



Comité Territorial de Développement et de Coopération APP/Qualiopi



Artois/Ternois

Judi 20 mars 2025 à 10h à l'AFP2i d'Arras (siège)



Comité Territorial de Développement et de Coopération du 20 mars 2025 Artois/Ternois

Rappel - Définition du cahier des charges APP/Qualiopi.

Le Comité territorial de développement et de coopération (COTEDECO) : Ce comité rassemble les partenaires – actuels et potentiels – de l'organisation APP afin d'échanger sur ses activités et ses projets. Il permet à l'organisation APP de partager et de consolider avec ses partenaires **son projet de développement**. C'est un espace de communication, de prospective, d'évaluation et d'expression des besoins. L'organisation APP y collecte les appréciations et les avis de ses partenaires.

- Il se compose de représentant-es des différents organismes et institutions qui ont des liens avec l'organisation APP. Les représentant-es des organismes avec lesquels un accord de partenariat a été conclu sont systématiquement invité-es.
- Il se réunit a minima une fois par an en séance plénière pour chaque site de l'APP.
- Les débats et échanges du COTEDECO font l'objet d'un compte-rendu.
- Le-la coordonnateur-trice APP participe à l'organisation du comité.

Périmètre Territorial du COTEDECO :

- Site : APP Arras
- Antennes :
 - Bapaume,
 - Frévent,
 - Saint-Pol-sur-Ternoise.
- Point relais :
 - Saint-Nicolas-les-Arras,
 - Avesnes-le-Comte,
 - Vitry-en-Artois,
 - Brebières.



Rappel - Projet associatif AFP2i



Plan d'action 2024/2026 qui s'inscrit dans le cadre du cahier des charges APP et de la Charte d'Education Permanente AROFSEP (UROF Hauts-de-France)

Enjeu n°1 : Renouveau du Modèle Economique	Réalisé	A réaliser	Non réalisé
<ul style="list-style-type: none">• Développer un modèle de déploiement territorial en Région Hauts-de-France sur la base de l'optimisation des locaux par les agences et de nos engagements sur la transition écologique (bas carbone)• Développer l'offre de service formation/insertion sur la base d'un e-campus (FOAD/IA) permettant de garantir un accès de proximité• Consolider notre démarche qualité dans le cadre d'un marketing associatif adapté à nos enjeux (publics peu qualifiés et entreprises)			



Rappel - Projet associatif AFP2i

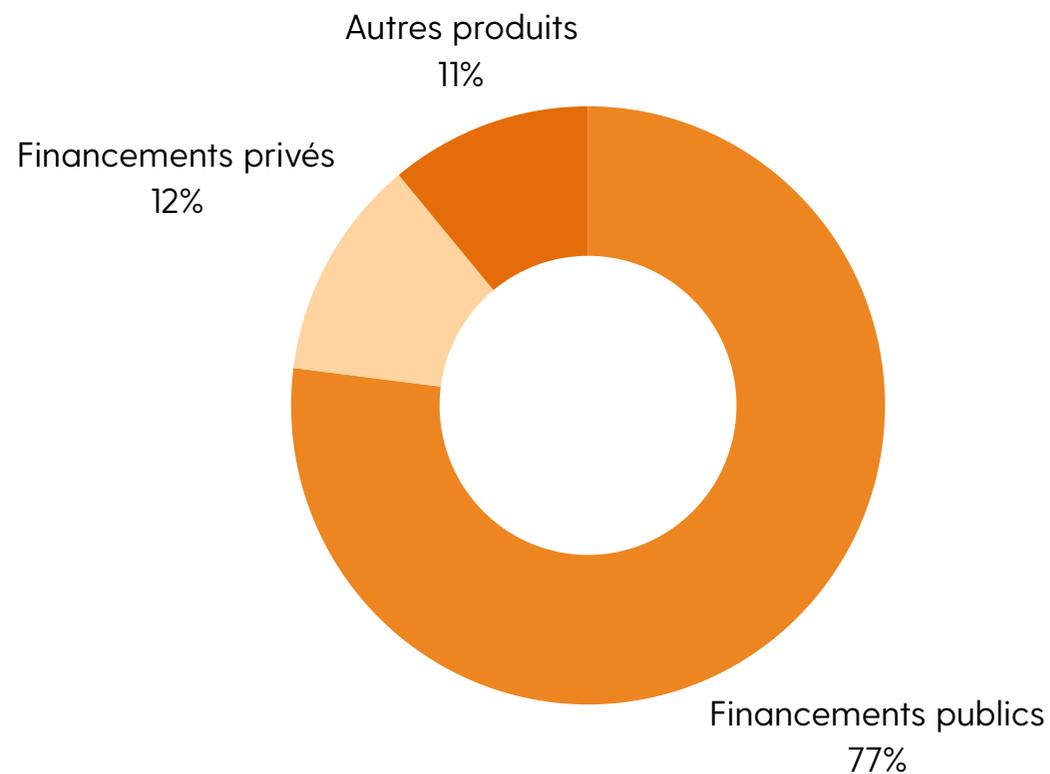
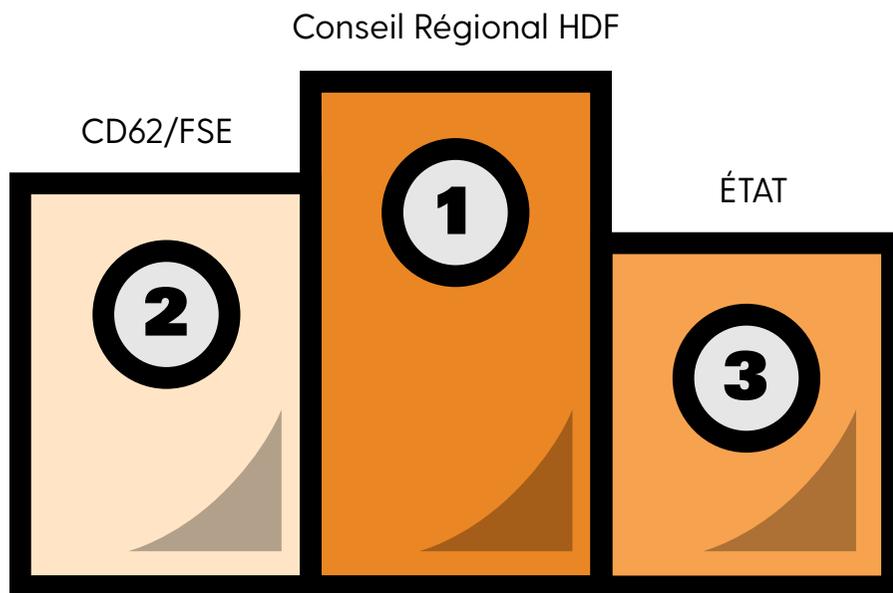


Enjeu n°2 : Marqueur Innovation Sociale et Pédagogique	Réalisé	A réaliser	Non réalisé
<ul style="list-style-type: none"> • Développement du projet APP sur la base des Espaces Ouverts d'Éducation Permanente Territoriaux (Label Territoire Apprenant) • Déploiement de l'offre compétences clés, CléA et numérique en Région Hauts-de-France en direction des demandeurs d'emploi et des salariés • Déploiement des actions inclusives égalité hommes/femmes, discrimination, mobilité et illettrisme en particulier • Déploiement d'action de remobilisation du public en situation de décrochage des organisations 			
Enjeu n°3 : Développer les actions métiers et accompagnement entreprises	Réalisé	A réaliser	Non réalisé
<ul style="list-style-type: none"> • Consolidation de la cellule métiers/emploi (Découverte métiers/plateaux techniques) • Consolidation du Pôle Alternance en lien avec les branches et entreprises (CFA) • Développement de l'AFEST et de la VAE inversée 			



Rappel - Projet associatif AFP2i/APP Qualiopi

Nos soutiens financiers 2024



Rappel offre de service 2024 Artois/Ternois

Financeurs publics (formation) :

- SIEG Conseil Régional (*S'Engager Vers l'Emploi*)
- Conseil Départemental du Pas-de-Calais (*Coopérative Numérique des Savoirs/Espace de Production Numérique Solidaire/FLE Palier*)
- État/ANCT (*Espace de Production Numérique Solidaire/Coopérative Numérique des Savoirs/Fabrique Numérique pour l'Emploi*)
- Ville d'Arras (*Espace de Production Numérique Solidaire*)
- PRF Région (*Technicien d'Assistance Informatique*)
- France Travail/ID Formation (*Atelier Conseil*)
- Etat (CEJR - *Les Clés pour Rebondir*)

Financeurs privés (Métiers/Entreprises) :

Compétences clés, CléA, bureautique, savoirs de base, FLE, SST etc..

- ANFH
- Uniformation
- CHRU
- Etc..

CFA Synapse :

- Formation de Formateurs (AKTO)
- Conseillers Numériques (AKTO)



Bilan de l'année 2024 sur l'Arrageois/Ternois

Pour l'ensemble des sites de l'AFP2i :

1432 personnes formées, pour un total de **244 006h** réalisées (hors CEJR).



AU TOTAL

612 personnes, soit **42.74 %** des personnes formées sur l'année 2024.

Pour Arras, on comptabilise **454** personnes, soit **74.18 %** des personnes formées sur l'Arrageois/Ternois.



Météo de l'année 2024 sur l'Arrageois/Ternois

LES TOPS

- SIEG Compétences clés en ESP sur ARRAS en partenariat avec la MEM et le PLIE ;
- CEJR (Marathon du Possible) ;
- Détours Créatifs (PIC Fédé UROF) ;
- Technicien d'Assistance en Informatique (PRF) ;
- CFA Synapse : Formateurs pour Adultes et Conseillers Numériques ;
- ANFH (Picardie) ;
- EPIDE (Fab'Lab Manager).

