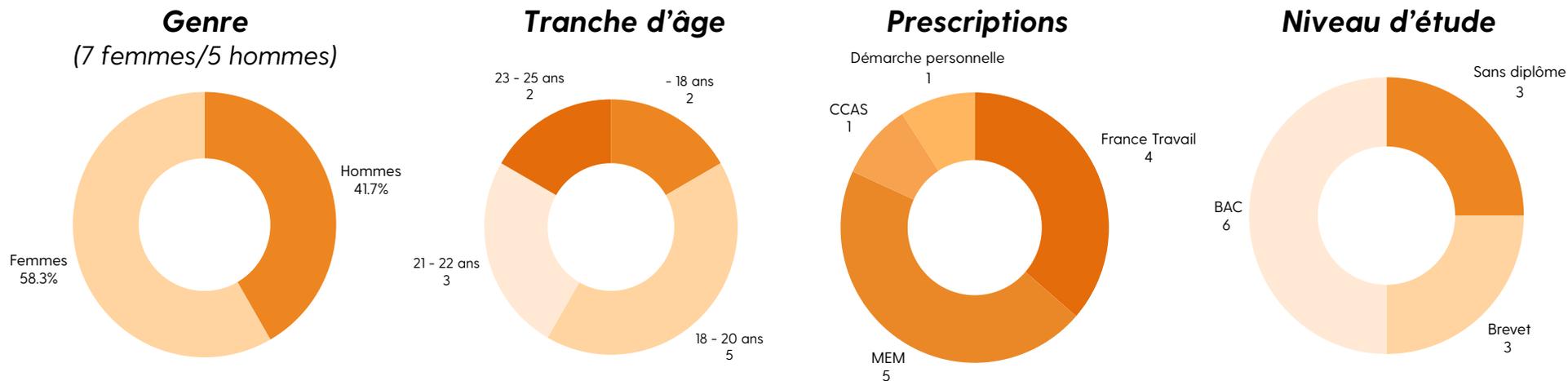


Direction régionale  
de l'économie, de l'emploi,  
du travail et des solidarités



# Département Compétences clés et Inclusion Numérique

## Zoom - Espace de Production Numérique Solidaire (Bruay-la-Buissière) - Session 13



Cofinancé par  
l'Union européenne

62 Pas-de-Calais  
Mon Département

# Département Compétences clés et Inclusion Numérique

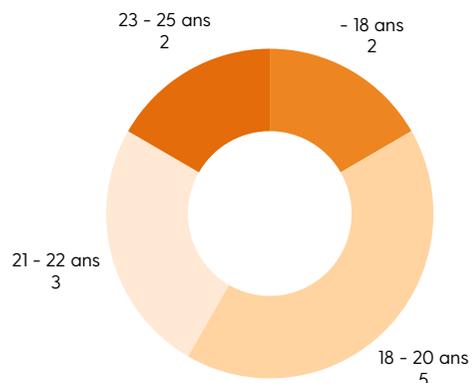
## Zoom - Espace de Production Numérique Solidaire (Bruay-la-Buissière) - Session 14

### Genre

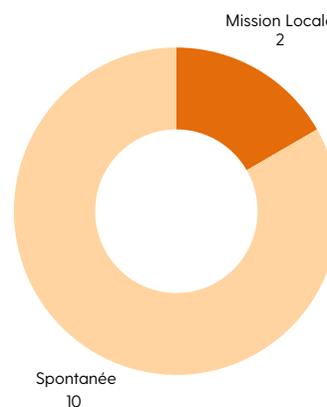
(7 femmes/5 hommes)



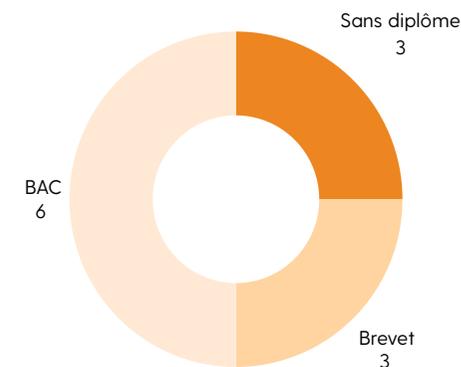
### Tranche d'âge



### Repartition par prescripteur



### Niveau d'étude



Cofinancé par  
l'Union européenne

62 Pas-de-Calais  
Mon Département

# Département Compétences clés et Inclusion Numérique

## Zoom - Coopérative Numérique des Savoirs - Parcours Emploi Réussite

### Les objectifs du dispositif :

- Proposer un accompagnement personnalisé dynamique dans le cadre d'une remobilisation par la reprise de confiance en soi et l'estime de soi dans le cadre personnel et/ou professionnel.
- Rompre l'isolement par une participation active dans le cadre d'un parcours à la carte (parcours personnalisé et ateliers au choix)
- Etablir et réaliser son projet personnel et/ou professionnel.



