



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024

“L'Éducation Permanente au service des territoires en Région Hauts-de-France”

Nos labels 2024



Nos mécènes 2024



1432

personnes formées
sur l'année 2024



Ressources Humaines au 31 décembre 2024 :

68 salariés : 39 CDI et 29 CDD

8 alternants :

6 apprentis, 2 contrats de professionnalisation

244 006h

réalisées (hors CEJR) - Statistiques APP



Territoire Arrageois/Ternois

Total : 612 personnes,
soit 42.74% des personnes formées
(tous les sites et antennes Arrageois/Ternois).

Territoire CABBALR

Total : 326 personnes,
soit 23% des personnes formées
(tous les sites et antennes CABBALR).



Territoire SIVU

Total : 309 personnes,
soit 21.5% des personnes formées
(tous les sites et antennes SIVU).

SOMMAIRE

Edito - Page 5

Projet associatif 2024/2026 - Page 6

Soutiens financiers 2024 - Page 7

Soutiens financiers 2024 - Page 7

Perspectives 2024 - Page 8

Partie 1 - Bilan de l'année 2024 Artois/Ternois - Page 9

- **Arras** (*S'Engager Vers l'Emploi, Français Langue Etrangère, Volont'R, Fabrique Numérique pour l'emploi, PRF Titre Professionnel Technicien d'Assistance en Informatique, Détours Créatifs vers l'Emploi, Titre Professionnel Responsable d'Espace de Médiation Numérique, Titre Professionnel Formateur pour Adultes*) - Pages 13 à 18
- **Saint-Nicolas-lez-Arras** (*S'Engager Vers l'Emploi, Espace de Production Numérique et Solidaire, Coopérative Numérique des Savoirs Parcours, Emploi, Réussite, Coopérative Numérique des Savoirs CUA*) - Pages 19 à 22
- **Bapaume** (*S'Engager Vers l'Emploi*) - Page 23
- **Brebières** (*Coopérative Numérique des Savoirs Parcours, Emploi, Réussite*) - Page 24
- **Vitry-en-Artois** (*S'Engager Vers l'Emploi*) - Page 25
- **Pays d'Artois** (*Clés pour Rebondir en territoire*) - Page 26
- **Avesnes-le-comte** (*S'Engager Vers l'Emploi*) - Page 27
- **Frévent** (*S'Engager Vers l'Emploi, Coopérative Numérique des Savoirs Parcours, Emploi, Réussite*) - Pages 28 à 29
- **Saint-Pol-sur-Ternoise** (*S'Engager Vers l'Emploi, Espace de Production Numérique et Solidaire*) - Pages 30 à 31
- Ternois (*Clés pour Rebondir en territoire*) - Page 32

Partie 2 - Bilan de l'année 2024 CABBALR - Page 33

- **Bruay-la-Buissière** (*S'Engager Vers l'Emploi, Espace de Production Numérique et Solidaire, Coopérative Numérique des Savoirs Parcours, Emploi, Réussite, Clés en main au féminin*) - Pages 37 à 40
- **Auchel** (*Déclic'Emploi, Coopérative Numérique des Savoirs Parcours, Emploi, Réussite, Clés en main au féminin*) - Pages 41 à 43
- **Isbergues** (*S'Engager Vers l'Emploi*) - Page 44
- **Haisnes** (*Coopérative Numérique des Savoirs Parcours, Emploi, Réussite*) - Page 45
- **Vermelles** (*Coopérative Numérique des Savoirs Parcours, Emploi, Réussite*) - Page 46
- **Béthune** (*Formation APIC, Atelier Politique de la Ville*) - Page 47
- **CABBALR** (*Clés pour Rebondir en territoire*) - Page 48

Partie 3 - Bilan de l'année 2024 SIVU - Page 49

- Faches-Thumesnil (*S'Engager Vers l'Emploi, FLE Palier, Formations Métiers Commerce et Propreté*) - Pages 52 à 55
- Seclin (*S'Engager Vers l'Emploi, PRF Titre Professionnel Réceptionniste en Hôtellerie*) - Pages 56 à 57
- Lille (*Formations La Redoute, Verbaudet, CHRU Lille*) - Page 58

Partie 4 - Bilan de l'année 2024 - Autre territoires - Page 59

- **CALL** (*Clés pour Rebondir en territoire*) - Page 60
- **Lens** (*Déclic'Emploi*) - Page 61
- **Cambrai** (*Formation Epide*) - Page 62
- **CAHC** (*Clés pour Rebondir en territoire*) - Page 63
- **Amiens** (*Dispositif 4C ANFH*) - Page 64

Partie 5 - Certifications 2024 - Page 65

- Certifications - Page 66

Partie 6 - Perspectives 2025 - Page 67

- Enjeux 2025 - Page 68
- Offre de service - Pages 69 et 70
- Événements 30 ans de l'AFP2i - Page 71



EDITO

Une année charnière pour notre association, à la fois dans le cadre du renouvellement de sa gouvernance avec notre nouveau Président Christophe Beaumont, et la nécessité de revisiter le modèle économique de notre structure au vu des incidences de 2023 (hausse des énergies, des loyers et de l'inflation en général sur l'ensemble des charges de fonctionnement, sans possibilité sur les financements publics et privés).

Développer, innover, aller vers, remobiliser, certifier et mettre à l'emploi durable dans le cadre d'un pilotage d'ancrage de proximité, tant en relevant les exigences qualité de nos financeurs, de notre certification APAPP, et la nécessité de retrouver l'équilibre budgétaire afin de maintenir notre association au niveau des attentes d'avance de trésorerie de nos banques ! **Missions acceptées !**

Bravo à notre personnel qui, malgré un climat d'incertitude, de redéploiement (CDD et départs non remplacés) de moyens avec la suppression de plus de 15 ETP, de la fermeture de notre site de Saint-Nicolas, Saint-Laurent, Lens et le regroupement de nos antennes pour Bruay-la-Buissière, ont assuré le service d'intérêt général pour l'accès aux compétences clés pour tous, y compris les salariés.

Merci à nos mécènes 2024 qui, grâce à leur contribution matérielle et/ou financière (reconnaissance de nos activités « savoirs de base » dans le cadre du rescrit fiscal des impôts), ont permis de maintenir les activités à fort impact sur les territoires de la CUA, de la CABBALR, du SIVU et des territoires ruraux (Ternois, Bapaume, Isbergues)...

La fin de notre dispositif "Les clés pour rebondir" en territoire (CEJR) en septembre 2024 nous oblige à continuer de rechercher de nouvelles approches sur la remobilisation des publics et de la réconciliation avec la formation tout au long de la vie, comme levier vers l'emploi !

Certes, les politiques adéquationnistes « pour les publics en difficultés/métiers en tension » semblent prendre le pas, sans prendre en considération le nécessaire accompagnement des habitants pour une autonomie citoyenne conjuguée à des capacités permanentes d'adaptation (économique, écologique et technologique), qui nécessitent un socle de compétences de base solide (l'enjeu du CLÉA et de l'accès aux savoirs de base porté par l'ANCLI).

La fin de l'année 2024 fut chaotique pour l'élaboration de notre plan d'action 2025, au vu des arbitrages budgétaires annoncés, en particulier sur le PRIC/compétences clés, avec une rupture de service sur le SIVU en janvier 2025 pour l'AFP2i, et voire une baisse de 36 % de nos moyens au titre du SIEG du Conseil Régional, annoncée en avril 2025. Difficile, dans un environnement politique et économique aussi incertain, d'anticiper les bons choix de maintien ou non de nos actions sur les territoires, à l'occasion des 40 ans du label APP au national et des 30 ans de l'AFP2i (1985/2025).