LES FLOPS

- Non renouvellement PASS Numérique CUA et CPAM ;
- Non réalisation des travaux de sécurité par Pas-de-Calais Habitat entraînant la fermeture de notre antenne de Saint-Nicolas-lez-Arras ; (Fab'Lab/Coopérative Numérique des Savoirs/Espace de Production Numérique et Solidaire) ;
- Formation CAO/DAO (Arrêt en septembre 2024) ;
- Fabrique Numérique pour l'Emploi CUA ;
- Volont'R (4).

OPPORTUNITES

- Convention de partenariat avec l'Hôtel de Formation Ternois com/ADEFI ;
- Mécénat entreprises et partenariat Face Artois.

MENACES

- Trésorerie de l'association/investissement locaux ;
- Déficit activités SIEG Compétences clés sur les antennes rurales Avesnes-le-Comte/Vitry-en-Artois ;
- Budget 2025





Bilan de l'année 2024

Artois/Ternois

Département Compétences clés et Inclusion Numérique

Zoom - Les Compétences Clés pour S'Engager Vers l'Emploi

Les objectifs du dispositif "Les Compétences Clés pour S'Engager Vers l'Emploi" :

- Définir et/ou valider le projet professionnel et le plan d'action nécessaire à sa réalisation pour un accompagnement personnalisé vers les métiers de la logistique.
- Permettre la découverte des métiers sur le territoire à travers l'offre de formation qualifiante disponible et les entreprises partenaires (immersion(s) en plateau(x) technique(s) et en entreprise(s)) de la logistique et du BTP.
- Permettre le développement des compétences clés pour un parcours sécurisé vers la qualification et l'emploi, par des certifications ciblées de façon individualisée (CléA, Voltaire, PIX, SST, etc...)
- Assurer la sécurisation du parcours de chacun en termes d'accès prioritaire aux formations qualifiantes ou offres d'emploi et/ou l'alternance voire contrats aidés en lien avec France Travail/Mission Locale/CAP emploi/Conseils départementaux selon le statut du candidat.



Département Compétences clés et Inclusion Numérique

Zoom - Les Compétences Clés pour S'Engager Vers l'Emploi (Vitry-en-Artois)

Certification	Nombre de personnes présentées	Nombre de certifications obtenues
CléA	2	0
CléA Numérique	6	3
PIX	6	6
ICDL PCIE	3	3



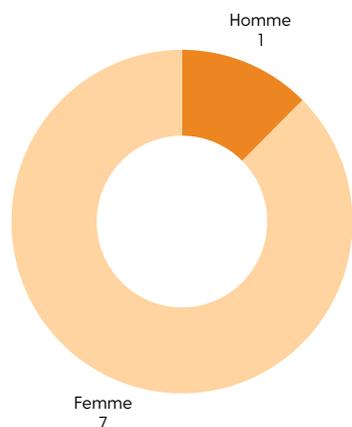
Département Compétences clés et Inclusion Numérique

Zoom - Les Compétences Clés pour S'Engager Vers l'Emploi (Avesnes-le-Comte)

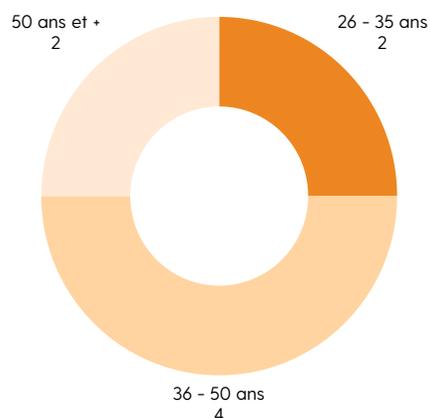
Nombre de personnes inscrites : 8

Nombre d'interruptions en cours de formation : 4 (accès à une formation qualifiante ou emploi)

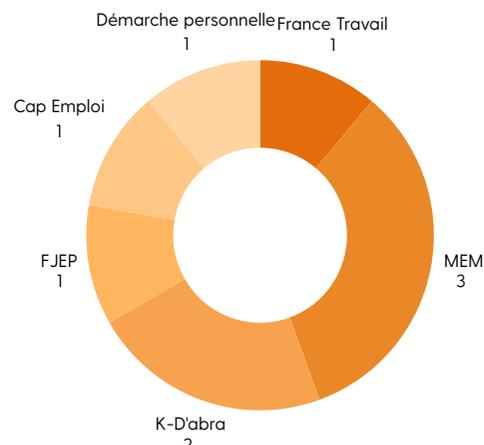
Genre



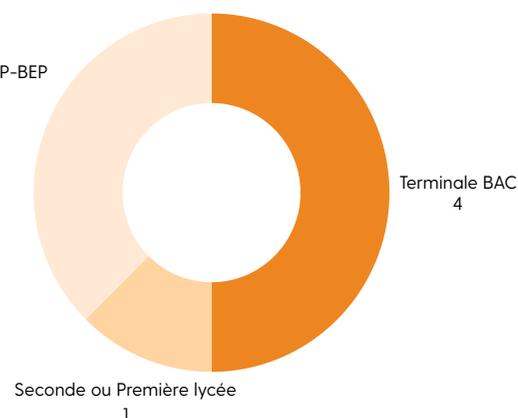
Tranche d'âge



Repartition par prescripteur



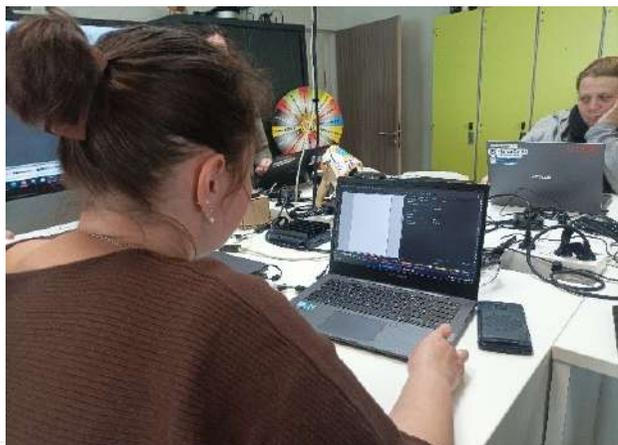
Niveau d'étude



Département Compétences clés et Inclusion Numérique

Zoom - Les Compétences Clés pour S'Engager Vers l'Emploi (Avesnes-le-Comte)

Certification	Nombre de personnes présentées	Nombre de certifications obtenues
CléA	8	4 totales et 4 partielles
SST	7	7



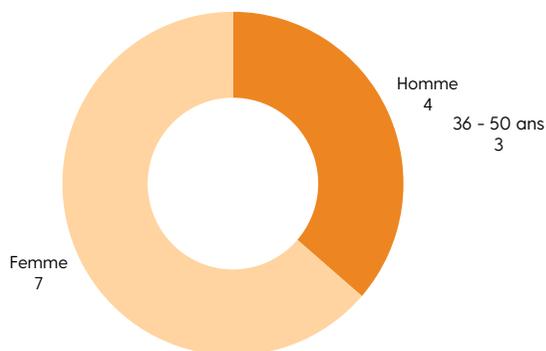
Département Compétences clés et Inclusion Numérique

Zoom - Les Compétences Clés pour S'Engager Vers l'Emploi (Bapaume - Groupe n°1)

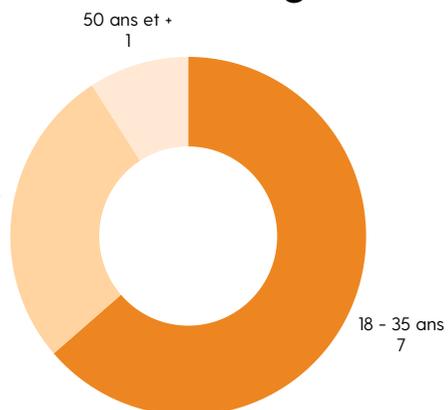
Nombre de personnes inscrites : 11

Nombre d'interruptions en cours de formation : 4 abandons

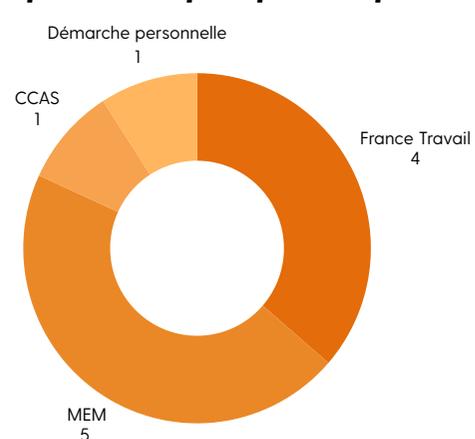
Genre



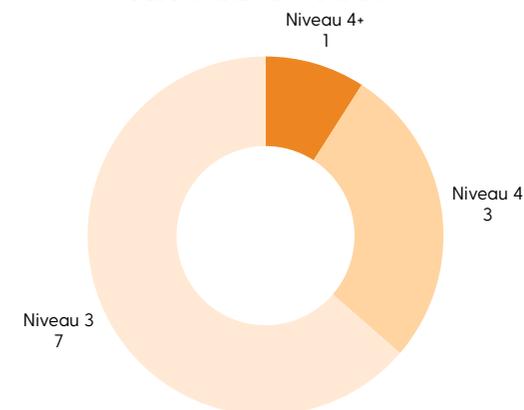
Tranche d'âge



Repartition par prescripteur



Niveau d'étude



Département Compétences clés et Inclusion Numérique

Zoom - Les Compétences Clés pour S'Engager Vers l'Emploi (Bapaume - Groupe n°1)

Certification	Nombre de personnes présentées	Nombre de certifications obtenues
CléA	7	6 totales et 1 partielle
SST	8	8
PIX	7	7
ICDL PCIE	7	1
Voltaire	2	2



