



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025 ET PROJET DE DÉVELOPPEMENT 2026

Territoire CABBALR



Coordonnatrice APP
Christine DEMUNTER
christine.demunter@afp2i.fr

Rappel de la démarche APP

Le label APP vise à faire **reconnaître, valoriser et professionnaliser les pratiques** des organismes de formation en matière de pédagogie pour adultes reposant sur trois bases fondamentales : la **personnalisation** de la formation, **l'accompagnement** de l'apprenant·e et **l'autoformation accompagnée**.



Le label APP définit une **démarche pédagogique spécifique** par laquelle un·e apprenant·e **accroît ses connaissances, renforce son autonomie et développe la maîtrise de ses apprentissages**.

Cette démarche s'appuie sur sept principes fondamentaux qui déterminent son **caractère spécifique** et qui définissent les **engagements** et les **conditions de mise en œuvre** de la **démarche** et du **fonctionnement** de l'organisation APP.

Les sept principes fondamentaux sont les suivants :

1. La personnalisation de la formation
2. L'accompagnement de l'apprenant·e
3. La diversité des publics accueillis en flux
4. L'accès de tous aux compétences socles
5. Un environnement favorable aux apprentissages
6. L'ancrage territorial
7. Le fonctionnement en réseau à dimension régionale et nationale

C'est quoi le Comité Territorial de Développement et de Coopération ?



Ce comité rassemble les partenaires – actuels et potentiels – de l'organisation APP afin d'échanger sur ses activités et ses projets. Il permet à l'organisation APP de partager et de consolider avec ses partenaires son projet de développement. C'est un espace de communication, de prospective, d'évaluation et d'expression des besoins.

L'organisation APP y collecte les appréciations et les avis de ses partenaires.

- Il se compose de représentant·es des différents organismes et institutions qui ont des liens avec l'organisation APP. Les représentant·es des organismes avec lesquels un accord de partenariat a été conclu sont systématiquement invité·es.
- Il se réunit a minima une fois par an en séance plénière pour chaque site de l'APP.
- Les débats et échanges du COTEDECO font l'objet d'un compte-rendu.
- Le·la coordonnateur·trice APP participe à l'organisation du comité.

Projet associatif 2024/2026 (évaluation au 31 décembre 2024)

Enjeu n°1 : Renouvellement du Modèle Economique	Réalisé	A réaliser	Non réalisé
- Développer un modèle de déploiement territorial en Région Hauts-de-France sur la base de l'optimisation des locaux par les agences et de nos engagements sur la transition écologique (bas carbone) - Développer l'offre de service formation/insertion sur la base d'un e-campus (FOAD/IA) permettant de garantir un accès de proximité - Consolider notre démarche qualité dans le cadre d'un marketing associatif adapté à nos enjeux (publics peu qualifiés et entreprises)	X	X X	
Enjeu n°2 : Marqueur Innovation Sociale et Pédagogique			
- Développement du projet APP sur la base des Espaces Ouverts d'Éducation Permanente Territoriaux (Label Territoire Apprenant) - Déploiement de l'offre compétences clés, CléA et numérique en Région Hauts-de-France en direction des demandeurs d'emploi et des salariés - Déploiement des actions inclusives égalité hommes/femmes, discrimination, mobilité et illettrisme en particulier - Déploiement d'action de remobilisation du public en situation de décrochage des organisations	X X	X X	
Enjeu n°3 : Développer les actions métiers et accompagnement entreprises			
- Consolidation de la cellule métiers/emploi (Découverte métiers/plateaux techniques) - Consolidation du Pôle Alternance en lien avec les branches et entreprises (CFA) - Développement de l'AFEST et de la VAE inversée	X X X		

TERRITOIRE CABBALR

Territoire concerné : CABBALR

Nombre d'habitants : 277 000 habitants

Détails par ville où l'AFP2i intervient :

- Bruay-la-Buissière : 22 351 habitants
- Auchel : 9 931 habitants
- Vermelles : 4 729 habitants
- Béthune : 25 224 habitants

Présentation de l'ancrage territorial :

Implantée au cœur de la Communauté d'Agglomération Béthune-Bruay Artois Lys Romane (CABBALR), l'AFP2i développe son action au plus près des habitants grâce à ses sites de formation de **Bruay-la-Buissière, Auchel, Vermelles et Béthune**. Cette présence territoriale constitue un véritable levier pour favoriser l'accès à la formation, l'insertion professionnelle et l'accompagnement des publics.