Je compte sur votre implication et votre soutien à travers votre présence à nos bilans en présence des usagers, de nos comités de pilotage, de nos événements, afin de permettre à l'ensemble de nos interlocuteurs de bien connaître nos actions et nos activités au quotidien, afin de les adapter également aux réalités sociétales.

N'hésitez pas à ouvrir la pièce jointe/QR code et à prendre connaissance de notre rapport d'activités 2024 et, le cas échéant, à échanger avec nos salariés sur leurs savoir-faire.



Au plaisir peut-être de vous revoir et de vous rencontrer en 2025,

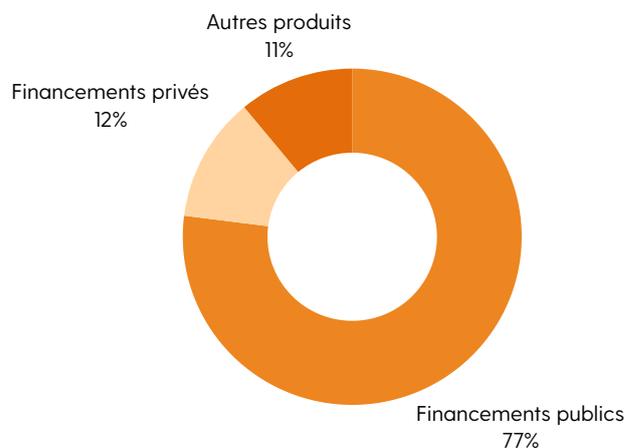
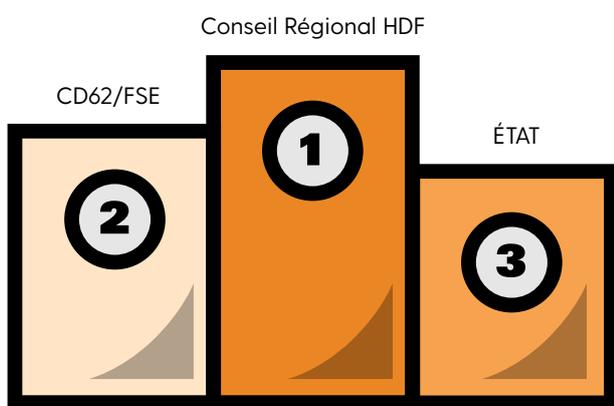
Maurice Monoky
Directeur

« Dans la vie, rien n'est à craindre, tout est à comprendre... » - Marie Curie

Projet associatif 2024/2026 (évaluation au 31 décembre 2024)

Enjeu n°1 : Renouveau du Modèle Economique	Réalisé	A réaliser	Non réalisé
<ul style="list-style-type: none"> • Développer un modèle de déploiement territorial en Région Hauts-de-France sur la base de l'optimisation des locaux par les agences et de nos engagements sur la transition écologique (bas carbone) • Développer l'offre de service formation/insertion sur la base d'un e-campus (FOAD/IA) permettant de garantir un accès de proximité • Consolider notre démarche qualité dans le cadre d'un marketing associatif adapté à nos enjeux (publics peu qualifiés et entreprises) 	X	X X	
Enjeu n°2 : Marqueur Innovation Sociale et Pédagogique			
<ul style="list-style-type: none"> • Développement du projet APP sur la base des Espaces Ouverts d'Éducation Permanente Territoriaux (Label Territoire Apprenant) • Déploiement de l'offre compétences clés, CléA et numérique en Région Hauts-de-France en direction des demandeurs d'emploi et des salariés • Déploiement des actions inclusives égalité hommes/femmes, discrimination, mobilité et illettrisme en particulier • Déploiement d'action de remobilisation du public en situation de décrochage des organisations 	X X	X X	
Enjeu n°3 : Développer les actions métiers et accompagnement entreprises			
<ul style="list-style-type: none"> • Consolidation de la cellule métiers/emploi (Découverte métiers/plateaux techniques) • Consolidation du Pôle Alternance en lien avec les branches et entreprises (CFA) • Développement de l'AFEST et de la VAE inversée 	X X X		

Nos soutiens financiers 2024



Nos mécènes 2024



Rappel des perspectives 2024

- Redressement économique (déficit 2023) sur 3 ans (Cf budget 2024/2025/2026)*
- Communication inversée pour les actions sur financements publics
- Communication exclusive CPF/Alternance et formation continue des salariés
- Stratégie de déploiement territorial à mettre en adéquation avec les moyens accordés sur chaque territoire (arrêt de certaines perspectives d'implantation : CALL/CAHC ?, Auchel ?, Saint-Pol ?, Bapaume ?, Saint-Nicolas-lez-Arras ?)
- Consolidation de l'expérimentation clés en main pour Rebondir (CEJR par l'article 7 de la Loi Travail (action de repérage et remobilisation du public très éloigné de l'emploi))
- Développement de la cellule métiers/emploi
- Optimisation des outils de gestion numérisés (SCFORM, émargement en ligne, facturation dématérialisée)

* Optimisation locaux/coûts énergies, limiter les achats de prestations externes, optimisation RH et réorganisation du contrôle de gestion !

Incidents sur 2024 (Décembre)

- Remise en question de notre label APP/Qualiopi par l'APAPP avec une exigence de passer à 3 APP (APP d'Arras, APP de Bruay-la-Buissière et APP de Faches-Thumesnil, avec ½ ETP en charge de la coordination/territoire).
- Annonce au 18 décembre par la Région, d'une réévaluation de la commande SIEG 2025 soit ½ avant le vote du budget région en mars 2025 (pas d'activité sur le SIVU) et baisse des dotations (36%).

Les points forts



- Déploiement SIEG Artois Ternois/CABBALR
- Fermeture de l'agence Saint-Laurent, Lens et Saint-Nicolas et nouvelle agence unique sur Bruay-la-Buissière
- Démarrage CFA (15 apprentis)
- Marchés ANFH/CHRU/Epide
- Partenariat INDELAB/Amigraf
- Communication/territoire
- Arrêt marché AGENOR/Nettoyage des locaux
- Mécénat 2024

Les points faibles



- Echec création GEIQ Numérique dans les métiers (FIDESS)
- Financements publics empêchés hors S'Engager Vers l'Emploi (Exemple CADA CUA)
- Dépenses trop importantes sur Saint-Pol par défaut de l'Hôtel de formation
- Challenge OUBAALI (CEJR)

Les opportunités

- Partenariat AFAD de Roubaix (mécénat Direction)
- Démarrage Coopérative Numérique des Savoirs (Nord)
- Détours créatifs National/Article 7 Loi Plein Emploi
- Coopérative des solutions (illettrisme SIVU et CABBALR)
- Renouvellement marché Régional ANFH et CHRU Lille

Les menaces

- Cumul congés scolaires/ponts de mai (1 mois au ralenti)
- Locaux Arras à voir
- Trésorerie 2024 (Effet déficit 2023 et paiements CEJR État et Conseil Départemental du Pas-de-Calais/FSE (12 mois d'avance, 15 salariés ETP))
- Baisse des crédits SIEG à 36% avec effet sur la trésorerie 2025
- Fermeture sites de Seclin (effet baisse SIEG) et Auchel (Fin d'action Conseil Départemental du Pas-de-Calais).