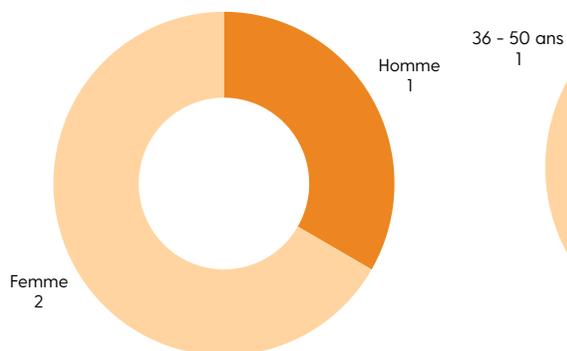
Département Compétences clés et Inclusion Numérique

Zoom - Les Compétences Clés pour S'Engager Vers l'Emploi (Bapaume - Groupe n°2)

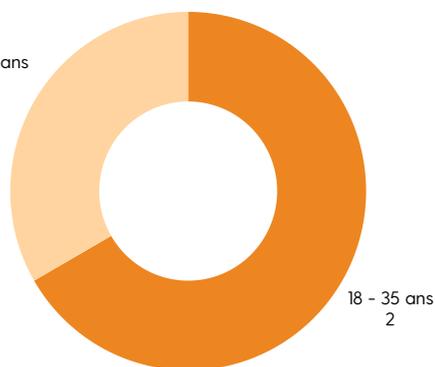
Nombre de personnes inscrites : 11

Nombre d'interruptions en cours de formation : 8 (1 abandon et 7 sorties positives, accès à la formation qualifiante ou emploi)

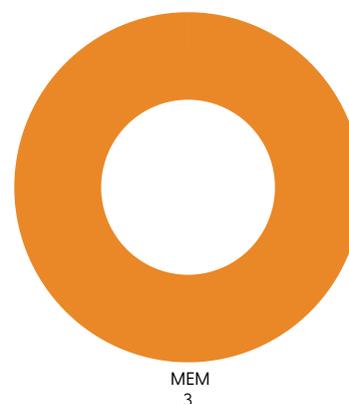
Genre



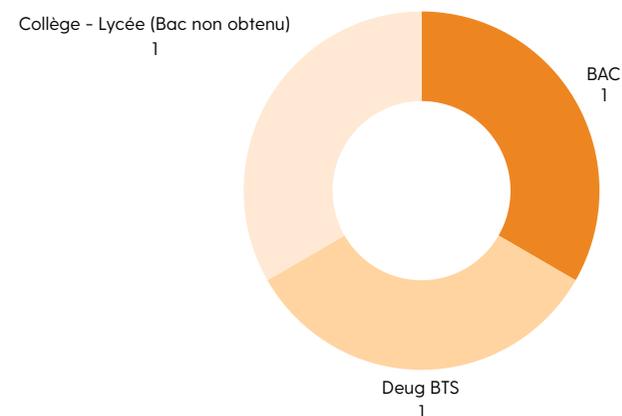
Tranche d'âge



Repartition par prescripteur



Niveau d'étude



Département Compétences clés et Inclusion Numérique

Zoom - Les Compétences Clés pour S'Engager Vers l'Emploi (Bapaume - Groupe n°2)

Certification	Nombre de personnes présentées	Nombre de certifications obtenues
CléA	5	3 totales et 2 partielles
SST	5	5
PIX	4	4



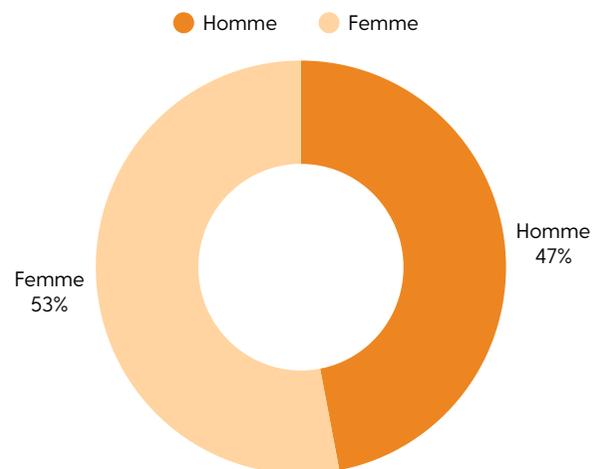
Département Compétences clés et Inclusion Numérique

Zoom - Les Compétences Clés pour S'Engager Vers l'Emploi (Arras - PLIE)

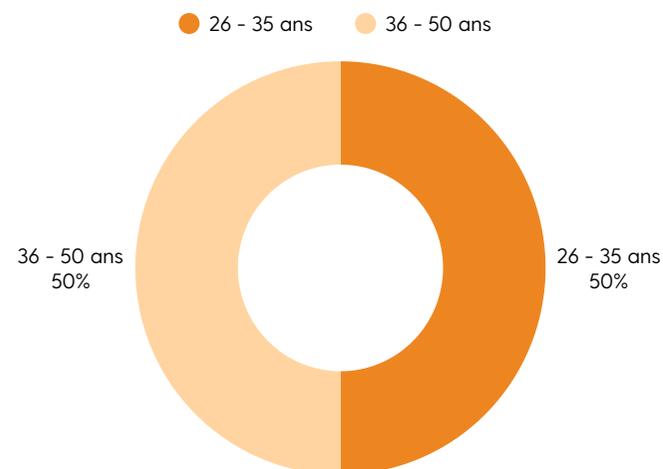
Nombre de personnes inscrites : 15

Nombre d'interruptions en cours de formation : 2

Genre



Tranche d'âge



Département Compétences clés et Inclusion Numérique

Zoom - Français Langue Etrangère

Sur l'année 2024, **87 personnes d'origine étrangère** résidant la communauté urbaine d'Arras ont intégré un parcours FLE CUA. La typologie du public fréquentant ce dispositif est variée : demandeurs d'asile, parents, public empêché par d'autres dispositifs de formation existants.

L'objectif de cette formation est d'améliorer les compétences linguistiques communicatives et culturelles mais aussi de s'approprier la langue française, pour l'utiliser à l'oral et à l'écrit, dans sa vie personnelle et/ou professionnelle.

Ce parcours de formation individualisée fonctionne en entrées/sorties permanentes avec des temps de travail collectifs et individuels.

À travers l'utilisation de supports pédagogiques variés (audio, vidéo, numérique, documents authentiques) et thématiques (famille, santé, loisirs, démarches administratives...), les apprenants ont travaillé sur différentes compétences : expression orale et écrite, compréhension orale et écrite, indispensables pour atteindre le niveau A1 ou A2 de la langue française mais aussi pour être plus autonomes dans les démarches liées à la vie quotidienne.



Département Compétences clés et Inclusion Numérique

Zoom - Coopérative Numérique des Savoirs - Parcours Emploi Réussite

Les objectifs du dispositif :

- Proposer un accompagnement personnalisé dynamique dans le cadre d'une remobilisation par la reprise de confiance en soi et l'estime de soi dans le cadre personnel et/ou professionnel.
- Rompre l'isolement par une participation active dans le cadre d'un parcours à la carte (parcours personnalisé et ateliers au choix)
- Etablir et réaliser son projet personnel et/ou professionnel.



Cofinancé par
l'Union européenne

62 Pas-de-Calais
Mon Département

Département Compétences clés et Inclusion Numérique

Zoom - Coopérative Numérique des Savoirs (Arras/Saint-Nicolas)

Nombre de personnes accompagnées en 2024 : 79 (dont 24 mam's)

Nombre de groupes : 6

Nombre d'entrées en 2024 : 42 dont 14 mam's (Parents solos)

Nombre de sorties en 2024 : 55 dont 10 mam's (Parents solos)

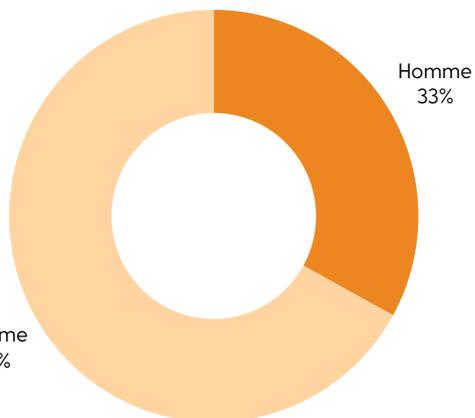
Nombre de personnes ayant une RQTH : 8

Nombre de sorties à l'emploi : 9

Nombres de sorties en formation qualifiante ou poursuite parcours sur S'Engager Vers l'Emploi : 5

Genre

● Homme ● Femme



Femme
67%



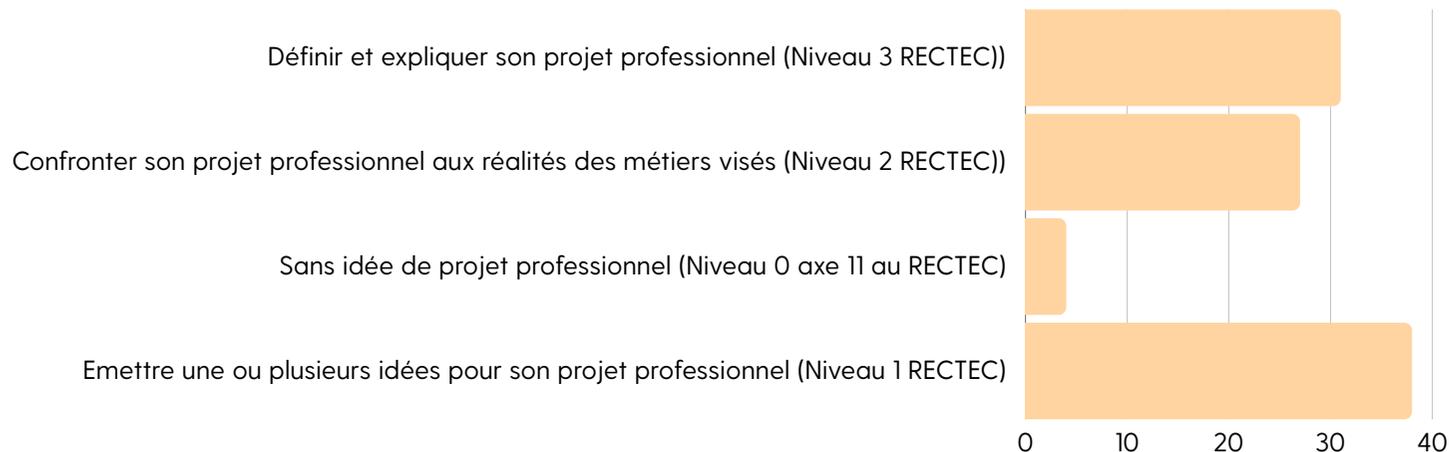
Cofinancé par
l'Union européenne

62 Pas-de-Calais
Mon Département

Département Compétences clés et Inclusion Numérique

Zoom - Coopérative Numérique des Savoirs (Arras/Saint-Nicolas)