Notre ancrage local repose avant tout sur une connaissance fine des réalités du territoire : ses besoins en compétences, son tissu économique, ses enjeux sociaux, mais aussi ses nombreuses ressources humaines et partenariales. Être présent sur plusieurs communes nous permet d'agir au plus près des habitants, en tenant compte des spécificités de chaque bassin de vie.

Cette proximité facilite l'accès à nos services, limite les contraintes de mobilité et favorise la création de parcours adaptés aux besoins de chacun. En lien étroit avec les collectivités, les entreprises, les prescripteurs de l'emploi, les centres sociaux et les associations locales, nous construisons des réponses concrètes et adaptées aux enjeux du territoire.

À travers nos actions, nous contribuons à renforcer les liens entre les acteurs locaux, à développer l'employabilité des habitants et à accompagner les transitions professionnelles. Notre présence au sein de la CABBALR témoigne d'une volonté forte : faire de la proximité un facteur d'inclusion, de développement des compétences et de dynamisation territoriale.

Parce qu'un territoire se développe durablement lorsque chacun peut y trouver sa place, l'AFP2i s'engage chaque jour aux côtés des habitants et des partenaires locaux pour construire des parcours de réussite et favoriser l'insertion professionnelle de tous.

Partenariats principaux :

Notre action s'appuie sur un réseau solide d'acteurs locaux, mobilisés autour de l'accompagnement, de l'emploi et de l'insertion durable. Ensemble, nous construisons des parcours qui ont du sens et qui s'ancrent dans les réalités du territoire.

Acteurs de l'emploi et de l'insertion :

- | | |
|--|--------------------|
| • Département du Pas-de-Calais, Région des Hauts de France | • MJEP d'Isbergues |
| • France Travail | • La CAF |
| • Mission Locale du Béthunois | • Le SIVOM |
| • PLIE de Béthune | • Cap emploi |

Collectivités territoriales et institutions

- Communauté d'agglomération de Béthune Bruay Artois Lys Romane
- Communes, CCAS

Réseau économique et entreprises locales

- Entreprises partenaires du Béthunois (TPE, PME, grands groupes industriels, logistique, services...)
- Clubs et réseaux d'entreprises mobilisés autour du recrutement et de la découverte des métiers

Acteurs de la formation et de la qualification

- Organismes de formation partenaires (OF, CFA, organismes spécialisés)
- Réseau régional de la formation professionnelle

Structures de l'Économie Sociale et Solidaire / Vie associative

- SIAE locales (ACI, EI, ETTI...)
- Habitat Insertion
- Associations d'accompagnement et de soutien social
- Centres sociaux et maisons de quartier
- Associations diverses

Météo de l'année 2025

Les points forts



- Un ancrage territorial fort
- Une équipe motivée et investie
- Les supports pédagogiques diversifiés
- La disponibilité des formateurs, CIP
- Les sorties pédagogiques (forums, ...)
- La complémentarité des différentes formations proposées sur site

Les points faibles



- Peu de partenariats avec les communes environnantes hormis Auchel et Bruay
- Pas de formation qualifiante proposée
- La faible mobilité des apprenants

Les opportunités

- Action Illettrisme sur le Bruaysis
- Un vivier de public potentiel important
- Possibilité de profiter de notre expérience pour se remettre en question au niveau du contenu de formation (adaptabilité et souplesse)

Les menaces

- L'incertitude du nouveau conventionnement
- Un public orienté de plus en plus éloigné des critères de sélection
- La réduction du nombre de formations qualifiantes proposées par les partenaires