Bilan de l'année 2024

Artois/Ternois

Rappel offre de service 2024 Artois/Ternois

Financeurs publics (formation) :

- SIEG Conseil Régional (*S'Engager Vers l'Emploi*)
- Conseil Départemental du Pas-de-Calais (*Coopérative Numérique des Savoirs/Espace de Production Numérique Solidaire/FLE Palier*)
- État/ANCT (*Espace de Production Numérique Solidaire/Coopérative Numérique des Savoirs/Fabrique Numérique pour l'Emploi*)
- Ville d'Arras (*Espace de Production Numérique Solidaire*)
- PRF Région (*Technicien d'Assistance Informatique*)
- France Travail/ID Formation (*Atelier Conseil*)
- Etat (CEJR - *Les Clés pour Rebondir*)

Financeurs privés (Métiers/Entreprises) :

Compétences clés, CléA, bureautique, savoirs de base, FLE, SST etc..

- ANFH
- Uniformation
- CHRU
- Etc..

CFA Synapse :

- Formation de Formateurs (AKTO)
- Conseillers Numériques (AKTO)



Bilan de l'année 2024 sur l'Arrageois/Ternois

Pour l'ensemble des sites de l'AFP2i :

1432 personnes formées, pour un total de **244 006h** réalisées (hors CEJR).

Arras 454 personnes	Saint-Nicolas-lez-Arras 42 personnes	Vitry-en-Artois 8 personnes	Brebières 15 personnes
Bapaume 21 personnes	Frévent 30 personnes	Saint-Pol-sur-Ternoise 34 personnes	Avesnes-le-Comte 8 personnes

AU TOTAL

612 personnes, soit **42.74 %** des personnes formées sur l'année 2024.

Pour Arras, on comptabilise **454** personnes, soit **74.18 %** des personnes formées sur l'Arrageois/Ternois.

Météo de l'année 2024 sur l'Arrageois/Ternois

LES TOPS

- SIEG Compétences clés en ESP sur ARRAS en partenariat avec la MEM et le PLIE ;
- CEJR (Marathon du Possible) ;
- Détours Créatifs (PIC Fédé UROF) ;
- Technicien d'Assistance en Informatique (PRF) ;
- CFA Synapse : Formateurs pour Adultes et Conseillers Numériques ;
- ANFH (Picardie) ;
- EPIDE (Fab'Lab Manager).

LES FLOPS

- Non renouvellement PASS Numérique CUA et CPAM ;
- Non réalisation des travaux de sécurité par Pas-de-Calais Habitat entraînant la fermeture de notre antenne de Saint-Nicolas-lez-Arras ; (Fab'Lab/Coopérative Numérique des Savoirs/Espace de Production Numérique et Solidaire) ;
- Formation CAO/DAO (Arrêt en septembre 2024) ;
- Fabrique Numérique pour l'Emploi CUA ;
- Volont'R (4).

OPPORTUNITES

- Convention de partenariat avec l'Hôtel de Formation Ternois com/ADEFI ;
- Mécénat entreprises et partenariat Face Artois.

MENACES

- Trésorerie de l'association/investissement locaux ;
- Déficit activités SIEG Compétences clés sur les antennes rurales Avesnes-le-Comte/Vitry-en-Artois ;
- Budget 2025

Nos événements



Comité Territorial de Développement et de Coopération



Fête des Savoirs - Arras



Clean'Up Day



Matinale Illettrisme 2024



Forum Zéro Déchet (Détours Créatifs)

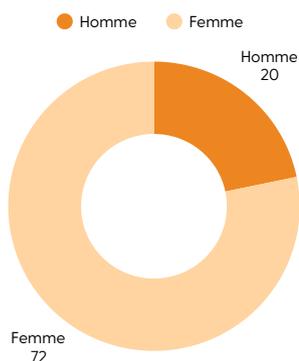


Département Compétences clés et Inclusion Numérique

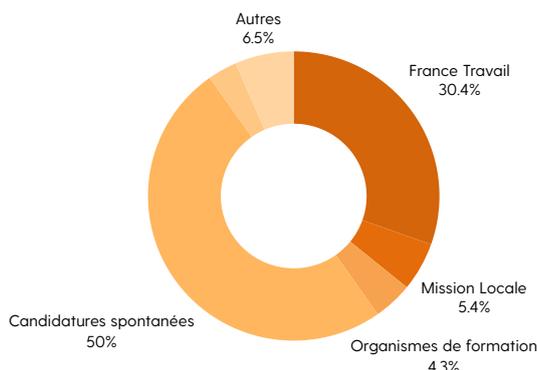
Les Compétences Clés pour S'Engager Vers l'Emploi

Rappel - Objectif général : Proposer un accompagnement social et professionnel, adapté à chaque personne, dans le cadre de la construction d'un parcours pour une montée en compétence(s) et/ou qualification, afin de favoriser l'accès à l'emploi ou la formation qualifiante à l'issue de la formation.

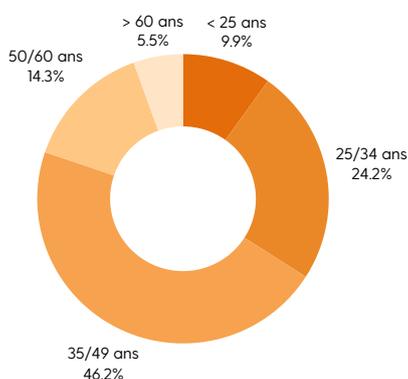
Genre



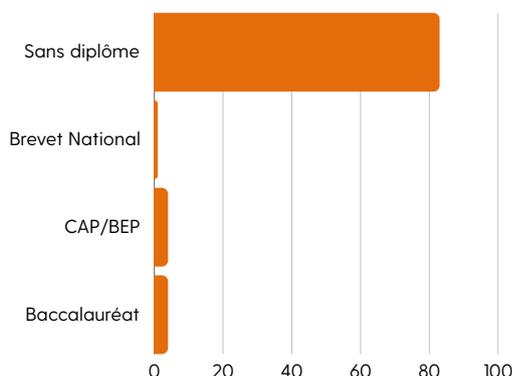
Prescriptions



Répartition par âge



Niveau études



Territoires concernés : Arrageois / Ternois (59 apprenants évalués)

- 93% de satisfaction générale.
- 92% des apprenants estiment que les objectifs fixés lors de la signature du contrat ont été atteints ou partiellement atteints.
- 83% des apprenants ont obtenu au moins une certification au cours de leur formation.



UNE ÉQUIPE AU TOP !

Pour résumer une équipe :

- Compétente
- Réactive
- Sympathique
- Conviviale
- Sincère
- Réaliste

Mention spéciale à Christine !

Département Compétences clés et Inclusion Numérique

Français Langue Étrangère (CUA)

Sur l'année 2024, **87 personnes d'origine étrangère** résidant la communauté urbaine d'Arras ont intégré un parcours FLE CUA. La typologie du public fréquentant ce dispositif est variée : demandeurs d'asile, parents, public empêché par d'autres dispositifs de formation existants.

L'objectif de cette formation est d'améliorer les compétences linguistiques communicatives et culturelles mais aussi de s'approprier la langue française, pour l'utiliser à l'oral et à l'écrit, dans sa vie personnelle et/ou professionnelle.

Ce parcours de formation individualisée fonctionne en entrées/sorties permanentes avec des temps de travail collectifs et individuels.

À travers l'utilisation de supports pédagogiques variés (audio, vidéo, numérique, documents authentiques) et thématiques (famille, santé, loisirs, démarches administratives...), les apprenants ont travaillé sur différentes compétences : expression orale et écrite, compréhension orale et écrite, indispensables pour atteindre le niveau A1 ou A2 de la langue française mais aussi pour être plus autonomes dans les démarches liées à la vie quotidienne.