### Quelques chiffres :

- Nombre d'entrées en 2024 : 72
- Nombre de sorties en 2024 : 98
- Nombre de personnes accompagnées en 2024 : 105
- Nombre de personnes ayant une RQTH : 10
- Nombre de sorties à l'emploi : 17
- Nombres de sorties en formation qualifiante ou poursuite parcours : 17

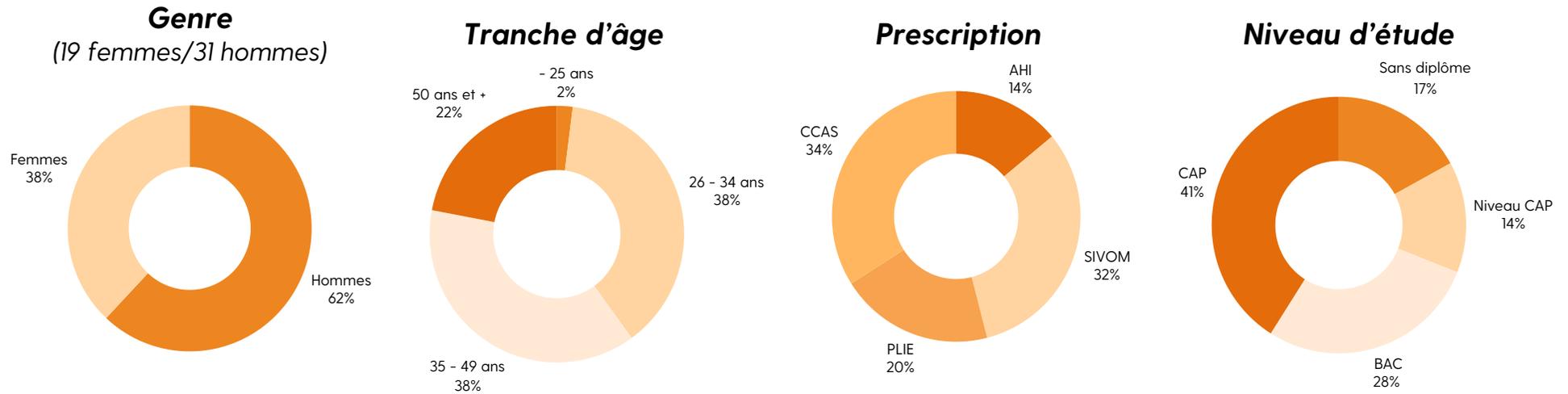


Cofinancé par  
l'Union européenne



# Département Compétences clés et Inclusion Numérique

## Zoom - Coopérative Numérique des Savoirs (Bruay-la-Buissière)



Cofinancé par l'Union européenne

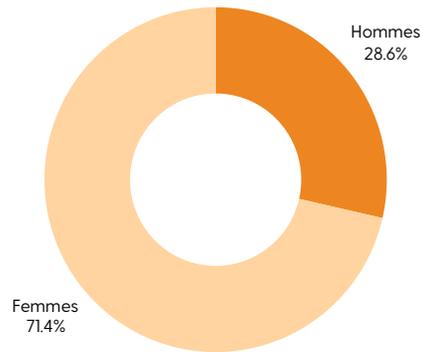
62 Pas-de-Calais  
Mon Département

# Département Compétences clés et Inclusion Numérique

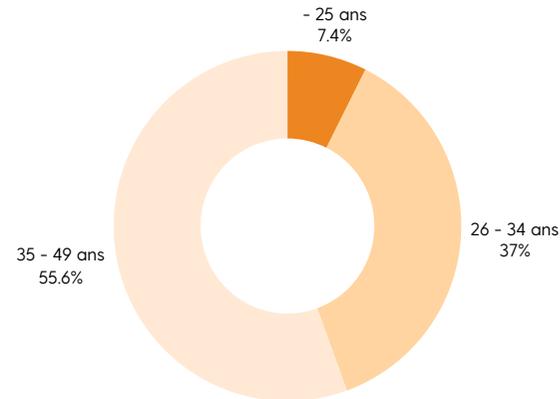
## Zoom - Coopérative Numérique des Savoirs (Auchel)

### Genre

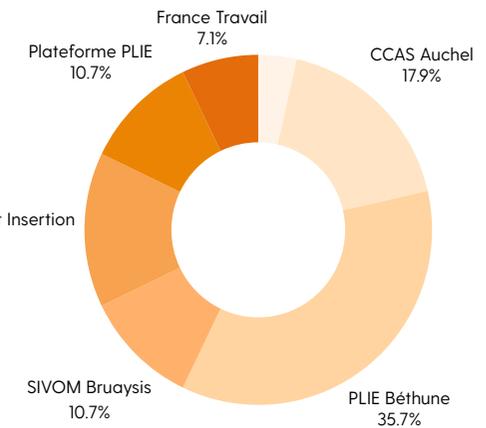
(20 femme/8 hommes)