Profil à la sortie en pourcentage



Cofinancé par
l'Union européenne

62 Pas-de-Calais
Mon Département

Département Compétences clés et Inclusion Numérique

Zoom - Coopérative Numérique des Savoirs (Brebrières)

Nombre de personnes accompagnées en 2024 : 25

Nombre de groupes : 2

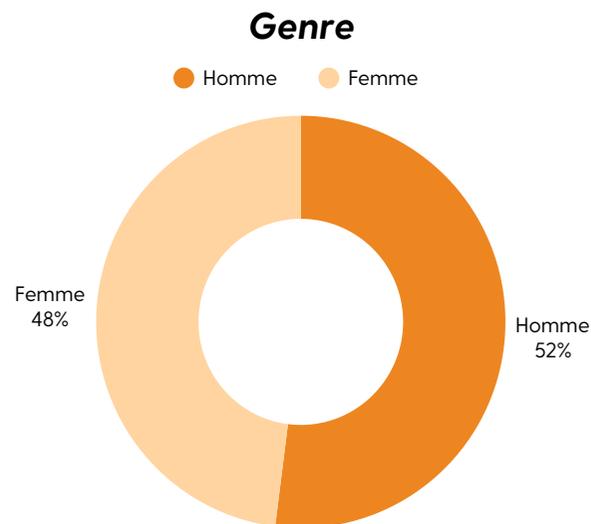
Nombre d'entrées en 2024 : 22

Nombre de sorties en 2024 : 14

Nombre de personnes ayant une RQTH : 7

Nombre de sorties à l'emploi : 4

Nombres de sorties en formation qualifiante : 5



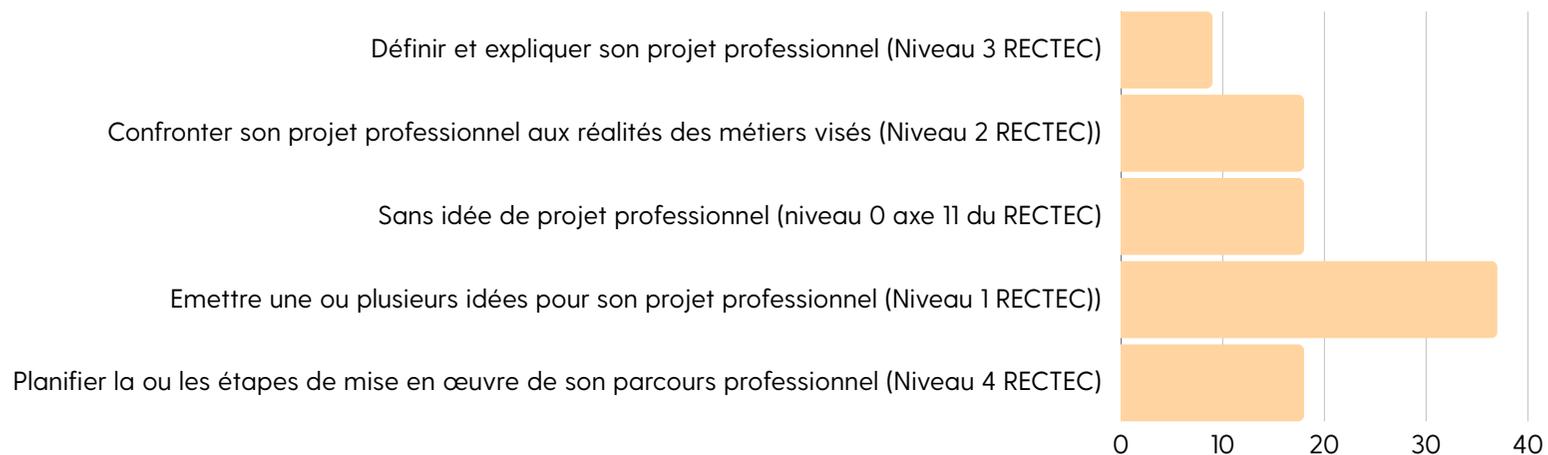
Cofinancé par
l'Union européenne

62 Pas-de-Calais
Mon Département

Département Compétences clés et Inclusion Numérique

Zoom - Coopérative Numérique des Savoirs (Brebrières)

Profil à la sortie en pourcentage



Cofinancé par
l'Union européenne

62 Pas-de-Calais
Mon Département

Département Compétences clés et Inclusion Numérique

Zoom - Coopérative Numérique des Savoirs (Frévent)

Nombre de personnes accompagnées en 2024 : 18

Nombre de groupes : 2

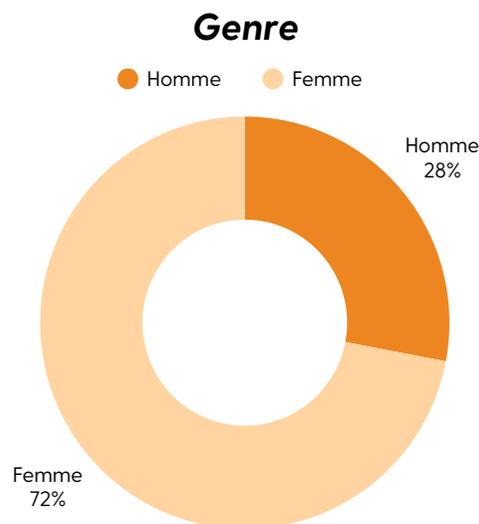
Nombre d'entrées en 2024 : 15

Nombre de sorties en 2024 : 9

Nombre de personnes ayant une RQTH : 2

Nombre de sorties à l'emploi : 1

Nombre de sorties en formation qualifiante : 0



Cofinancé par
l'Union européenne

62 Pas-de-Calais
Mon Département

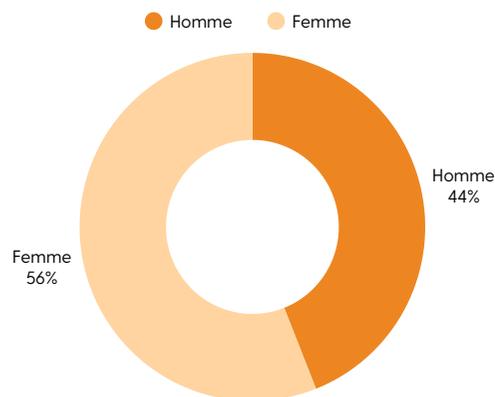
Département Compétences clés et Inclusion Numérique

Zoom - Coopérative Numérique des Savoirs (CUA)

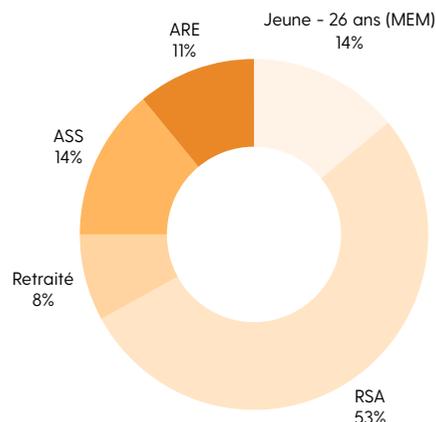
Nombre de personnes accompagnées en 2024 : 36

Nombre de personnes ayant une RQTH : 8

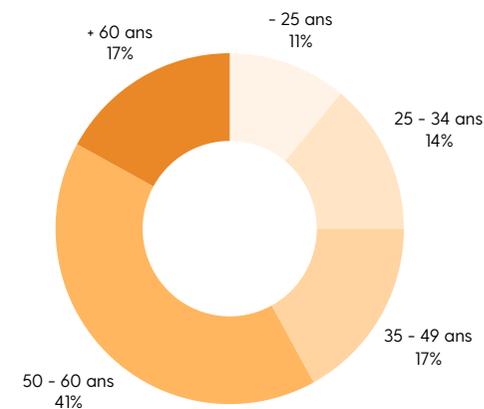
Genre



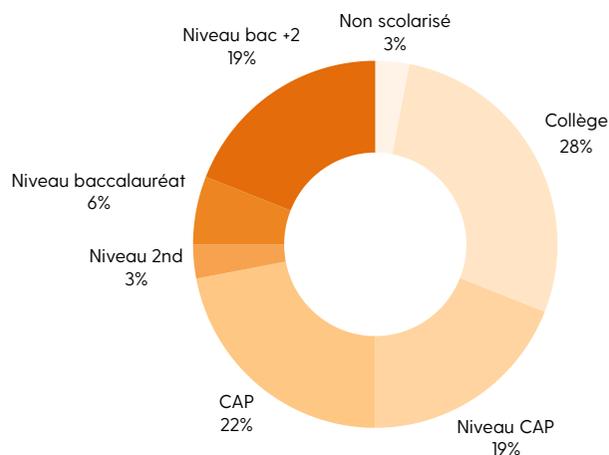
Statut des coopérateurs



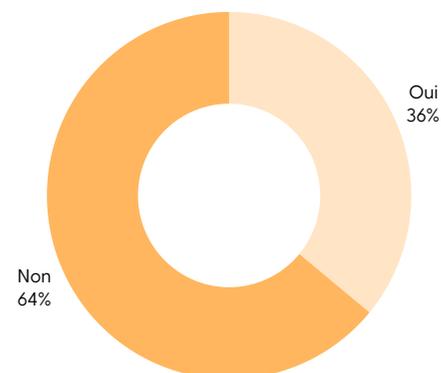
Répartition par âge



Niveau scolaire



Mobilité (permis de conduire)



Département Compétences clés et Inclusion Numérique

Zoom - Espace de Production Numérique et Solidaire

La mission vise à réduire la fracture numérique en aidant les jeunes décrocheurs à se remobiliser vers l'emploi ou la formation, en développant leurs compétences dans les métiers du numérique. Le volontaire accompagne différents publics pour améliorer l'accessibilité aux technologies : animations sur les outils numériques, sensibilisation aux réseaux sociaux, aide aux démarches administratives et ateliers de prévention.