Focus - Agences et moyens techniques



Villes & adresses	Description des locaux au 01/01/2025	Évol 01/01/2026
Bruay-la-Buissière 76, rue du Canada	4 salles de formation, 1 salle Radio, 1 atelier Numérique, 1 salle de réunion, 3 bureaux, 1 hall d'entrée, 1 "cuisine", 32 PC, 9 imprimantes 3D, 4 casques VR, 1 imprimante / copieur / scan, 5 tableaux blancs, 1 TBI, 1 vidéo projecteur, 1 kit son, 1 carte son, 1 table son, 1 casque, 6 micros, 2 appareils photo, 1 découpeuse laser, 1 découpeuse vinyle, résine, 3 drones	Pas de changement
Auchel 19 bis, rue Albert Cossart	2 salles de formation, 1 open space, 1 Fab Lab 1 bureau, 1 terrain de futsal, 1 salle de sport, 3 tableaux blancs, 24 PC portables, 29 souris, 14 chargeurs, 7 casques, 1 imprimante / scan, 7 casques, 1 découpeuse laser, 1 découpeuse vinyle, 3 imprimantes 3D, 2 drones, 2 vidéos projecteurs, équipement pour la web radio	Réduction de la surface occupée : 1 salle de formation, 1 open space, 1 bureau
Vermelles Rue Salvador Allende (dans les bureaux du CCAS)	1 salle de formation, 1 vidéo projecteur, 1 tableau pliable de projection, 1 tableau blanc, 12 PC	Pas de changement

Focus - Ressources Humaines

Ressources Humaines	Etat des lieux au 01/01/2025	Etat des lieux au 01/01/2026
CDD	8	3
CDI	4	4
Apprentis	0	0
Bénévoles	0	0
Membres du CA bénévoles	23	23

Notre équipe (au 01/01/2025)

NOM Prénom	Fonction	Dispositif
BARROO Valérie	CIP	COOP
DOMANIECKI Antoine	CIP	PLIE BETHUNE
DUSSOSSOY Aurélie	Référente Inclusion Numérique - EPNS	EPNS
LECAT Julie	CIP	COOP
LENTWOJT Sylvie	Référente de Parcours / Formatrice - Référente Mobilité	SIEG SVE
LEPILLER Alexia	CIP	COOP
MAYEUR Pierrot	Formateur numérique	SIEG SVE/Fab Num
MONVOISIN Pierric	Médiateur Numérique	EPNS
NICOLE Pierre	Formateur / Animateur Numérique	SIEG SVE / COOP
SCOTTE Hélène	Référente de Parcours / Formatrice	SIEG SVE
THELLIEZ Virginie	Formatrice	SIEG SVE
WADOUX Cindy	CIP	COOP

Notre équipe (au 01/01/2025)

NOM Prénom	Fonction	Dispositif
DUMONT Sandra	CIP	COOP
DUSSOSOY Aurélie	Référente Inclusion Numérique - EPNS	EPNS
LENTWOTJ Sylvie	Référente de Parcours / Formatrice - Référente Mobilité	SIEG SVE
LEPILLER Alexia	CIP	COOP
NICOLE Pierre	Formateur / Animateur Numérique	SIEG SVE / COOP
ROMMELAERE Valérie	CIP	COOP
THELLIEZ Virginie	Formatrice	SIEG SVE / Clés en Main au féminin

Focus - Dispositifs et financements

Rappel offre de service 2025

Financeurs publics (formation) :

- Conseil régional Hauts de France : SIEG S'Engager Vers l'Emploi
- Département du Pas de Calais et FTJ : EPNS (Espace de Production Numérique)
- ANCT : EPNS
- Département du Pas-de-Calais et FTJ : Coopérative Numérique des Savoirs
- Département du Pas-de-Calais : Clés en main au féminin
- CABBALR : Actions Educatives et Familiales
- Ville de Béthune : Atelier Politique de la Ville
- CPAM de l'Artois : @mesclics
- FSE : Clause Insertion PLIE

Financeurs privés (métiers/entreprise) :

- Le Relai : Préparation à la certification CLéA

Nos soutiens financiers



Cofinancé par
l'Union européenne



Pas-de-Calais
Mon Département



**l'Assurance
Maladie**
Agir ensemble, protéger chacun

B É T H U N E
SMART CITY

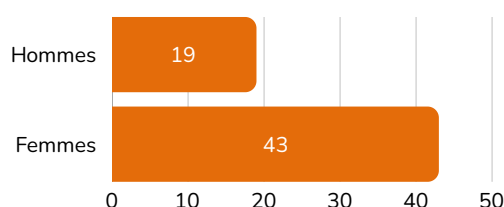
S'Engager Vers l'Emploi

Rappel - Objectif général : Proposer un accompagnement social et professionnel, adapté à chaque personne, dans le cadre de la construction d'un parcours pour une montée en compétence(s) et/ou qualification, afin de favoriser l'accès à l'emploi ou la formation qualifiante à l'issue de la formation.