### Tranche d'âge



### Repartition par prescripteur



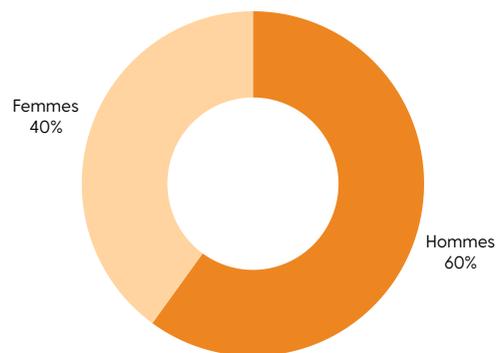
Cofinancé par l'Union européenne

62 Pas-de-Calais  
Mon Département

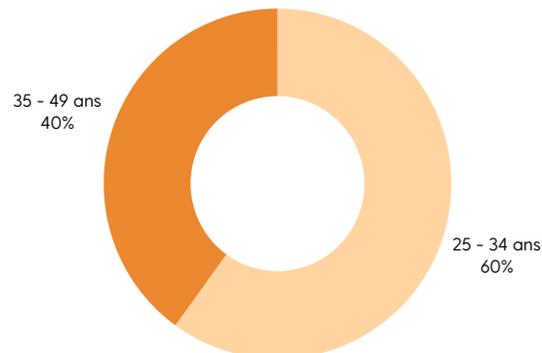
# Département Compétences clés et Inclusion Numérique

## Zoom - Coopérative Numérique des Savoirs (Haisnes)

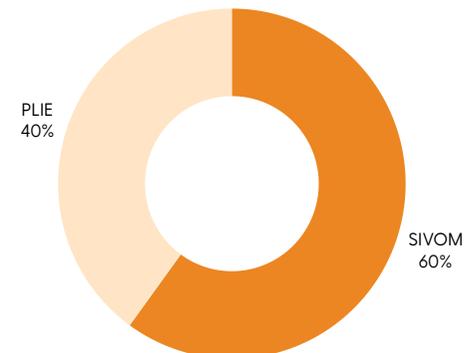
Genre



Tranche d'âge



Repartition par prescripteur

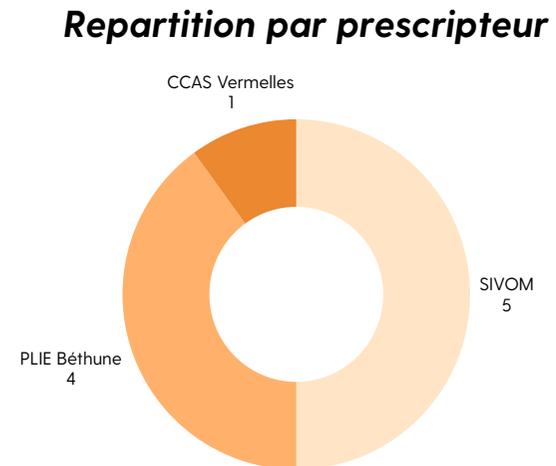
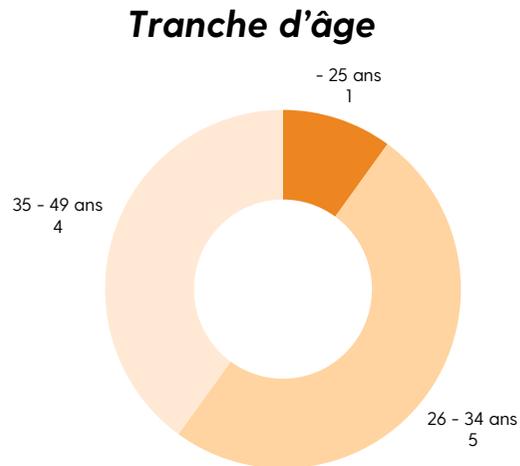
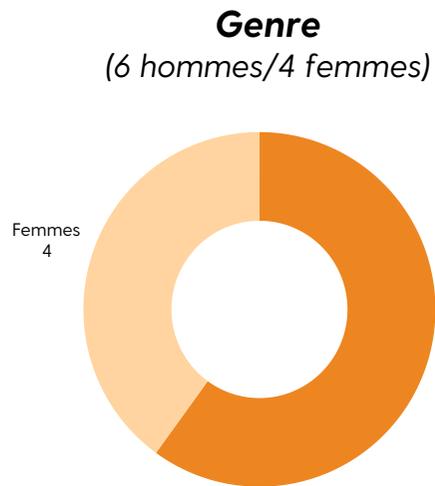