Pendant ces 6 mois, il bénéficie aussi d'un accompagnement pour construire son projet d'avenir. Il explore plusieurs spécialités (fabrication additive, montage photo/vidéo, réalité virtuelle) et peut suivre des formations comme la formation civique et le PSC1.



Département Compétences clés et Inclusion Numérique

Zoom - Espace de Production Numérique et Solidaire (Arras)

Nombre de personnes inscrites : 12

Nombre d'interruptions en cours de formation : 0

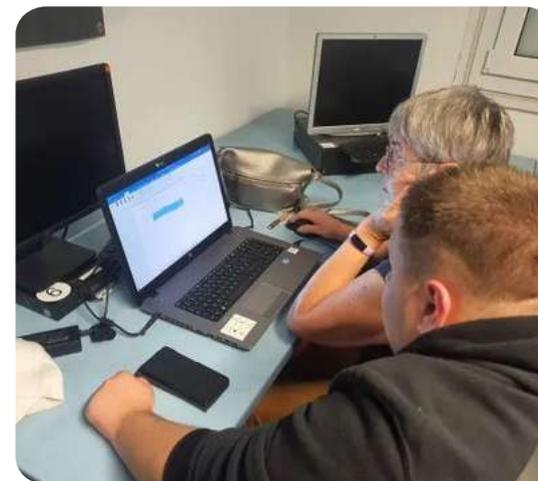
CERTIFICATIONS / FORMATION OBTENUES:

Formations Civiques et Citoyennes : 13 et 14 mai 2024 avec Famille Rurale, thème "Handicap invisible."

PSC 1 : Programmé pour juillet 2024 avec Arras Formation Secourisme.

Certification PIX : 12 septembre

Formation CAO / DAO : 6 juin / 13 juin / 20 juin



Département Compétences clés et Inclusion Numérique

Zoom - Espace de Production Numérique et Solidaire (Saint-Pol)

Nombre de personnes inscrites : 6

Nombre d'interruptions en cours de formation : 0

Certification	Nombre de personnes présentées	Nombre de certifications obtenues
PSC1	6	6
PIX	6	6



Cofinancé par
l'Union européenne

62 Pas-de-Calais
Mon Département

Département Compétences clés et Inclusion Numérique

Zoom - Service Civique Volont'R

Ce service civique est réservé aux réfugiés mais aussi aux français âgés de 16ans à 25 ans afin de leur proposer des missions et des ateliers. L'objectif est de les aider à s'intégrer socialement à la suite de leur arrivée en France en passant notamment par l'apprentissage de la langue française, la découverte des nouvelles technologies (drone, impression 3D, casque à réalité virtuelle) et de la maintenance informatique.

Ces ateliers permettent aux jeunes de se rencontrer, d'échanger et de communiquer dans un cadre adapté. L'interculturalisme est aussi un point fondamental dans ce service civique car il leur permet de libérer la parole et de créer du lien.



Département Compétences clés et Inclusion Numérique

Zoom - Fabrique Numérique pour l'Emploi

Résultats : 16 sorties positives

- **CDI** : 2 apprenants
- **CDD** : 5 apprenants
- **Entrepreneuriat** : 2 apprenants
- **Entrée en formation qualifiante/apprentissage** : 7 apprenants

10 certifications numériques obtenues (PIX/ICDL PCIE)



Département Métiers et CFA

Zoom - Titre Professionnel Responsable d'Espace de Médiation Numérique

Titre professionnel : Responsable d'Espace de Médiation Numérique (REMNI)

Métiers visés :

- Assistant.e digital.e
- Conseiller.e numérique

Nombre d'apprenants :

- 8 apprentis
- 2 contrats de professionnalisation

Passage du titre - Janvier/Février 2025

- Candidats inscrits au passage du titre : 6 candidats
- Candidats présentés : 5 apprenants
- Résultats : 4 réussites totales et 1 obtention partielle



Département Métiers et CFA

Zoom - Titre Professionnel Formateur.trice Pour Adultes

Titre professionnel : Formateurs.trice Pour Adultes
Modalités pédagogiques en AFEST

Nombre d'apprenants :

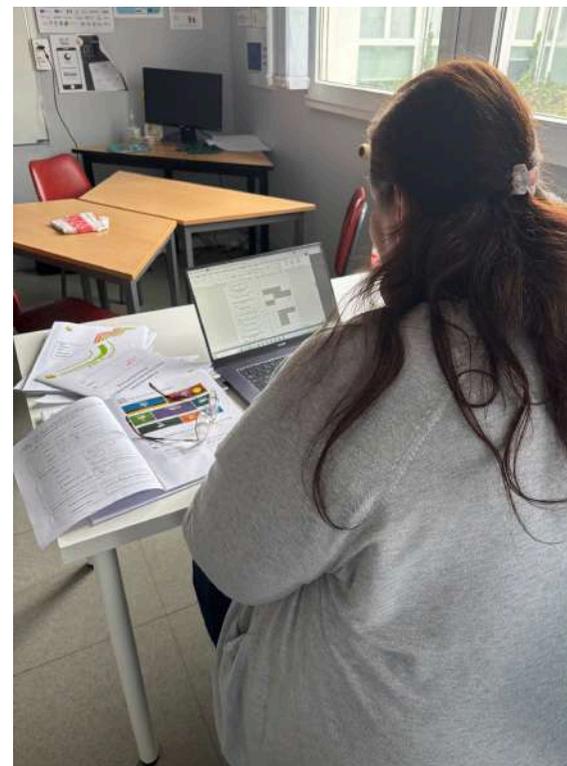
- 3 apprentis
- 1 contrat de professionnalisation

Passage du titre - Mars 2025

Zoom - Autres formations en contrat d'apprentissage

Nombre d'apprenants :

- 3 contrats d'apprentissage en commerce (Faches-Thumesnil)
- 2 contrats d'apprentissage en propreté (Faches-Thumesnil)
- 1 contrat d'apprentissage (encore en cours) sur le REMN



Département Métiers et CFA

Zoom - Titre Professionnel Technicien d'Assistance en Informatique

Le Titre Professionnel de Technicien Assistant en Informatique a commencé le 28 octobre 2024 et se terminera le 18 avril 2025.

Nombre de candidats : 12 candidats

- 3 femmes
- 9 hommes (dont 1 salarié)

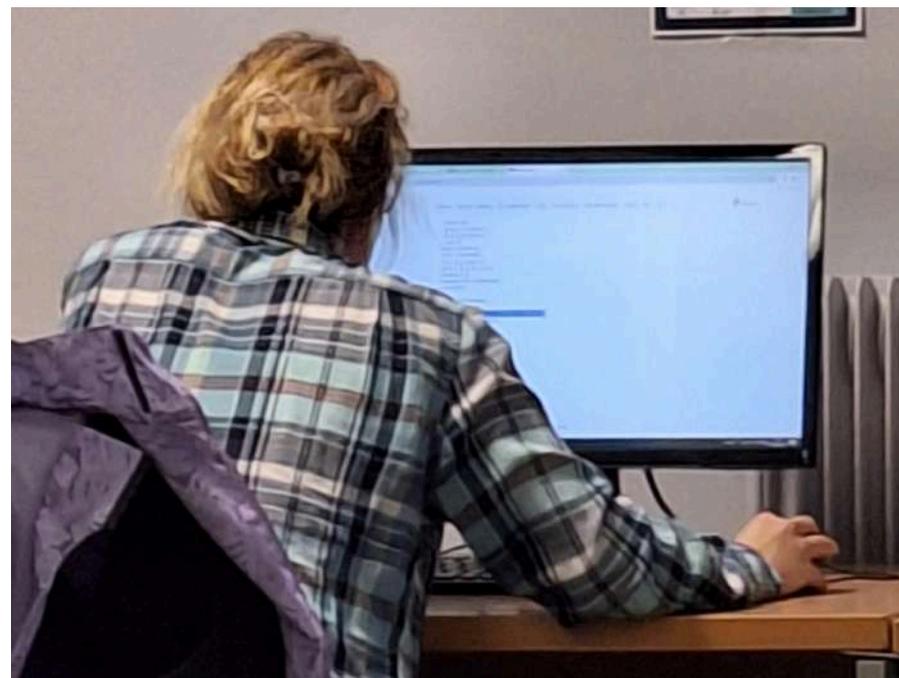
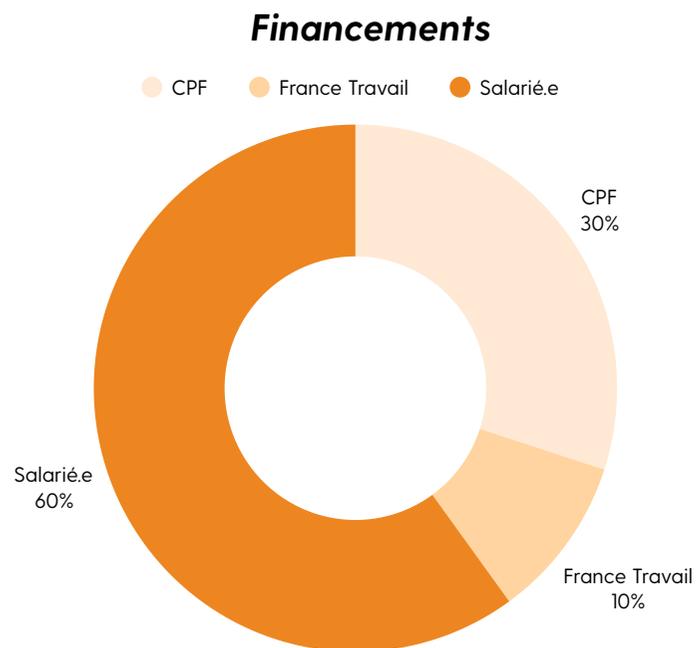
Nous remercions notre mécène DECIMA qui accueille notre groupe d'apprenants durant toute la durée de la formation.