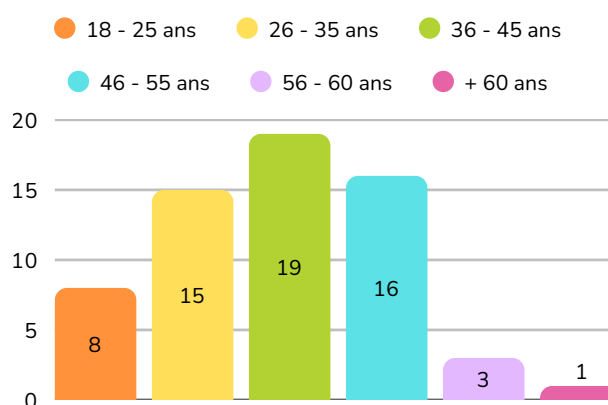
Nombre de personnes accompagnées : 62 apprenants

Villes d'intervention : Bruay-la-Buissière, Isbergues

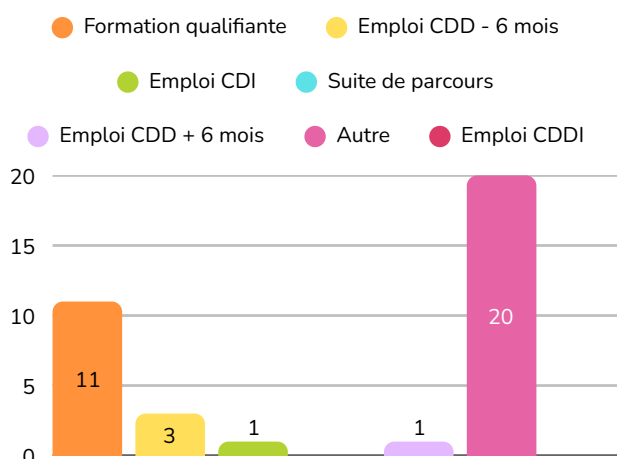
Répartition par genre



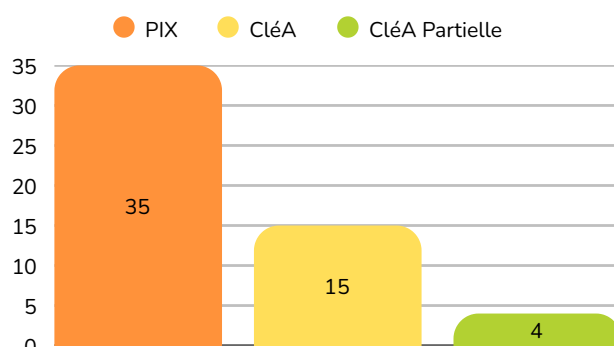
Répartition par âge



Sorties positives



Certifications



Coopérative Numérique des Savoirs - Parcours Emploi Réussite

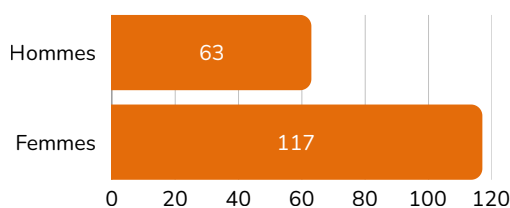
Les objectifs du dispositif :

- Proposer un accompagnement personnalisé dynamique dans le cadre d'une remobilisation par la reprise de confiance en soi et l'estime de soi dans le cadre personnel et/ou professionnel.
- Rompre l'isolement par une participation active dans le cadre d'un parcours à la carte (parcours personnalisé et ateliers au choix)
- Etablir et réaliser son projet personnel et/ou professionnel.