Cofinancé par l'Union européenne



# Département Compétences clés et Inclusion Numérique

## Zoom - Coopérative Numérique des Savoirs (Vermelles)



Cofinancé par  
l'Union européenne

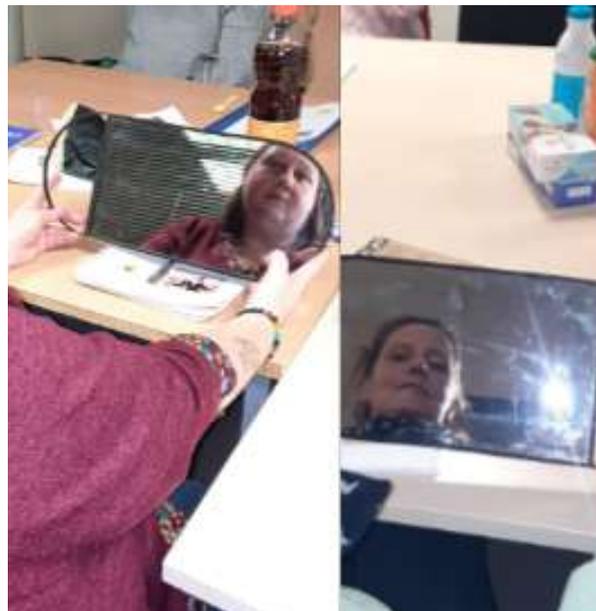


# Département Compétences clés et Inclusion Numérique

## Zoom - Clés en main les métiers au féminin (Bruay-la-Buissière)

L'action que nous menons ensemble est bien plus qu'un simple accompagnement : c'est une aventure humaine, une quête vers l'épanouissement et l'autonomie.

Notre objectif est clair : permettre à chaque femme de retrouver sa place, de concilier sa vie de maman avec ses ambitions professionnelles, et de franchir chaque obstacle avec confiance et détermination.



Cofinancé par  
l'Union européenne



**Pas-de-Calais**  
Mon Département

# Département Compétences clés et Inclusion Numérique

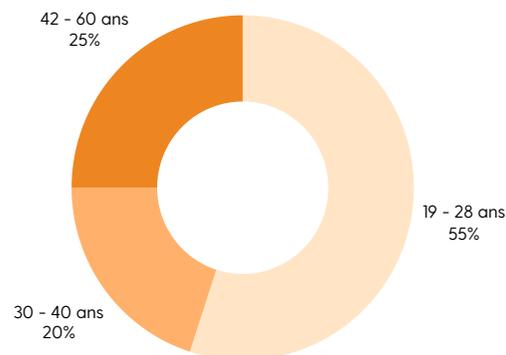
## Zoom - Clés en main les métiers au féminin (Auchel)

Nombre de personnes inscrites à la formation : 12

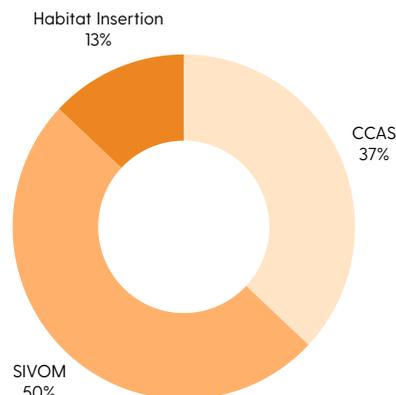
Nombre de personnes ayant suivies à la formation: 10

Nombre d'interruption de parcours de formation : 2

### Tranche d'âge



### Prescription



Cofinancé par  
l'Union européenne



**Pas-de-Calais**  
Mon Département

# Département Orientation Insertion et Emploi

## Zoom - Les Clés pour Rebondir (CEJR)

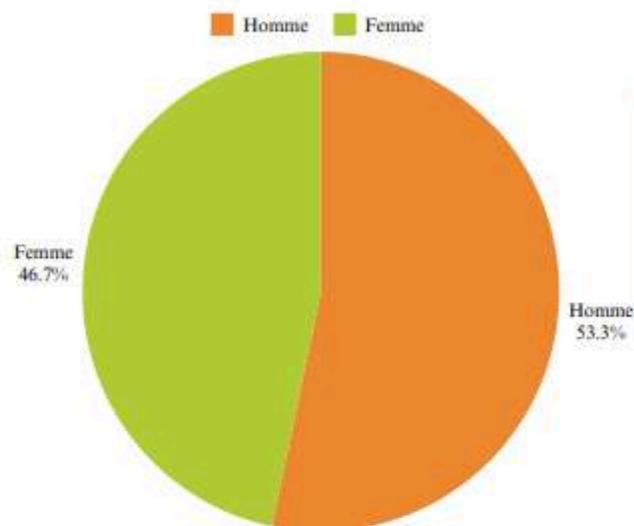
| Chiffres Importants                                     |      |
|---|------|
| Jeunes Remobilisés                                      | 1238 |
| CEJ Signés ou en cours                                  | 184  |
| Jeunes non remobilisables par nos services de leur fait | 591  |
| Total   | 2013 |

Ces chiffres représentent les principaux indicateurs liés à l'engagement et au suivi des jeunes dans nos services. Les jeunes remobilisés comptent ceux qui ont été réintégrés avec succès dans les programmes (orientés dans d'autres dispositifs/emplois). Les CEJ (Contrats d'Engagement Jeune) signés ou en cours indiquent les jeunes actuellement en contrat. Enfin, les jeunes non remobilisables sont ceux qui, pour des raisons indépendantes de notre volonté, n'ont pu être intégrés. Le total regroupe l'ensemble des jeunes suivis.