Service Civique - Volont'R

Rappel : Objectif général :

Développer des compétences linguistiques et professionnelles : Apprendre la langue française (14h/semaine) et la mettre en pratique dans un cadre professionnel au sein de "L'Établi des ordinateurs solidaires", en participant à des activités de reconditionnement d'ordinateurs et en découvrant les métiers du numérique.

Ce service civique est réservé aux réfugiés mais aussi aux français âgés de 16 ans à 25 ans afin de leur proposer des missions et des ateliers. L'objectif est de les aider à s'intégrer socialement à la suite de leur arrivée en France en passant notamment par l'apprentissage de la langue française, la découverte des nouvelles technologies (drone, impression 3D, casque à réalité virtuelle) et de la maintenance informatique.

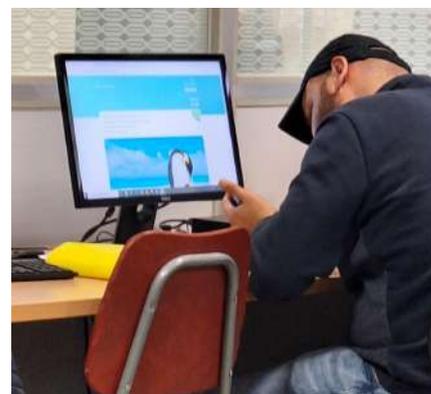
Ces ateliers permettent aux jeunes de se rencontrer, d'échanger et de communiquer dans un cadre adapté. L'interculturalisme est aussi un point fondamental dans ce service civique car il leur permet de libérer la parole et de créer du lien.



Département Compétences clés et Inclusion Numérique

Fabrique Numérique pour l'Emploi

Rappel - Objectif général : Optimiser sa mobilité professionnelle et numérique pour renforcer son autonomie et sa performance dans la recherche d'emploi, en utilisant des outils numériques adaptés à ses besoins spécifiques.



Objectifs pédagogiques :

- Mettre à jour et optimiser l'utilisation de l'espace France Travail
- Découvrir et utiliser les outils numériques pour la recherche d'emploi
- Gérer son e-réputation et ses démarches administratives en ligne
- Améliorer la mobilité professionnelle via les outils numériques



Certifications et résultats : 16 sorties positives

- CDI : 2 apprenants
- CDD : 5 apprenants
- Entrepreneuriat : 2 apprenants
- Entrée en formation qualifiante/apprentissage : 7 apprenants

10 certifications numériques obtenues (PIX/ICDL PCIE)



Territoires concernés : Arrageois/Ternois (7 apprenants évalués)

- 99% de satisfaction générale.
- 86% des apprenants estiment que les objectifs fixés lors de la signature du contrat ont été atteints ou partiellement atteints.
- 71% des apprenants ont accédé à un emploi ou à une formation à l'issue de leur formation.



Très bon accueil, beaucoup de bienveillance, d'écoute et de la disponibilité sans faille. Toujours des bons conseils. Un grand Merci pour ces apprentissages très bien conçus et progressifs.

Département Compétences clés et Inclusion Numérique

PRF - Titre Professionnel Technicien d'Assistance en Informatique

Le Titre Professionnel de Technicien Assistant en Informatique a commencé le 28 octobre 2024 et se terminera le 18 avril 2025.

Nombre de candidats : 12 candidats

- 3 femmes
- 9 hommes (dont 1 salarié)

Nous remercions notre mécène DECIMA qui accueille notre groupe d'apprenants durant toute la durée de la formation.



Territoire concerné : Arrageois / Ternois (Nombre d'apprenants : 10)

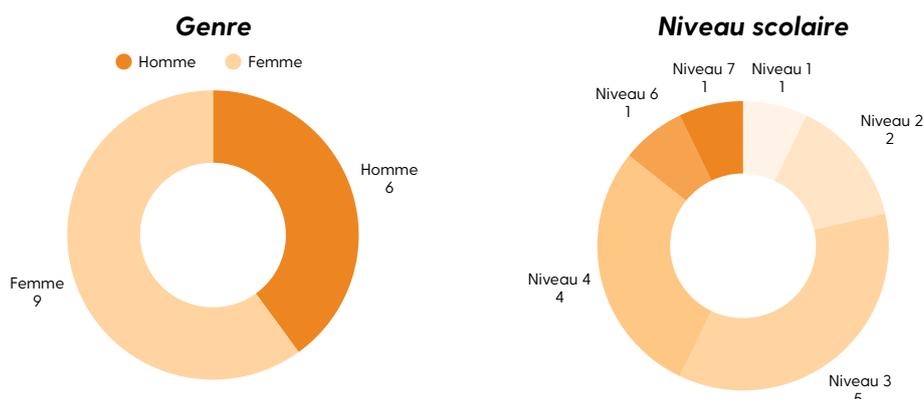
- Taux de réussite à l'obtention du Titre Professionnel : 90% – 9 apprenants sur 10 présentés ont validé l'intégralité des blocs de compétences.
- Taux de poursuite d'études : 30% – 3 apprenants ont poursuivi leur parcours de formation à l'issue de la session.
- Taux d'insertion professionnelle : 60% – 6 apprenants sur 10 ont accédé à un emploi après la formation.
- Taux d'interruption de parcours : 0% – Aucun apprenant n'a interrompu sa formation.

Département Insertion Orientation Emploi

Détours Créatifs vers L'Emploi

15 bénéficiaires recrutés :

- 11 BRSA, 3 intérimaires, 8 personnes suivie par le SPE
- 6 personnes sur 15 sont mobiles (permis de conduire)
- 3 personnes sur 15 sont en situation de handicap
- 15 personnes sur 15 ont plus de 30 ans



Le groupe "Détours Créatifs" d'Arras organise un forum ludique de sensibilisation au gaspillage alimentaire et énergétique, destiné aux apprenants de l'AFP2I. À travers des stands interactifs, les participants découvrent des astuces pratiques autour du réemploi :

- Recettes anti-gaspillage,
- Fabrication de produits d'entretien maison,
- Tri sélectif en réalité virtuelle.

Un quiz final permet de tester les connaissances acquises, avec un trophée remis au vainqueur pour clôturer ce moment d'échange écoresponsable.

Ce projet encourage l'engagement citoyen et offre aux participants une expérience enrichissante et pratique pour adopter des gestes écoresponsables.



Territoire concerné : Arrageois-Ternois

- 15 bénéficiaires recrutés
- 5 sorties anticipées : 1 en CDD, 2 en intérim, 2 vers une formation non certifiante
- 62 open badges obtenus et validés
- Rempporté : Prix du projet écoresponsable (Concours Détours Créatifs)



Département Métiers, CFA et Entreprises

Titre Professionnel Responsable d'Espace de Médiation Numérique

Titre professionnel : Responsable d'Espace de Médiation Numérique

Métier visé : Le responsable d'espace de médiation numérique gère, anime et développe un espace collaboratif de type tiers-lieu (espace public numérique, fab lab, espace de coworking, etc.) proposant des actions destinées à favoriser les usages et pratiques autonomes des technologies, services et médias numériques de larges publics. En lien avec les acteurs de son territoire, il facilite la création de projets coopératifs construits autour de communautés d'intérêts.



Nombre d'apprenants :

- 8 apprentis - 2 contrats de professionnalisation



Territoire concerné : Arrageois / Ternois (Nombre d'apprenants : 8)

- Taux de réussite (obtention du Titre Professionnel) : 80 % – 4 apprenants sur 5 présentés au titre professionnel ont validé l'intégralité des blocs de compétences.
- Taux de poursuite d'études : 0 % – Aucun apprenant n'a poursuivi d'études à l'issue de la formation.
- Taux d'insertion professionnelle : 62,5 % – 5 apprenants sur 8 ont accédé à un emploi à l'issue de la formation.
- Taux d'interruption de parcours : 37,5 % – 3 apprenants sur 8 ont interrompu leur formation.