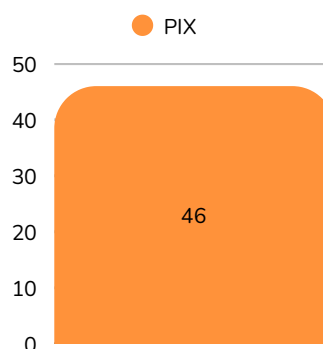
Nombre de personnes accompagnées : 180 apprenants

Villes d'intervention : Bruay-la-Buissière, Vermelles, Auchel

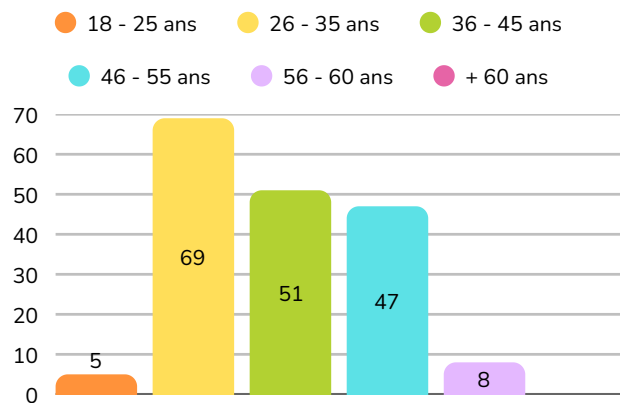
Répartition par genre



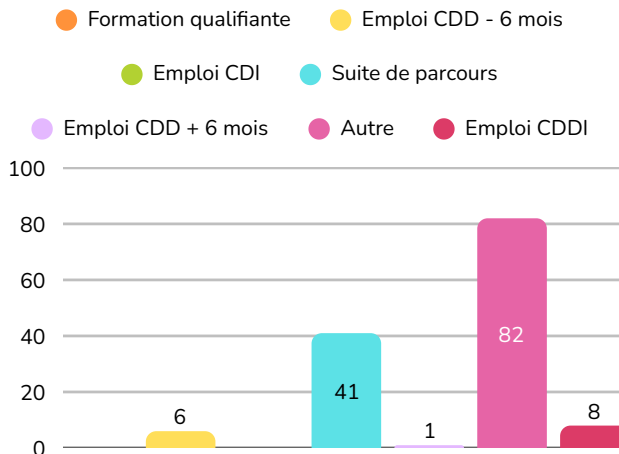
Certifications



Répartition par âge



Sorties positives



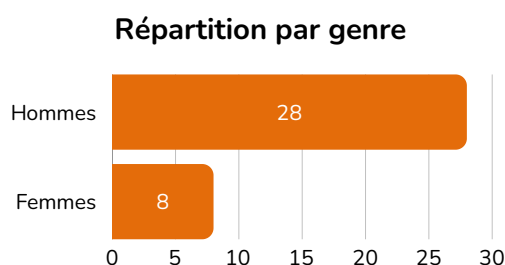
Espace de Production Numérique et Solidaire

La mission vise à réduire la fracture numérique en aidant les jeunes décrocheurs à se remobiliser vers l'emploi ou la formation, en développant leurs compétences dans les métiers du numérique. Le volontaire accompagne différents publics pour améliorer l'accessibilité aux technologies : animations sur les outils numériques, sensibilisation aux réseaux sociaux, aide aux démarches administratives et ateliers de prévention.

Pendant ces 6 mois, il bénéficie aussi d'un accompagnement pour construire son projet d'avenir. Il explore plusieurs spécialités (fabrication additive, montage photo/vidéo, réalité virtuelle) et peut suivre des formations comme la formation civique et le PSC1.

Nombre de personnes accompagnées : 36 apprenants

Villes d'intervention : Bruay-la-Buissière, Auchel



@mesclics

Le dispositif @MesClics a pour objectif d'accompagner les participants dans l'acquisition des compétences numériques essentielles à la vie quotidienne. À travers un parcours de 70 heures, les bénéficiaires découvrent les bases de l'utilisation de l'ordinateur et des outils numériques, tout en développant leur autonomie dans l'accès aux services en ligne.