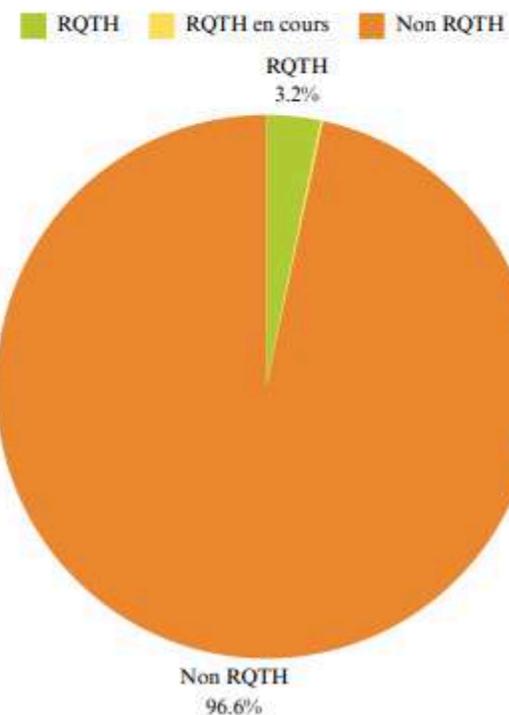
# Département Orientation Insertion et Emploi

## Zoom - Les Clés pour Rebondir (CEJR)



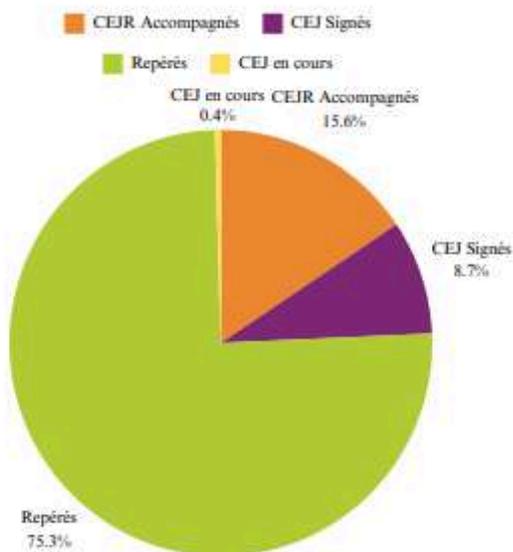
Ainsi, sur un total de 2013 individus, 940 sont des femmes et 1073 sont des hommes, représentant respectivement 46,7 % et 53,3 % de la population

Sur un total de 2013 personnes, 1945 n'ont pas de RQTH, ce qui représente 96,6 % de la population. 65 personnes, soit 3,2 % de la population, disposent actuellement de la RQTH. Enfin, 3 personnes, représentant 0,1 % de la population, sont en attente de l'obtention de ce statut, leur dossier étant en cours de traitement.



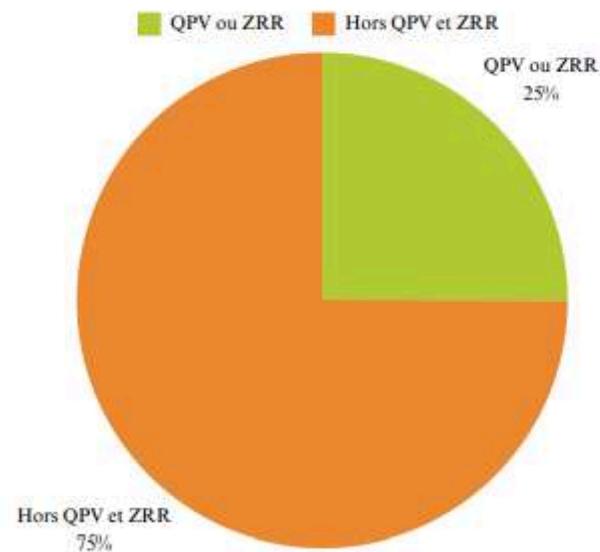
# Département Orientation Insertion et Emploi

## Zoom - Les Clés pour Rebondir (CEJR)



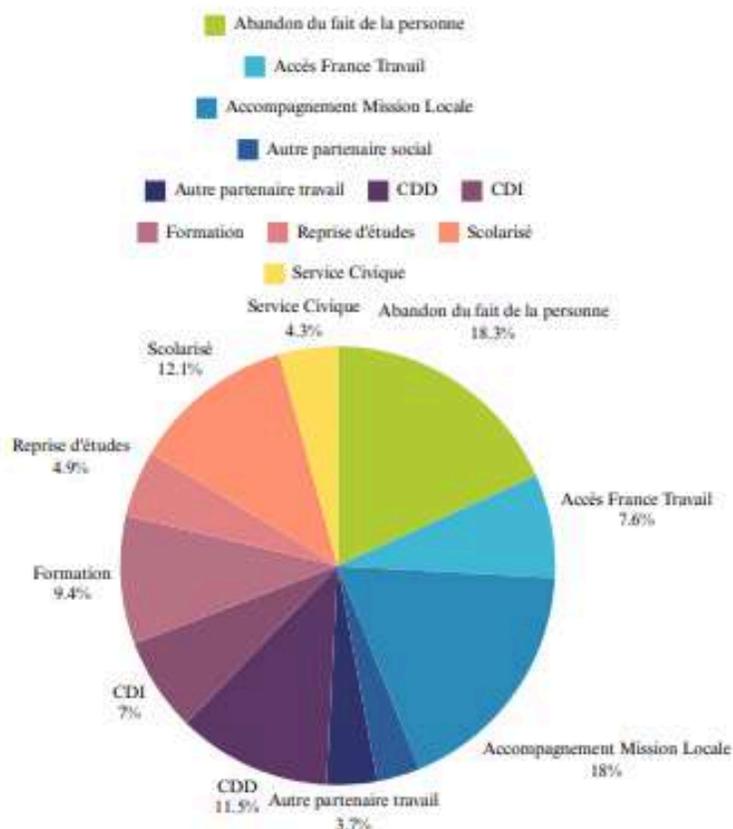
Sur 2013 jeunes, 9 ont un CEJR en cours, soit 0,4 %, 314 jeunes bénéficient de CEJ accompagnés, ce qui représente 15,6 %, 175 personnes ont un CEJ Signé, correspondant à 8,7 % de la population et 1515 personnes sont repérées, ce qui constitue 75,3 % des jeunes