Titre Professionnel Formateur.trice Pour Adultes

Titre professionnel :

Formateurs.trice Pour Adultes - *Modalités pédagogiques en AFEST*

Métier visé : Le formateur crée des supports et des séquences pédagogiques utilisant divers outils numériques, et met en œuvre une pédagogie d'accompagnement des apprenants.

Nombre d'apprenants :

- 3 apprentis - 1 contrat de professionnalisation



Territoire concerné : Arrageois / Ternois (Nombre total d'apprenants : 4)

- Taux de réussite (obtention du Titre Professionnel) : 75 % – 3 apprenants sur 4 ont validé l'intégralité des blocs de compétences.
- Taux de poursuite d'études : 0 %
- Taux d'insertion professionnelle : 75 % – 3 apprenants ont accédé à un emploi à l'issue de la formation.

Saint-Nicolas

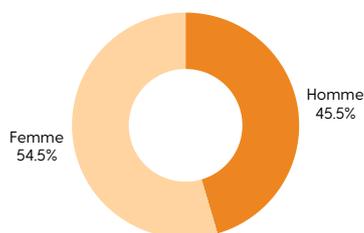
Département Compétences clés et Inclusion Numérique

Les Compétences Clés pour S'Engager Vers l'Emploi

Rappel - Objectif général : Proposer un accompagnement social et professionnel, adapté à chaque personne, dans le cadre de la construction d'un parcours pour une montée en compétence(s) et/ou qualification, afin de favoriser l'accès à l'emploi ou la formation qualifiante à l'issue de la formation.

Nombre de personnes inscrites : 11

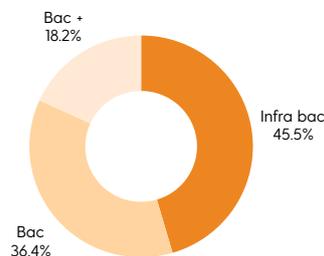
Genre



Tranche d'âge



Niveau d'étude



Territoires concernés : Arrageois / Ternois (59 apprenants évalués)

- 93% de satisfaction générale.
- 92% des apprenants estiment que les objectifs fixés lors de la signature du contrat ont été atteints ou partiellement atteints.
- 83% des apprenants ont obtenu au moins une certification au cours de leur formation.



Certifications et résultats :

- 11 certifications PIX
- 7 certifications CléA
- 6 certifications IC DL

Saint-Nicolas

Département Compétences clés et Inclusion Numérique

Espace de Production Numérique et Solidaire

La mission vise à réduire la fracture numérique en aidant les jeunes décrocheurs à se remobiliser vers l'emploi ou la formation, en développant leurs compétences dans les métiers du numérique. Le volontaire accompagne différents publics pour améliorer l'accessibilité aux technologies : animations sur les outils numériques, sensibilisation aux réseaux sociaux, aide aux démarches administratives et ateliers de prévention.



Pendant ces 6 mois, il bénéficie aussi d'un accompagnement pour construire son projet d'avenir. Il explore plusieurs spécialités (fabrication additive, montage photo/vidéo, réalité virtuelle) et peut suivre des formations comme la formation civique et le PSC1.



Territoire concerné : Arrageois / Ternois

- Certification PIX : 73% – 27 apprenants sur 37 ont obtenu la certification PIX.
- Certificat PSC1 : 91% – 21 apprenants sur 23 ont validé le certificat de prévention et secours civiques de niveau 1 (PSC1).
- Insertion professionnelle ou poursuite de formation : 81% – 22 apprenants sur 27 ont accédé à un emploi ou à une formation à l'issue de leur parcours



Saint-Nicolas

Département Compétences clés et Inclusion Numérique

Coopérative Numérique des Savoirs - Parcours Emploi Réussite

Les objectifs du dispositif :

- Proposer un accompagnement personnalisé dynamique dans le cadre d'une remobilisation par la reprise de confiance en soi et l'estime de soi dans le cadre personnel et/ou professionnel.
- Rompre l'isolement par une participation active dans le cadre d'un parcours à la carte (parcours personnalisé et ateliers au choix)
- Etablir et réaliser son projet personnel et/ou professionnel.



Nombre de personnes accompagnées en 2024: 79 (dont 24 mam's)

Nombre de groupes: 6

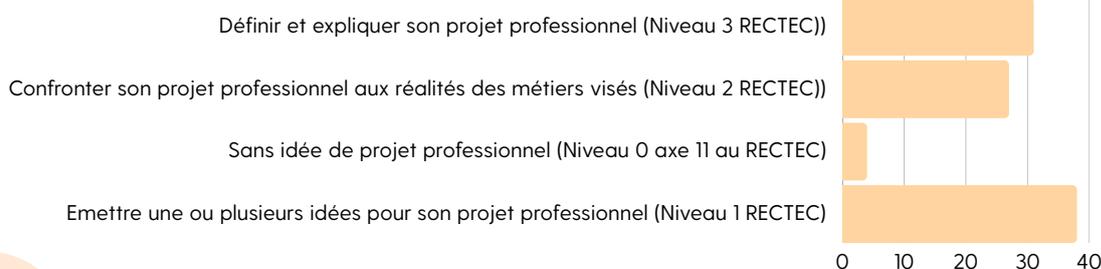
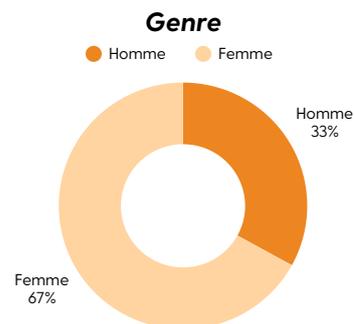
Nombre d'entrées en 2024: 42 dont 14 mam's (Parents solos)

Nombre de sorties en 2024: 55 dont 10 mam's (Parents solos)

Nombre de personnes ayant une RQTH : 8

Nombre de sorties à l'emploi: 9

Nombres de sorties en formation qualifiante ou poursuite parcours sur S'Engager Vers l'Emploi : 5



Territoires concernés : Arrageois / Ternois (26 apprenants évalués)

- 92% de satisfaction générale.
- 88% des apprenants estiment que les objectifs fixés lors de la signature du contrat ont été atteints ou partiellement atteints.
- 69% des apprenants ont obtenu au moins une certification au cours de leur formation.
- 39% des apprenants ont accédé à un emploi ou à une formation à l'issue de leur formation.