Département Métiers et CFA

Zoom - Formation bureautique (CPF, salariés...)

Nombre d'apprenants : 10



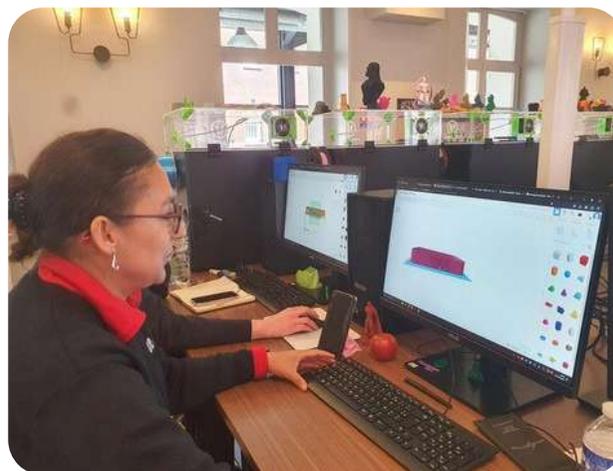
Département Métiers et CFA

Zoom - Formation EPIDE

Objectifs de la formation :

- Comprendre les FabLabs : Rôle, fonctionnement et potentiel éducatif.
- Maîtriser l'impression 3D : De la modélisation à la fabrication.
- Développer les compétences en modélisation 3D : Conception et optimisation d'objets.
- Assurer la maintenance et la gestion des FabLabs : Pérennité et évolution des espaces.
- Sensibiliser à la sécurité : Bonnes pratiques pour l'utilisation des machines.
- Transmettre les savoirs : Former et accompagner les jeunes à la fabrication numérique.

L'objectif global est de rendre les salariés autonomes dans l'utilisation et la transmission des savoirs liés aux Fab'Labs, afin de favoriser l'apprentissage des jeunes via ces espaces innovants.



Département Métiers et CFA

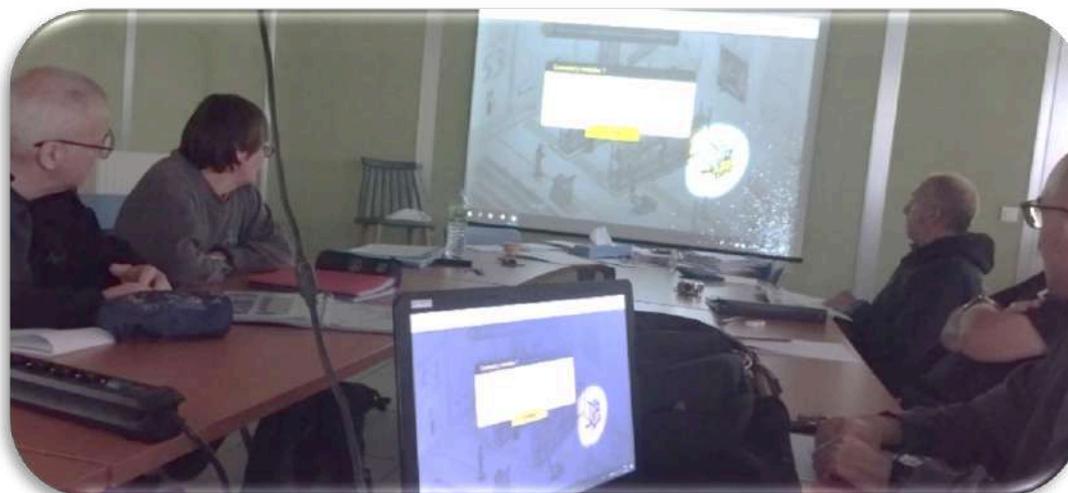
Zoom - Dispositif 4C

16 agents de l'Etablissement pour la Santé Mentale de la Somme (EPSM) ont intégré le dispositif 4C (des Clés pour des Connaissances, des Compétences, une Carrière) en 2024, essentiellement des agents de service hospitalier.

Ce dispositif construit dans un cadre unique pour son déploiement, a pour objectif d'accompagner le développement des compétences clés dans les métiers de la Fonction publique hospitalière, et de prioriser l'accès à la formation pour les publics qui en sont les plus éloignés.

Le module comprend 70 heures de formation. Les compétences clés sont contextualisées à l'environnement de la Fonction Publique Hospitalière selon le Référentiel Compétences Clés en situation professionnelle (RCCSP) : communiquer à l'oral et à l'écrit, calculer, utiliser le numérique, apprendre à apprendre, appliquer les règles de sécurité, hygiène, environnement...

A l'issue du module de formation, **15 agents ont validé la certification CléA.**



Département Orientation Insertion et Emploi

Zoom - Détours Créatifs

Le groupe "Détours Créatifs" d'Arras organise un forum ludique de sensibilisation au gaspillage alimentaire et énergétique, destiné aux apprenants de l'AFP2I. À travers des stands interactifs, les participants découvrent des astuces pratiques autour du réemploi :

- Recettes anti-gaspillage,
- Fabrication de produits d'entretien maison,
- Tri sélectif en réalité virtuelle.

Un quiz final permet de tester les connaissances acquises, avec un trophée remis au vainqueur pour clôturer ce moment d'échange écoresponsable.

Ce projet encourage l'engagement citoyen et offre aux participants une expérience enrichissante et pratique pour adopter des gestes écoresponsables.



PLAN D'INVESTISSEMENT DANS LES COMPÉTENCES



Cofinancé par l'Union européenne



Département Orientation Insertion et Emploi

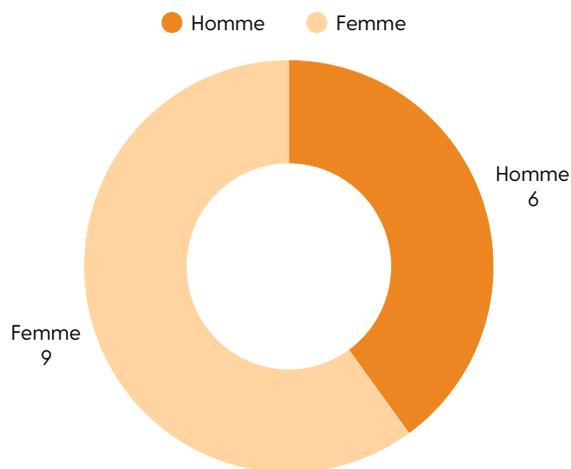
Zoom - Détours Créatifs

15 bénéficiaires recrutés :

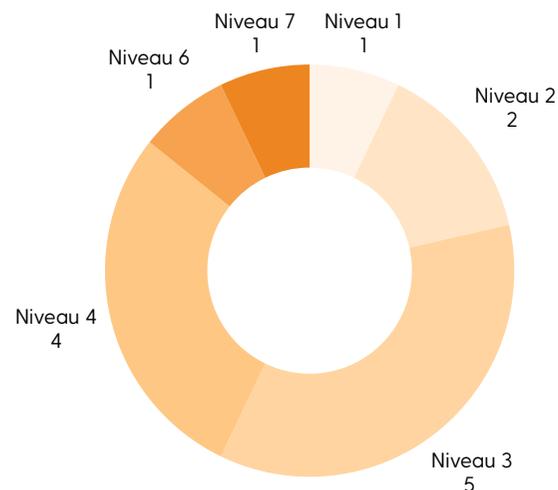
- 11 BRSA, 3 intérimaires, 8 personnes suivie par le SPE
- 6 personnes sur 15 sont mobiles (permis de conduire)
- 3 personnes sur 15 sont en situation de handicap
- 15 personnes sur 15 ont plus de 30 ans



Genre



Niveau scolaire



PLAN D'INVESTISSEMENT DANS LES COMPÉTENCES



Cofinancé par l'Union européenne



Département Orientation Insertion et Emploi

Zoom - Les Clés pour Rebondir (CEJR)

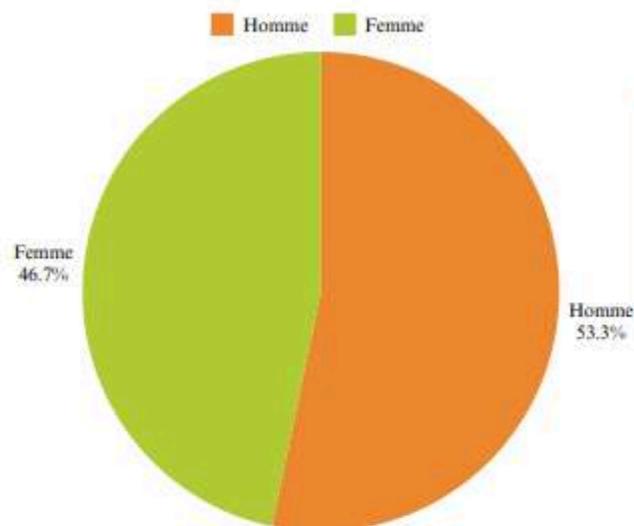
Chiffres Importants	
Jeunes Remobilisés	1238
CEJ Signés ou en cours	184
Jeunes non remobilisables par nos services de leur fait	591
Total	2013

Ces chiffres représentent les principaux indicateurs liés à l'engagement et au suivi des jeunes dans nos services. Les jeunes remobilisés comptent ceux qui ont été réintégrés avec succès dans les programmes (orientés dans d'autres dispositifs/emplois). Les CEJ (Contrats d'Engagement Jeune) signés ou en cours indiquent les jeunes actuellement en contrat. Enfin, les jeunes non remobilisables sont ceux qui, pour des raisons indépendantes de notre volonté, n'ont pu être intégrés. Le total regroupe l'ensemble des jeunes suivis.