Une majorité des jeunes, 1509 soit 75 % vit en dehors des zones prioritaires, tandis que 504 jeunes soit 25 % se trouvent dans des quartiers ou zones spécifiquement ciblés pour des politiques de revitalisation ou de soutien.



# Département Orientation Insertion et Emploi

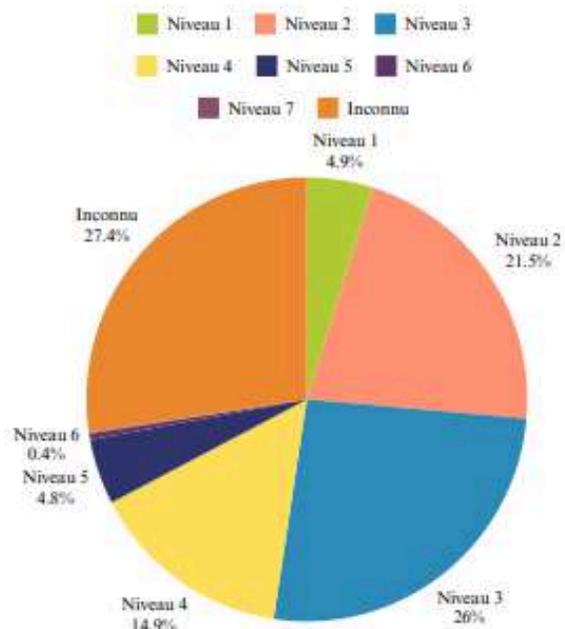
## Zoom - Les Clés pour Rebondir (CEJR)



Pour un total de 2013 jeunes, 244 jeunes, représentant 18,3 % sont en abandon du fait de la personne, 102 jeunes, soit 7,6% ont Accès à France Travail (Pôle emploi), 240 jeunes, représentant 18% sont Accompagnement Mission Locale, 43 jeunes, soit 3,2% sont suivies par d'autre partenaire social, 50 jeunes, correspondant à 3,7% sont suivies par d'autre partenaire travail, 153 jeunes, correspondant à 11,5% sont en CDD, 93 jeunes, soit 7% sont en CDI, 126 jeunes, correspondant à 9,4% sont en Formation, 66 jeunes, soit 4,9% ont Repris leurs études, 161 jeunes, représentant 12,1% sont scolarisés, 58 jeunes, soit 4,3% sont en service civique.

# Département Orientation Insertion et Emploi

## Zoom - Les Clés pour Rebondir (CEJR)



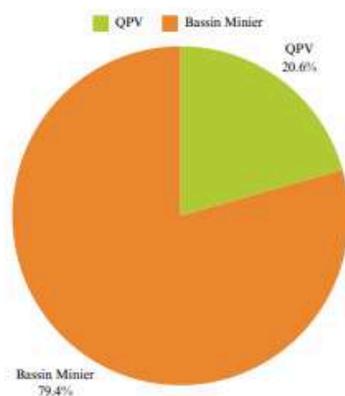
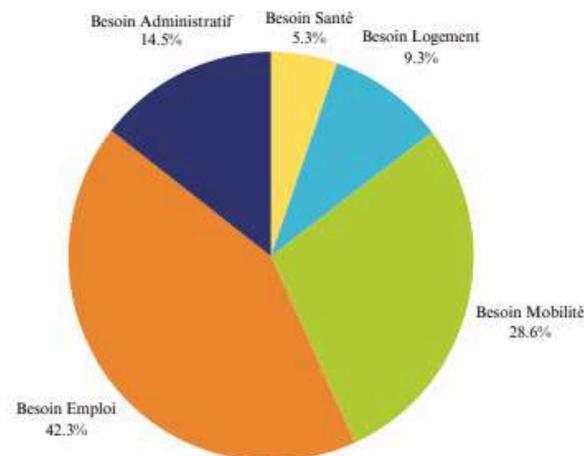
La majorité des jeunes ont acquis un niveau de formation correspondant aux niveaux 2, avec 433 jeunes (soit 21,5%), et niveau 3, avec 524 jeunes (soit 26%). Une proportion significative de 551 jeunes, représentant 27,4%, a un niveau de formation inconnu. Enfin, il n'y a aucun jeune aux niveaux 8.