Cofinancé par l'Union européenne



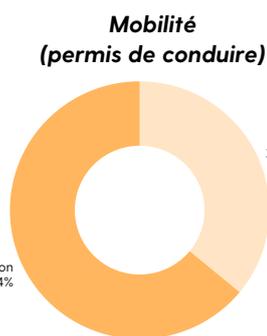
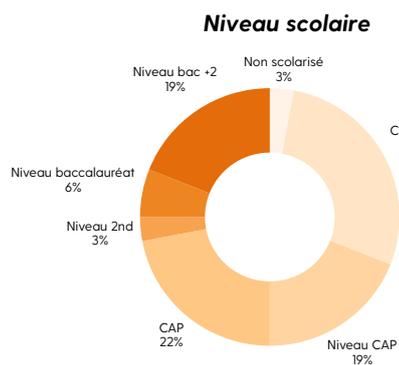
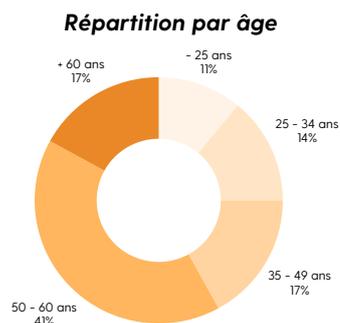
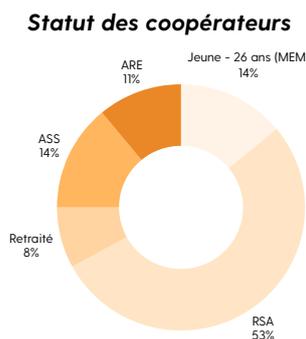
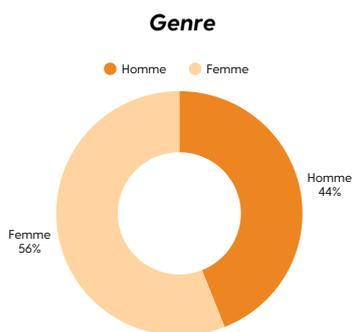
Saint-Nicolas

Département Compétences clés et Inclusion Numérique

Coopérative Numérique des Savoirs - CUA

Nombre de personnes accompagnées en 2024 : 36

Nombre de personnes ayant une RQTH : 8



Bapaume

Département Compétences clés et Inclusion Numérique

Les Compétences Clés pour S'Engager Vers l'Emploi

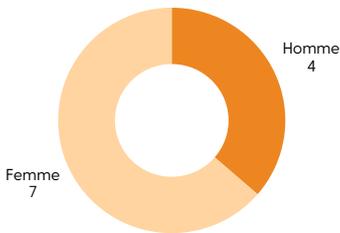
Rappel - Objectif général : Proposer un accompagnement social et professionnel, adapté à chaque personne, dans le cadre de la construction d'un parcours pour une montée en compétence(s) et/ou qualification, afin de favoriser l'accès à l'emploi ou la formation qualifiante à l'issue de la formation.



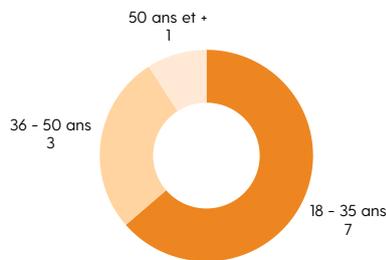
Nombre de personnes inscrites : 11 (groupe n°1)

Nombre d'interruptions en cours de formation : 4 abandons

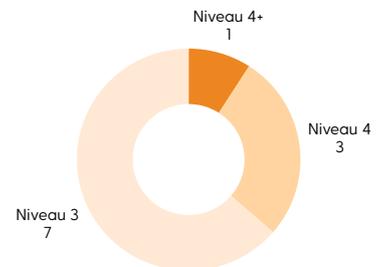
Genre



Tranche d'âge



Niveau d'étude



Certifications et résultats :

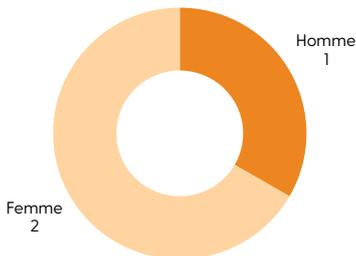
- CléA : 6 certifications totales et 1 partielle
- PIX : 7 certifications
- ICDL PCIE : 1 certification
- SST : 8 certifications
- Voltaire : 2 certifications



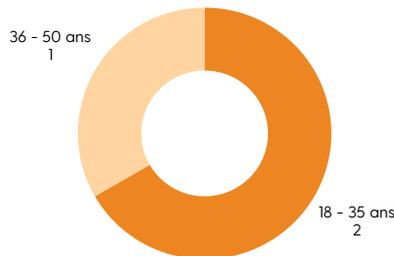
Nombre de personnes inscrites : 11 (groupe n°2)

Nombre d'interruptions en cours de formation : 8 (1 abandon et 7 sorties positives, accès à la formation qualifiante ou emploi)

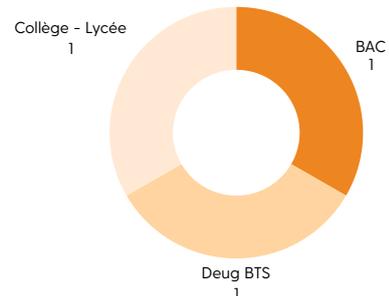
Genre



Tranche d'âge



Niveau d'étude



Certifications et résultats :

- CléA : 3 certifications totales et 2 partielles
- PIX : 4 certifications
- SST : 5 certifications



Département Compétences clés et Inclusion Numérique

Coopérative Numérique des Savoirs - Parcours Emploi Réussite

Les objectifs du dispositif :

- Proposer un accompagnement personnalisé dynamique dans le cadre d'une remobilisation par la reprise de confiance en soi et l'estime de soi dans le cadre personnel et/ou professionnel.
- Rompre l'isolement par une participation active dans le cadre d'un parcours à la carte (parcours personnalisé et ateliers au choix)
- Etablir et réaliser son projet personnel et/ou professionnel.

Nombre de personnes accompagnées en 2024 : 25

Nombre de groupes : 2

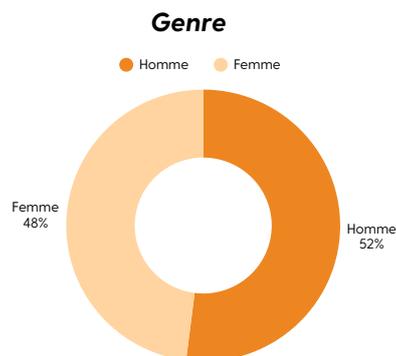
Nombre d'entrées en 2024 : 22

Nombre de sorties en 2024 : 14

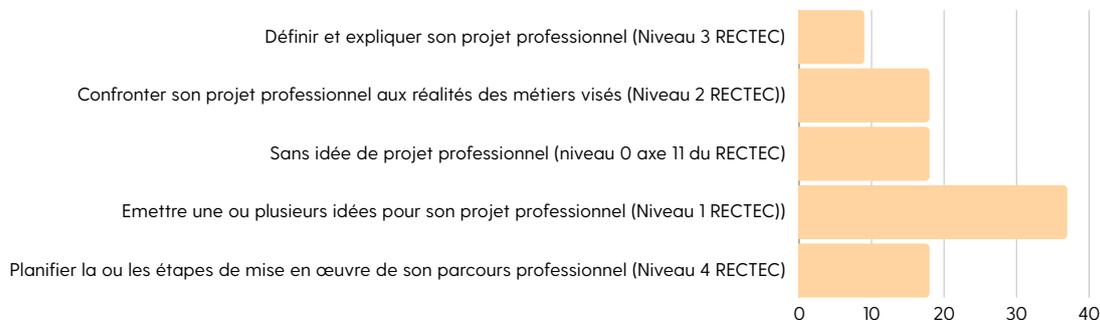
Nombre de personnes ayant une RQTH : 7

Nombre de sorties à l'emploi : 4

Nombre de sorties en formation qualifiante : 5



Profil à la sortie en pourcentage



Territoires concernés : Arrageois / Ternois (26 apprenants évalués)

- 92% de satisfaction générale.
- 88% des apprenants estiment que les objectifs fixés lors de la signature du contrat ont été atteints ou partiellement atteints.
- 69% des apprenants ont obtenu au moins une certification au cours de leur formation.
- 39% des apprenants ont accédé à un emploi ou à une formation à l'issue de leur formation.