Les ateliers permettent notamment d'apprendre à réaliser des démarches de santé en ligne (Doctolib, Ameli, Mon Espace Santé), à adopter des pratiques sécurisées sur Internet et à utiliser les outils numériques du quotidien avec confiance.

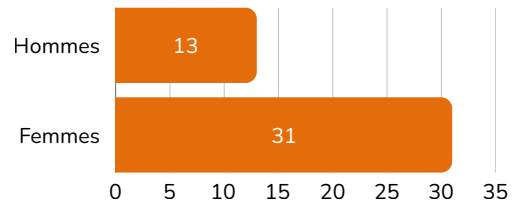
Nombre de personnes accompagnées :

- 44 apprenants

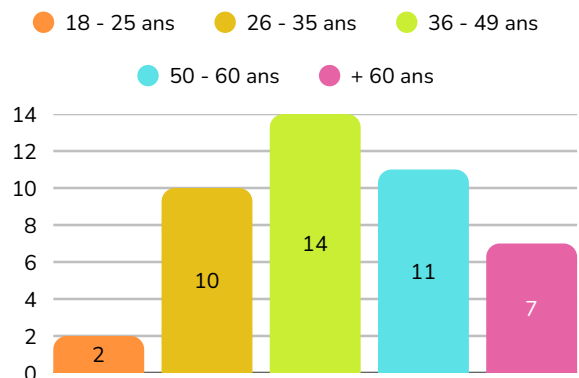
Villes d'intervention :

- Auchel,
- Bruay-la-Buissière,
- Vermelles,
- Isbergues

Répartition par genre



Répartition par âge



Atelier Politique de la ville

Objectif général : Permettre à toute personne en difficulté avec les savoirs fondamentaux (lecture, écriture, calcul) d'accéder à ces acquis essentiels, en s'appuyant sur des situations concrètes et contextualisées à leur quotidien.

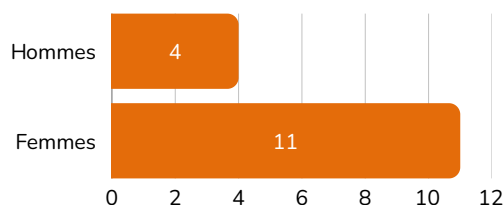
Objectifs pédagogiques :

- Développer les compétences en lecture, écriture et calcul à travers des activités collaboratives et des projets collectifs.
- Appliquer les savoirs fondamentaux à des situations concrètes et partagées, renforçant ainsi la motivation et la cohésion de groupe.

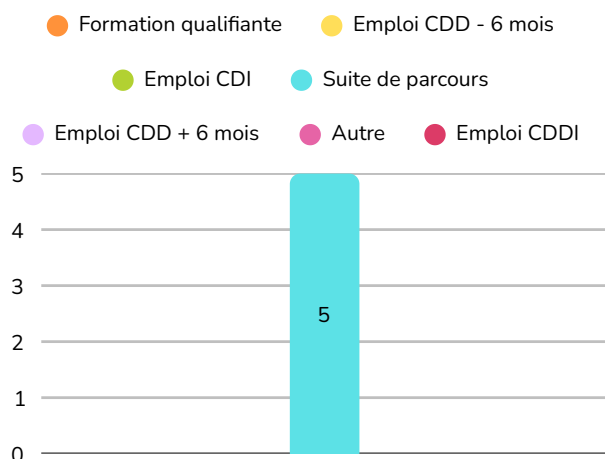
Nombre de personnes accompagnées : 15 apprenants