# Département Orientation Insertion et Emploi

## Zoom - Les Clés pour Rebondir (CEJR)

Les principaux besoins identifiés sont ceux en emploi avec 495 jeunes (42,3 %) et en mobilité avec 334 jeunes (28,6 %), suivis par les besoins administratifs avec 169 jeunes (14,5%). Les besoins en logement et en santé sont moins fréquents, avec 109 jeunes (9,3 %) ayant des besoins en logement et 62 jeunes (5,3 %) nécessitant un soutien en santé.



Pour un total de 2013 jeunes, 912 jeunes se trouvent dans le bassin minier, ce qui représente 79,4% et 237 jeunes sont dans les QPV, soit 20,6%

# Département Orientation Insertion et Emploi

## Zoom - Les Clés pour Rebondir (CEJR)

### Objectifs des Actions

L'objectif principal des actions entreprises était de rencontrer notre public cible à travers divers événements organisés sur différents territoires.

Nous visons à :

- 1. Augmenter la visibilité de notre dispositif.
- 2. Évaluer la présence de notre public cible lors des événements.
- 3. Faire connaître notre dispositif aux jeunes susceptibles de faire partie de notre cible.

### Méthodologie

Pour mesurer l'efficacité de ces actions, nous avons utilisé les outils suivants :

- Feuilles d'émargement : Pour enregistrer les participants présents aux événements.
- Inscriptions en amont : Pour anticiper et évaluer la participation.
- Phoning post-événement : Pour recueillir des retours et vérifier si les participants connaissaient des jeunes correspondant à notre cible.



Direction régionale  
de l'économie, de l'emploi,  
du travail et des solidarités



# Département Orientation Insertion et Emploi

## Zoom - Les Clés pour Rebondir (CEJR)

### Résultats

- Nombre de Participants : Les événements ont attiré de nombreux participants.
- Cible Présente : La présence de notre public cible a été inférieure aux attentes.
- Connaissance du Dispositif : Les retours des participants indiquent que le dispositif est maintenant plus connu, grâce aux personnes contactées après les événements ayant exprimé une meilleure connaissance de notre offre.
- Identification de Jeunes Cibles : Bien que l'objectif de rencontrer des jeunes ait été partiellement atteint, les informations recueillies montrent que l'impact en termes de connexion avec des jeunes potentiels a été limité.

### Points Forts

Visibilité du Dispositif : Les événements ont réussi à augmenter la visibilité de notre dispositif, comme en témoigne l'amélioration de la reconnaissance auprès des participants.

### Points Faibles

Budget : Les ressources financières allouées n'ont pas permis de maximiser l'impact des événements, entraînant des limites dans la portée et l'efficacité des actions.

Public Cible : Malgré les efforts déployés, les événements n'ont pas suffisamment attiré notre public cible, indiquant un besoin d'adaptation des stratégies de ciblage et de communication.



Direction régionale  
de l'économie, de l'emploi,  
du travail et des solidarités



# Département Orientation Insertion et Emploi

## Zoom - Les Clés pour Rebondir (CEJR)

### LES TOPS

- Les vendanges/Auchel
- Le Tiers Lieu d'Auchel
- Déclic Emploi Lens/Auchel
- Marathon du Possible QPV/CUA
- Collaboration exemplaires MEM et Mission Locale de la CABBALR
- Conférence et formation sur le non-recours aux droits des jeunes
- Village des métiers à Olhain
- Partenariat Apprentis d'Auteuil sur la CABBALR
- QR code et application CEJR partenariat avec Radio Banquise
- Forum emploi/métiers d'Auchel

### LES FLOPS

- La difficulté de mobiliser des partenaires du consortium et de certains territoires
- Le turn-over des équipes CEJR sur les 24 mois
- L'interprétation du cahier des charges/des objectifs et la surexposition de nos équipes à la performance
- Absence de besoin au vu du nombre d'actions sur la CALL/CAHC
- Challenge Oubaali
- ADDS
- AIFE
- Zone Rurale Ternois
- Isbergues

# Département Métiers et CFA

## Zoom - Atelier Politique de la ville Béthune

Dans le cadre des ateliers "Politique de la ville" de Béthune, nous accueillons une dizaine d'apprenants en difficulté de lecture, d'écriture et de calcul, résidants des quartiers prioritaires. Ces ateliers sont également lieux d'échanges et de socialisation. Trois demi-journées d'ateliers ont été mises en place. Deux se concentrent sur les savoirs de base. Le troisième, l'atelier Créatif, permet aux apprenants de travailler les savoirs de base de manière transversale, mais aussi de s'impliquer dans un projet.



Durant le premier semestre de l'année 2024, les bénéficiaires ont travaillé à la création de contes pour enfants.

Cinq thèmes ont été choisis: la politesse, la découverte du goût, l'écologie, l'addiction aux jeux vidéo et le harcèlement scolaire. Les thèmes ainsi définis, les séances se sont organisées en brainstorming selon la trame suivante: thème, morale, personnages, rôle, environnement, titre.