Département Compétences clés et Inclusion Numérique

Les Compétences Clés pour S'Engager Vers l'Emploi

Rappel - Objectif général : Proposer un accompagnement social et professionnel, adapté à chaque personne, dans le cadre de la construction d'un parcours pour une montée en compétence(s) et/ou qualification, afin de favoriser l'accès à l'emploi ou la formation qualifiante à l'issue de la formation.



Certifications et résultats :

- CléA : aucune obtention sur 2
- CléA Numérique : 3 obtentions sur 6
- PIX : 6 obtentions sur 6
- ICDL PCIE : 3 obtentions sur 3



Territoires concernés : Arrageois / Ternois (59 apprenants évalués)

- 93% de satisfaction générale.
- 92% des apprenants estiment que les objectifs fixés lors de la signature du contrat ont été atteints ou partiellement atteints.
- 83% des apprenants ont obtenu au moins une certification au cours de leur formation.

Département Insertion Orientation Emploi

Contrat Engagement Jeunes Rupture - CEJR

Le dispositif CEJR s'étend dans le Pays d'Artois qui est un territoire vaste et diversifié, situé dans la région Hauts-de-France. Il englobe la Communauté Urbaine d'Arras (46 communes), CC Campagnes de l'Artois (96 communes), CC Sud Artois (64 communes) et CC Osartis Marquion (49 communes).



Notre accompagnement :

- Mobilité : Aide à la constitution de dossiers de subvention.
- Logement : Réorientation vers les SIAO ou plateformes de logement.
- Retards administratifs : Assistance pour l'ouverture de droits à la CPAM, les rendez-vous avec la CAF, et la première déclaration d'impôts.
- Décrochage scolaire : Accompagnement au CIO et à la première inscription à la mission locale, suivi avec le conseiller d'obligation de formation si nécessaire.
- Recherche d'emploi : Accompagnement pour déposer des CV.
- Santé : Accompagnement à des rendez-vous médicaux pour reprendre confiance.

Nous offrons un accompagnement de proximité global, visant à résoudre divers freins pour ensuite travailler sur leur insertion professionnelle.

640 jeunes ont été repérés sur le territoire dont 153 accompagnements CEJ-JR et 77 orientations en CEJ.



Résultats : 201 solutions trouvées

- Abandon du jeune : 33
- Accompagnement France Travail : 4
- Accompagnement Mission Locale : 42
- Autre partenaire social : 2
- Autre partenaire travail : 3
- CDD : 38
- CDI : 32
- Formation : 22
- Reprise d'études : 10
- Scolarisé : 7
- Service Civique 8



Sofia m'a beaucoup aidé, ainsi que ma compagne, à débloquer notre situation administrative. Grâce à elle, nous avons obtenu un rappel de plus de 4000 euros de la CAF et de la MDPH. Elle m'a aussi accompagné pour intégrer une formation à l'AFP2i afin d'apprendre à lire et écrire. Je suis vraiment reconnaissant pour son soutien.

Département Compétences clés et Inclusion Numérique

Les Compétences Clés pour S'Engager Vers l'Emploi

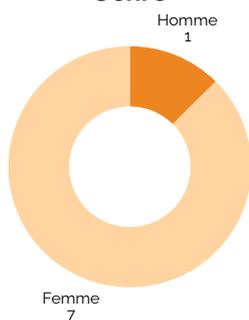
Rappel - Objectif général : Proposer un accompagnement social et professionnel, adapté à chaque personne, dans le cadre de la construction d'un parcours pour une montée en compétence(s) et/ou qualification, afin de favoriser l'accès à l'emploi ou la formation qualifiante à l'issue de la formation.

Nombre de personnes inscrites : 8

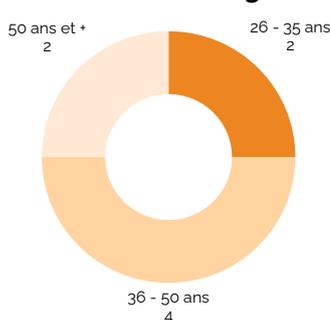
Nombre d'interruptions en cours de formation : 4 (accès à une formation qualifiante ou emploi)



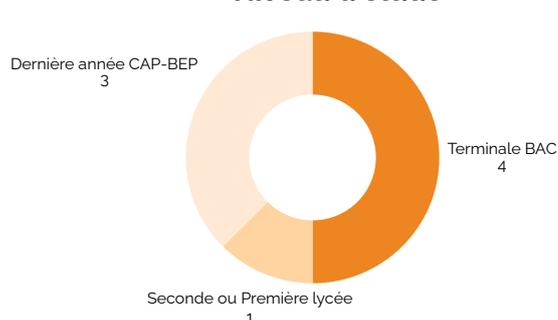
Genre



Tranche d'âge



Niveau d'étude



Certifications et résultats :

- CléA : 4 totales et 4 partielles
- SST : 7 certifications



Territoires concernés : Arrageois / Ternois (59 apprenants évalués)

- 93% de satisfaction générale.
- 92% des apprenants estiment que les objectifs fixés lors de la signature du contrat ont été atteints ou partiellement atteints.
- 83% des apprenants ont obtenu au moins une certification au cours de leur formation.

Département Compétences clés et Inclusion Numérique

Les Compétences Clés pour S'Engager Vers l'Emploi

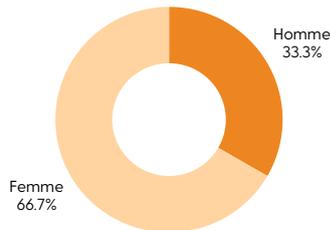
Rappel - Objectif général : Proposer un accompagnement social et professionnel, adapté à chaque personne, dans le cadre de la construction d'un parcours pour une montée en compétence(s) et/ou qualification, afin de favoriser l'accès à l'emploi ou la formation qualifiante à l'issue de la formation.

Nombre de personnes inscrites : 9

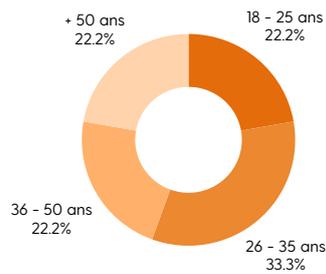
Nombre d'interruptions en cours de formation : 3



Genre



Tranche d'âge



Certifications et résultats :

- SST : 5 certifications
- PIX : 5 certifications



Territoires concernés : Arrageois / Ternois (59 apprenants évalués)

- 93% de satisfaction générale.
- 92% des apprenants estiment que les objectifs fixés lors de la signature du contrat ont été atteints ou partiellement atteints.
- 83% des apprenants ont obtenu au moins une certification au cours de leur formation.

Département Compétences clés et Inclusion Numérique

Coopérative Numérique des Savoirs - Parcours Emploi Réussite

Les objectifs du dispositif :

- Proposer un accompagnement personnalisé dynamique dans le cadre d'une remobilisation par la reprise de confiance en soi et l'estime de soi dans le cadre personnel et/ou professionnel.
- Rompre l'isolement par une participation active dans le cadre d'un parcours à la carte (parcours personnalisé et ateliers au choix)
- Etablir et réaliser son projet personnel et/ou professionnel.



Nombre de personnes accompagnées en 2024 : 18

Nombre de groupes : 2

Nombre d'entrées en 2024 : 15

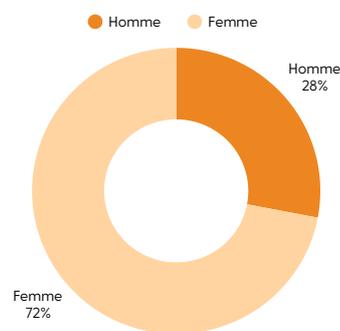
Nombre de sorties en 2024 : 9

Nombre de personnes ayant une RQTH : 2

Nombre de sorties à l'emploi : 1

Nombres de sorties en formation qualifiante : 0

Genre



Territoires concernés : Arrageois / Ternois (26 apprenants évalués)

- 92% de satisfaction générale.
- 88% des apprenants estiment que les objectifs fixés lors de la signature du contrat ont été atteints ou partiellement atteints.
- 69% des apprenants ont obtenu au moins une certification au cours de leur formation.
- 39% des apprenants ont accédé à un emploi ou à une formation à l'issue de leur formation.