Villes d'intervention : Béthune

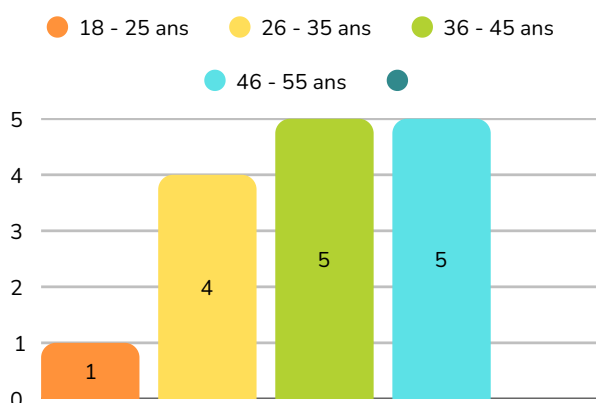
Répartition par genre



Sorties positives



Répartition par âge



Clés en main, métiers au féminin

Objectif général : Permettre à des femmes éloignées de l'emploi, notamment mères de famille et/ou en situation de monoparentalité, de se remobiliser et de construire un projet socio-professionnel réaliste, en renforçant leur confiance en elles, en identifiant et en levant leurs freins, tout en tenant compte de leurs contraintes personnelles et familiales.

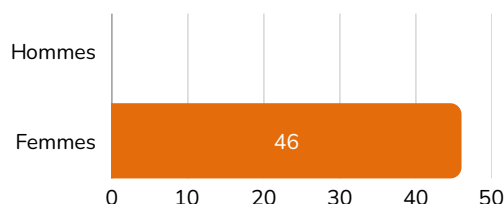
Objectifs pédagogiques :

- Identifier et valoriser leurs compétences personnelles et professionnelles
- Renforcer leur confiance en elles et leur capacité à se projeter
- Identifier, analyser et commencer à lever leurs freins (personnels, sociaux, financiers...)
- Améliorer leur organisation personnelle (gestion du temps, articulation vie familiale ...)
- Dépasser les stéréotypes de genre et élargir leurs représentations des métiers
- Explorer des pistes professionnelles diversifiées, compatibles avec leur situation
- Définir un projet professionnel réaliste et structuré
- Repérer les ressources du territoire (formation, emploi, modes de garde...)
- Engager progressivement des démarches d'insertion, à leur rythme

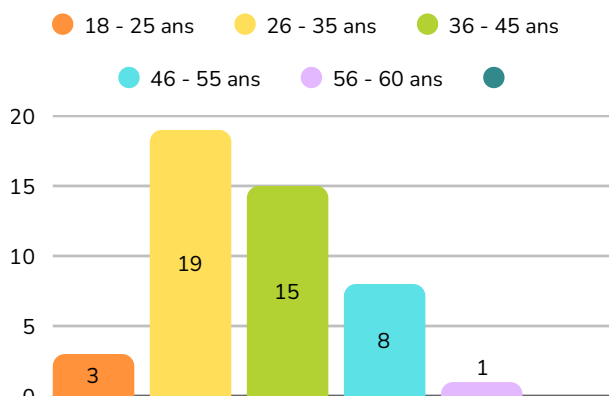
Nombre de personnes accompagnées : 46 apprenants

Villes d'intervention : Auchel, Bruay-la-Buissière, Isbergues

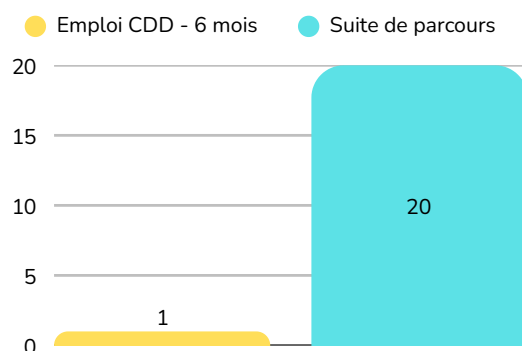
Répartition par genre



Répartition par âge



Sorties positives



Actions Educatives et Familiales

Proposer dans le cadre des ateliers parents/enfants (illettrisme et allophone) permettant une dynamique d'accéder aux savoirs de base et aux compétences numériques contextualisés à l'environnement du parent (enfant, loisirs, école).

Objectifs généraux :

- Permettre l'accès aux savoirs de base aux parents en situation de non-maîtrise de la langue française grâce au levier parents/enfants.
- Développer des actions éducatives familiales dans le cadre de la convention territoriale de coopération avec la Communauté d'Agglomération de Béthune Bruay Artois Lys Romane.