Ensuite, toujours en brainstorming, nous avons travaillé à l'écriture de chacun des contes selon le schéma narratif suivant: mise en situation, péripéties, dénouement.



# Département Métiers et CFA

## Zoom - APIC

L'APIC est une entreprise adaptée ouverte depuis 1989 qui accueille 95 salariés en situation de handicap. Elle est située à Ruitz et propose des services de peinture industrielle, soudure, couture et confection, nettoyage des locaux...

10 salariés ont suivi une formation compétences clés afin d'être plus autonome sur leur poste de travail : mieux communiquer avec ses collègues, son chef d'équipe, décoder et appliquer les règles de sécurité, prendre des initiatives, calculer des quantités, remplir une demande de congés...

Les salariés ont travaillé sur des situations didactisées, des plateformes-learning, des documents professionnels contextualisés à leur environnement de travail.





# Rétrospective - Evénements

**CABBALR**



Labellisation ESS - Auchel



Fête des savoirs - Auchel





# Perspectives 2025

**CABBALR**

# 1. Rappel des enjeux AFP2i CABBALR 2025

**Pour mémoire 2024** : près de 200 demandeurs d'emploi/bénéficiaires RSA ont bénéficié de nos actions sur Béthune/Bruay-la-Buissière/Auchel et Isbergues au titre de financements publics (Région/Conseil Départemental du Pas-de-Calais FSE).

Plus de détails lors du Comité de Pilotage Territorial du 27 mars de 10h à 12h à notre agence de Bruay-la-Buissière (76 Rue du Canada).

- **Enjeux 1** : Maîtriser la baisse des parcours S'Engager Vers l'Emploi sur Bruay-la-Buissière/Isbergues au vu des arbitrages budgétaires de l'Etat/Région (PRIC).
- **Enjeux 2** : Optimiser les crédits disponibles pour le public S'Engager Vers l'Emploi empêché en formation des critères des actions @mesclics (assuré social CPAM), savoirs de base et parents (habitants/parents de la CABBALR) et coopérative numérique PER (RSA).
- **Enjeux 3** : Stabiliser le modèle économique/projet tiers-lieu Auchel avant le 31 décembre 2025 (fermeture de l'agence potentielle au vu de la fin des dispositifs RSA en particulier).
- **Enjeux 4** : Innovation/projet e-campus e-sport Auchel et label national Territoire Apprenant



# RENDEZ-VOUS 2025 CABBALR



## **COTEDECO territoriaux 2025 (Label APP) :**

- 1er semestre - Bilan APP 2024 CABBALR - Jeudi 27 mars de 10h à 12h
- 2ème semestre - Point action APP au 30 août 2025 CABBALR - Mardi 25 novembre de 10h à 12h

## **Printemps du numérique 2025 "30 talents" (20 mars/20 juin 2025)**

Programme à Auchel (AFP2i Auchel - 19 bis Rue Albert Cossart, 62260 Auchel)

- Atelier - Impression 3D : 7 avril | 14h00 - 16h30
- Digital Day : 8 avril | 9h00 - 11h30 et 14h00 - 16h30 (2 sessions)
- Atelier - Découpeuse Laser : 22 avril | 14h00 - 16h00
- Digital Day : 17 juin | 14h00 - 16h30
- Ateliers - Drone'Arena : 18 juin | 9h00 - 12h00 et 13h30 - 16h30 (2 sessions)

Programme à Bruay-la-Buissière (AFP2i Bruay-la-Buissière - 76 Rue du Canada, 62700 Bruay-la-Buissière)

- Ateliers - Impression 3D : 12 mai | 9h00 - 12h00 et 13h30 - 16h30 (2 sessions)
- Atelier - Dangers d'Internet : 14 mai | 13h30 - 16h30
- Atelier - ECN (Education à la Citoyenneté Numérique) : 15 mai | 13h30 - 16h30
- Ateliers - Réalité Virtuelle : 20 mai | 9h00 - 12h00 et 13h30 - 16h30 (2 sessions)

Inscription : [communication@afp2i.fr](mailto:communication@afp2i.fr)

**Assemblée Générale de l'AFP2i (juin 2025) "30 réussites"** : 30 parcours réussis avec témoignages de leur passage à l'AFP2i





# RENDEZ-VOUS 2025 CABBALR

## Matinales JNAI/ANLCI (septembre 2025) :

- 30 outils de lutte contre l'illettrisme

## Fête des Savoirs (Mois de l'ESS) (novembre 2025)

- 30km solidaires "Marathon du Possible"
- 30 ateliers "Économie Sociale et Solidaire"
- 30kg de déchets (Clean'up Day)
- 30 initiatives "Économie Sociale et Solidaire"

## Carrefour des Langues (décembre 2025)

- 30 pratiques culturelles
- 30 bougies "Économie Sociale et Solidaire" : L'AFP2I fêtera les 40 ans du label APP en 2025 et à cette occasion, présentera "la petite histoire de l'APP d'Arras"