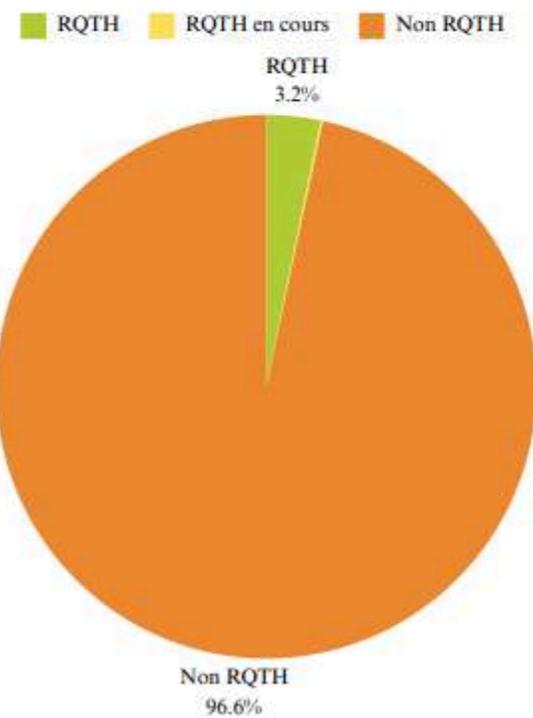
Département Orientation Insertion et Emploi

Zoom - Les Clés pour Rebondir (CEJR)



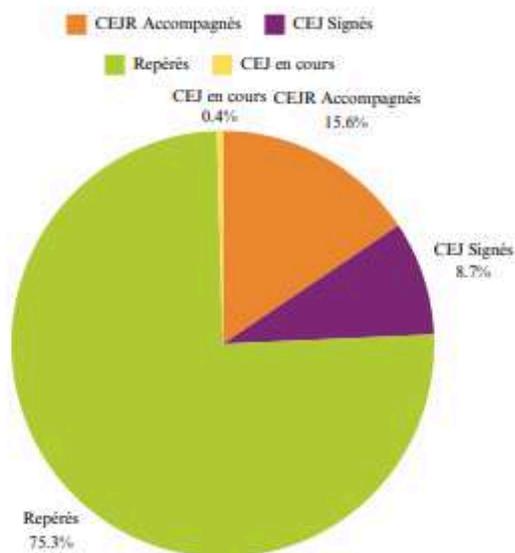
Ainsi, sur un total de 2013 individus, 940 sont des femmes et 1073 sont des hommes, représentant respectivement 46,7 % et 53,3 % de la population

Sur un total de 2013 personnes, 1945 n'ont pas de RQTH, ce qui représente 96,6 % de la population. 65 personnes, soit 3,2 % de la population, disposent actuellement de la RQTH. Enfin, 3 personnes, représentant 0,1 % de la population, sont en attente de l'obtention de ce statut, leur dossier étant en cours de traitement.



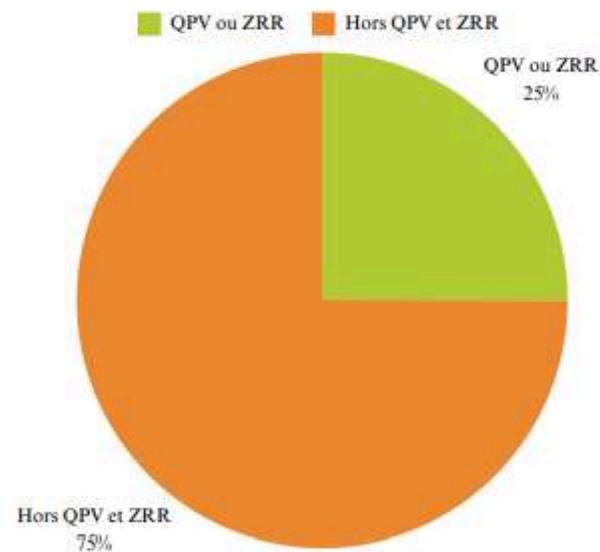
Département Orientation Insertion et Emploi

Zoom - Les Clés pour Rebondir (CEJR)



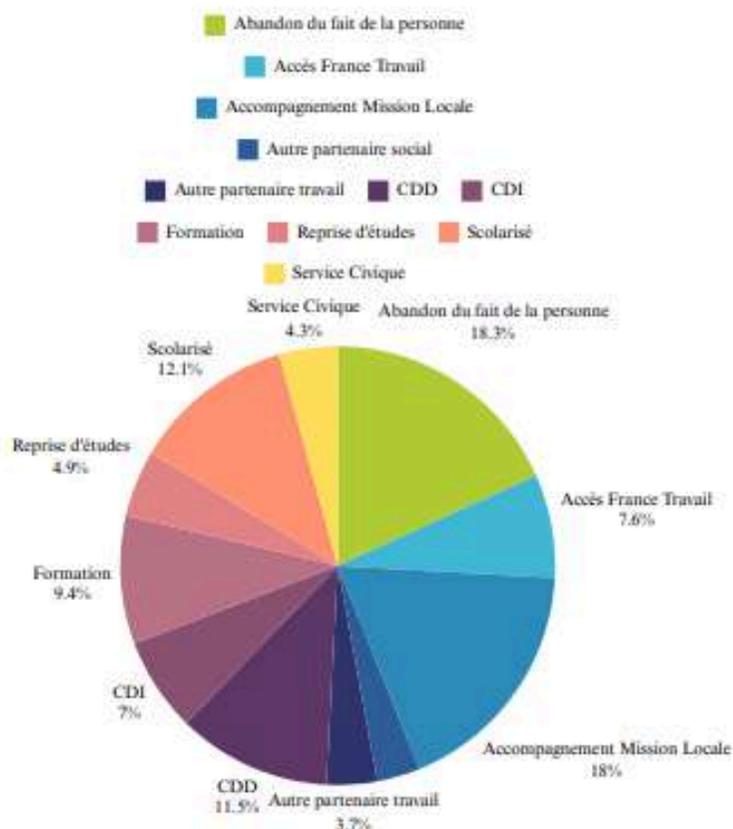
Sur 2013 jeunes, 9 ont un CEJR en cours, soit 0,4 %, 314 jeunes bénéficient de CEJ accompagnés, ce qui représente 15,6 %, 175 personnes ont un CEJ Signé, correspondant à 8,7 % de la population et 1515 personnes sont repérées, ce qui constitue 75,3 % des jeunes

Une majorité des jeunes, 1509 soit 75 % vit en dehors des zones prioritaires, tandis que 504 jeunes soit 25 % se trouvent dans des quartiers ou zones spécifiquement ciblés pour des politiques de revitalisation ou de soutien.



Département Orientation Insertion et Emploi

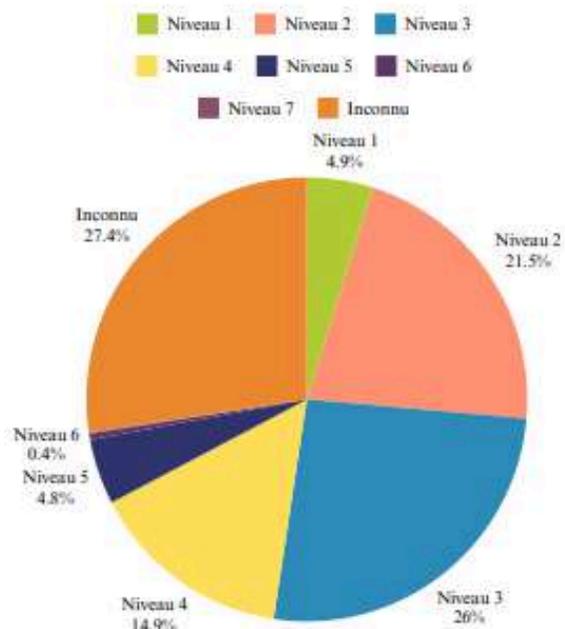
Zoom - Les Clés pour Rebondir (CEJR)



Pour un total de 2013 jeunes, 244 jeunes, représentant 18,3 % sont en abandon du fait de la personne, 102 jeunes, soit 7,6% ont Accès à France Travail (Pôle emploi), 240 jeunes, représentant 18% sont Accompagnement Mission Locale, 43 jeunes, soit 3,2% sont suivies par d'autre partenaire social, 50 jeunes, correspondant à 3,7% sont suivies par d'autre partenaire travail, 153 jeunes, correspondant à 11,5% sont en CDD, 93 jeunes, soit 7% sont en CDI, 126 jeunes, correspondant à 9,4% sont en Formation, 66 jeunes, soit 4,9% ont Repris leurs études, 161 jeunes, représentant 12,1% sont scolarisés, 58 jeunes, soit 4,3% sont en service civique.