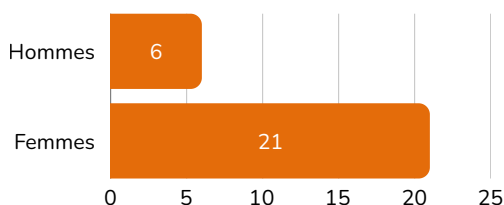
Objectifs pédagogiques :

- Lire, écrire et compter à partir de situations concrètes de la vie familiale.
- Accompagner la scolarité des enfants (devoirs, communication avec l'école).
- Réaliser des démarches administratives simples, en version papier ou numérique.
- Utiliser les outils numériques du quotidien (ordinateur, smartphone, plateformes scolaires).
- Adopter des usages responsables et sécurisés d'Internet.
- Gagner en autonomie dans la gestion du quotidien (budget, santé, déplacements, consommation).

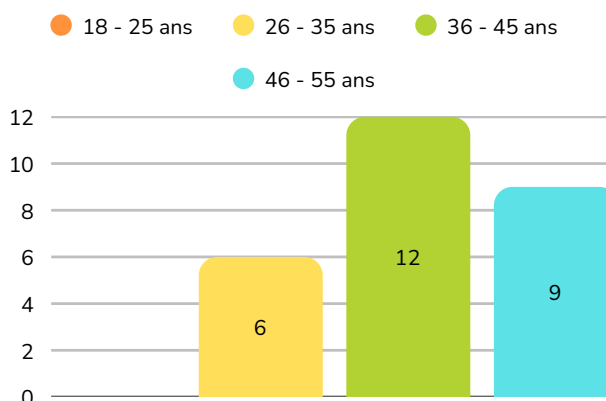
Nombre de personnes accompagnées : 27 apprenants

Villes d'intervention : Isbergues, Bruay-la-Buissière, Auchel

Répartition par genre



Répartition par âge



PARTIE
4

LES TEMPS FORTS 2025

Mois de l'Europe - Mai 2025



Fête des savoirs - Novembre 2025



Agences

- Finaliser le déménagement et l'installation du nouveau site d'Auchel.

Ressources Humaines

- Stabiliser l'effectif

Ancrage territorial

- Renforcer les partenariats avec la ville d'Auchel, la ville de Béthune et la CABBALR.

Moyens techniques

- Politique d'investissement limitée au remplacement du matériel défaillant

Dispositifs

- Structurer une offre de formation de proximité répondant aux besoins du territoire.
- Déployer le SAS Jeunesse et les Actions Éducatives Familiales (AEF).
- Renouveler et consolider l'action Coop' Déclics et Talents et Clés en main, métiers au féminin.

Agences

- Réfection sur les locaux en particulier local du Bruaysis.
- Réflexion de nos implantations dans le cadre de l'appel d'offre du prochain marché S'Engager Vers l'Emploi.

Ressources Humaines

- Stabiliser l'effectif.

Moyens techniques

- Politique d'investissement limitée au remplacement du matériel défaillant.

Dispositifs

- Développer une offre de service à destination des publics FLE correspondant aux besoins du territoire de la CABBALR.

Ancrage territorial

- Réaffirmer auprès des partenaires et des politiques publiques l'accompagnement à destination des publics en situation d'illettrisme.
- Développer les partenariats institutionnels avec les acteurs de l'ESS et les partenaires locaux.

Nos certifications en 2025 (Hauts-de-France)



CléA : 194 certifications ont été délivrées, dont 82 complètes et 112 partielles sur l'ensemble des antennes AFP2i.



PIX :
209 certifications



CléA Numérique :
aucune certification en 2025



ICDL PCIE :
363 modules certifiés



CléA Management :
aucune certification en 2025



SST :

- 8 sessions réalisées
- 65 candidats, dont 17 salariés

Résultats :

- 59 validés
- 4 absents
- 2 ajournés



Voltaire :
15 réussites



Apprenant Agile :



4 badges



4 badges



3 badges



3 badges



TCF :

- 181 candidats répartis sur 17 sessions
- Résultats :
 - Niveau B2 : 30 candidats
 - Niveau B1 : 67 candidats
 - Niveau A2 : 54 candidats
 - Niveau A1 : 14 candidats
 - Non validés : 9
 - Absences justifiées : 4
 - Absences injustifiées : 3