Département Orientation Insertion et Emploi

Zoom - Les Clés pour Rebondir (CEJR)



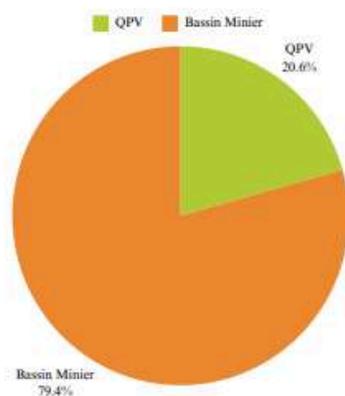
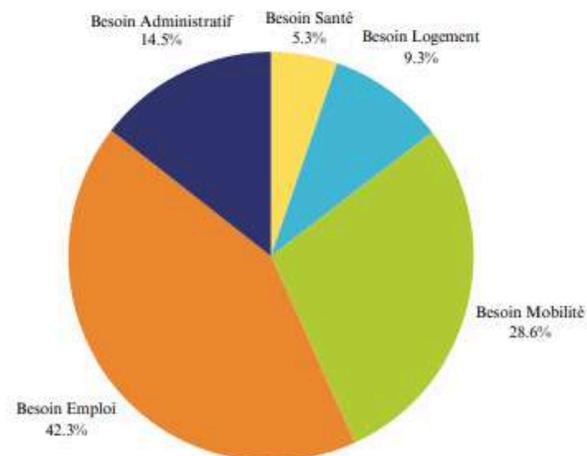
La majorité des jeunes ont acquis un niveau de formation correspondant aux niveaux 2, avec 433 jeunes (soit 21,5%), et niveau 3, avec 524 jeunes (soit 26%). Une proportion significative de 551 jeunes, représentant 27,4%, a un niveau de formation inconnu. Enfin, il n'y a aucun jeune aux niveaux 8.



Département Orientation Insertion et Emploi

Zoom - Les Clés pour Rebondir (CEJR)

Les principaux besoins identifiés sont ceux en emploi avec 495 jeunes (42,3 %) et en mobilité avec 334 jeunes (28,6 %), suivis par les besoins administratifs avec 169 jeunes (14,5%). Les besoins en logement et en santé sont moins fréquents, avec 109 jeunes (9,3 %) ayant des besoins en logement et 62 jeunes (5,3 %) nécessitant un soutien en santé.



Pour un total de 2013 jeunes, 912 jeunes se trouvent dans le bassin minier, ce qui représente 79,4% et 237 jeunes sont dans les QPV, soit 20,6%

Département Orientation Insertion et Emploi

Zoom - Les Clés pour Rebondir (CEJR)

Objectifs des Actions

L'objectif principal des actions entreprises était de rencontrer notre public cible à travers divers événements organisés sur différents territoires.

Nous visons à :

- 1. Augmenter la visibilité de notre dispositif.
- 2. Évaluer la présence de notre public cible lors des événements.
- 3. Faire connaître notre dispositif aux jeunes susceptibles de faire partie de notre cible.

Méthodologie

Pour mesurer l'efficacité de ces actions, nous avons utilisé les outils suivants :

- Feuilles d'émargement : Pour enregistrer les participants présents aux événements.
- Inscriptions en amont : Pour anticiper et évaluer la participation.
- Phoning post-événement : Pour recueillir des retours et vérifier si les participants connaissaient des jeunes correspondant à notre cible.



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités



Département Orientation Insertion et Emploi

Zoom - Les Clés pour Rebondir (CEJR)

Résultats

- Nombre de Participants : Les événements ont attiré de nombreux participants.
- Cible Présente : La présence de notre public cible a été inférieure aux attentes.
- Connaissance du Dispositif : Les retours des participants indiquent que le dispositif est maintenant plus connu, grâce aux personnes contactées après les événements ayant exprimé une meilleure connaissance de notre offre.
- Identification de Jeunes Cibles : Bien que l'objectif de rencontrer des jeunes ait été partiellement atteint, les informations recueillies montrent que l'impact en termes de connexion avec des jeunes potentiels a été limité.

Points Forts

Visibilité du Dispositif : Les événements ont réussi à augmenter la visibilité de notre dispositif, comme en témoigne l'amélioration de la reconnaissance auprès des participants.

Points Faibles

Budget : Les ressources financières allouées n'ont pas permis de maximiser l'impact des événements, entraînant des limites dans la portée et l'efficacité des actions.

Public Cible : Malgré les efforts déployés, les événements n'ont pas suffisamment attiré notre public cible, indiquant un besoin d'adaptation des stratégies de ciblage et de communication.



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités



Département Orientation Insertion et Emploi

Zoom - Les Clés pour Rebondir (CEJR)

LES TOPS

- Les vendanges/Auchel
- Le Tiers Lieu d'Auchel
- Déclic Emploi Lens/Auchel
- Marathon du Possible QPV/CUA
- Collaboration exemplaires MEM et Mission Locale de la CABBALR
- Conférence et formation sur le non-recours aux droits des jeunes
- Village des métiers à Olhain
- Partenariat Apprentis d'Auteuil sur la CABBALR
- QR code et application CEJR partenariat avec Radio Banquise
- Forum emploi/métiers d'Auchel

LES FLOPS

- La difficulté de mobiliser des partenaires du consortium et de certains territoires
- Le turn-over des équipes CEJR sur les 24 mois
- L'interprétation du cahier des charges/des objectifs et la surexposition de nos équipes à la performance
- Absence de besoin au vu du nombre d'actions sur la CALL/CAHC
- Challenge Oubaali
- ADDS
- AIFE
- Zone Rurale Ternois
- Isbergues



Rétrospective - Événements

Artois/Ternois



Comité Territorial de Développement et de Coopération



Fête des Savoirs - Arras





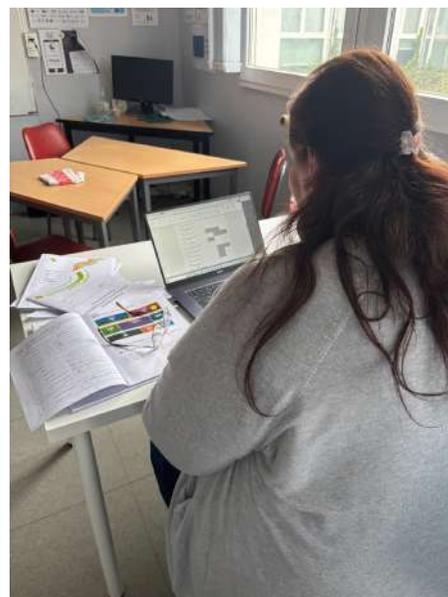
Clean'Up Day



Matinale Illettrisme 2024



Forum Zéro Déchet (Détours Créatifs)





Perspectives 2025

Artois/Ternois

1. Rappel des enjeux AFP2i Arrageois/Ternois 2025

Rupture de service possible sur le S'Engager Vers l'Emploi en lien avec le vote du budget de l'Etat (baisse ou absence du PRIC État par le Conseil Régional Hauts-de-France).

- Fermeture de l'étude et arrêt de notre présence en milieu rural selon moyens attribués en définitif (30% à ce jour pour le premier trimestre voire pour l'année sur base de nos attributions 2024).
 - Frévent ? Bapaume ? Vitry-en-Artois ? Avesnes-le-Comte ?
- Problème de trésorerie sur le 1er trimestre avec nécessité de non renouvellement des CDD voir du départ volontaire CDI non remplacé.
- Problème de locaux sur Arras au vu de la fermeture de Saint-Laurent-Blangy et Saint-Nicolas en 2024 à voir avec la CUA et l'AFPA (rétrocession de 2 salles possibles), voir avec l'hôtel de formation de Saint-Pol pour frais de locaux au Régional de la gratuité sur Frévent et Bapaume (soutien exceptionnel 2025).
- Développement des actions en direct des salariés et entreprises en lien avec l'ANFH et OPCALIA, par exemple : CHRA, entreprises agro-alimentaires).
- Renforcer la présence de nos partenaires au Comité de Pilotage et événements à l'occasion des 30 ans de l'association (rencontre de nos stagiaires et salariés pour mieux connaître nos savoirs faire).
- Mettre en place un collectif d'acteurs pour envisager la labellisation du territoire de la CUA "Territoire Apprenant Tout au long de la vie" délivré pour le Comité Mondial pour les apprentissages tout au long de la vie (ONG partenaire officiel de l'UNESCO).





RENDEZ-VOUS 2025 ARTOIS/TERNOIS



COTEDECO territoriaux 2025 (Label APP) :

- 1er semestre - Bilan APP 2024 : Artois / Ternois - Jeudi 20 mars de 10h à 12h
- 2ème semestre - Point action APP au 30 août 2025 : Artois / Ternois - Jeudi 27 novembre de 10h à 12h

Printemps du numérique 2025 "30 talents" (20 mars/20 juin 2025)

- Impression 3D : 8 avril | 9h00 - 12h00 et 13h30 - 16h30 (2 sessions)
- Découpe Laser : 29 avril | 9h00 - 12h00 et 13h30 - 16h30 (2 sessions)
- Éducation à la Citoyenneté Numérique (jeu pédagogique) : 15 mai | 13h30 - 16h30
- Réalité Virtuelle : 20 mai | 9h00 - 12h00 et 13h30 - 16h30 (2 sessions)

Lieu : 2 Rue Gustave Eiffel, 62000 Arras

Assemblée Générale de l'AFP2i (juin 2025) "30 réussites" : 30 parcours réussis avec témoignages de leur passage à l'AFP2i





RENDEZ-VOUS 2025 ARTOIS/TERNOIS



Matinales JNAI/ANLCI (septembre 2025) :

- 30 outils de lutte contre l'illettrisme

Fête des Savoirs (Mois de l'ESS) (novembre 2025)

- 30km solidaires "Marathon du Possible"
- 30 ateliers "Économie Sociale et Solidaire"
- 30kg de déchets (Clean'up Day)
- 30 initiatives "Économie Sociale et Solidaire"

Carrefour des Langues (décembre 2025)

- 30 pratiques culturelles
- 30 bougies "Économie Sociale et Solidaire" : L'AFP2I fêtera les 40 ans du label APP en 2025 et à cette occasion, présentera "la petite histoire de l'APP d'Arras"