Saint-Pol-sur-Ternoise

Département Compétences clés et Inclusion Numérique

Les Compétences Clés pour S'Engager Vers l'Emploi

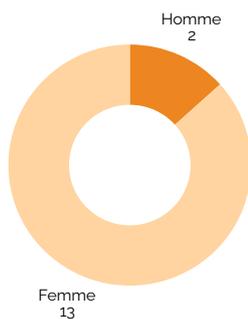
Rappel - Objectif général : Proposer un accompagnement social et professionnel, adapté à chaque personne, dans le cadre de la construction d'un parcours pour une montée en compétence(s) et/ou qualification, afin de favoriser l'accès à l'emploi ou la formation qualifiante à l'issue de la formation.



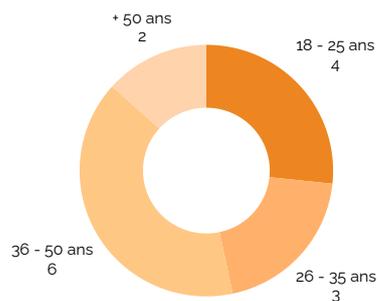
Nombre de personnes inscrites : 15

Nombre d'interruptions en cours de formation : 0

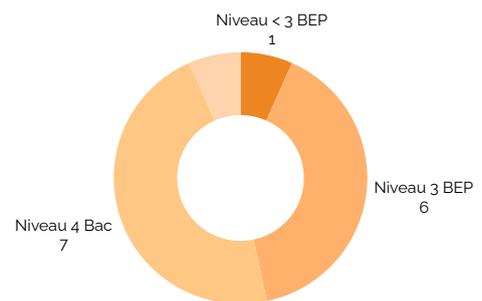
Genre



Tranche d'âge



Niveau d'étude



Certifications et résultats :

- CléA : 10 totales et 1 partielle
- SST : 12 certifications
- PIX : 15 certifications
- Voltaire : 4 certifications



Territoires concernés : Arrageois / Ternois (59 apprenants évalués)

- 93% de satisfaction générale.
- 92% des apprenants estiment que les objectifs fixés lors de la signature du contrat ont été atteints ou partiellement atteints.
- 83% des apprenants ont obtenu au moins une certification au cours de leur formation.

Saint-Pol-sur-Ternoise

Département Compétences clés et Inclusion Numérique

Espace de Production Numérique et Solidaire

La mission vise à réduire la fracture numérique en aidant les jeunes décrocheurs à se remobiliser vers l'emploi ou la formation, en développant leurs compétences dans les métiers du numérique. Le volontaire accompagne différents publics pour améliorer l'accessibilité aux technologies : animations sur les outils numériques, sensibilisation aux réseaux sociaux, aide aux démarches administratives et ateliers de prévention.



Pendant ces 6 mois, il bénéficie aussi d'un accompagnement pour construire son projet d'avenir. Il explore plusieurs spécialités (fabrication additive, montage photo/vidéo, réalité virtuelle) et peut suivre des formations comme la formation civique et le PSC1.



Nombre de personnes inscrites : 6

Nombre d'interruptions en cours de formation : 0



Territoire concerné : Arrageois / Ternois

- Certification PIX : 73% – 27 apprenants sur 37 ont obtenu la certification PIX.
- Certificat PSC1 : 91% – 21 apprenants sur 23 ont validé le certificat de prévention et secours civiques de niveau 1 (PSC1).
- Insertion professionnelle ou poursuite de formation : 81% – 22 apprenants sur 27 ont accédé à un emploi ou à une formation à l'issue de leur parcours



Certifications et résultats :

- PSC1 : 6 certifications
- PIX : 6 certifications



Cofinancé par
l'Union européenne



Pas-de-Calais
Mon Département



Ternois

Département Insertion Orientation Emploi

Contrat Engagement Jeunes Rupture - CEJR

Le champ d'intervention est assez large puisqu'il comprend des villes et villages des Communautés de Communes (CC) suivantes : CC de Fruges ; CC des 2 Sources ; CC des 7 Vallées et CC du Ternois.



Notre accompagnement :

- Mobilité : Aide à la constitution de dossiers de subvention.
- Logement : Réorientation vers les SIAO ou plateformes de logement.
- Retards administratifs : Assistance pour l'ouverture de droits à la CPAM, les rendez-vous avec la CAF, et la première déclaration d'impôts.
- Décrochage scolaire : Accompagnement au CIO et à la première inscription à la mission locale, suivi avec le conseiller d'obligation de formation si nécessaire.
- Recherche d'emploi : Accompagnement pour déposer des CV.
- Santé : Accompagnement à des rendez-vous médicaux pour reprendre confiance.

Nous offrons un accompagnement de proximité global, visant à résoudre divers freins pour ensuite travailler sur leur insertion professionnelle.

227 jeunes ont été contactés et parmi eux : 17 CEJR accompagnés, 207 jeunes repérés, 3 CEJ signés.



Bilan de l'année 2024

CABBALR

Rappel offre de service 2024 Artois/Ternois

Financeurs publics (formation) :

- SIEG Conseil Régional (S'Engager Vers l'Emploi)
- Conseil Départemental du Pas-de-Calais/FSE (Coopérative Numérique des Savoirs/Espace de Production Numérique Solidaire/Clés en main au Féminin)
- CABBALR (Actions Educatives et Familiales)
- État/ANCT (Espace de Production Numérique Solidaire)
- Etat (CEJR - Les Clés pour Rebondir)

Financeurs privés (Métiers/Entreprises) :

Compétences clés, CléA, Bureautique, Savoirs de base, FLE, SST etc..

- Le Relai
- APIC
- Etc..



Bilan de l'année 2024 sur la CABBALR

Pour l'ensemble des sites de l'AFP2i :

1432 personnes formées, pour un total de **244 006h** réalisées (hors CEJR).

Bruay-la-Buissière

208 personnes

Auchel

66 personnes

Isbergues

21 personnes

Haisnes-la-Bassée

12 personnes

Béthune

19 personnes

AU TOTAL

326 personnes, soit **23%** des personnes formées sur l'année 2024.

Pour Bruay-la-Buissière, on comptabilise **208** personnes, soit **63%** des personnes formées sur la CABBALR

Météo de l'année 2024 sur l'Arrageois/Ternois

LES TOPS

- Nouveaux locaux Bruay-la-Buissière (Maisons et Cités)
- Partenariat Illettrisme/Ville de Béthune
- Convention CABBALR Illettrisme/Illectronisme public empêché à compter d'octobre 2024
- Clés en main pour les métiers au féminin (Conseil Départemental du Pas-de-Calais) Auchel et Bruay-la-Buissière
- Raid Emploi Auchel
- Clause Insertion PLIE
- Partenariat MJEP Isbergues/S'Engager Vers l'Emploi Région et CEJR
- Partenariat Indelab

LES FLOPS

- Dynamique de tiers-lieu numérique Insertion par le Sport à Auchel et label CMA (Territoire Apprenant)
- Mise en place d'actions illettrisme et parents CAF sur la période de septembre à décembre (expérimentation) pour cause d'absence de public concerné (délai trop court)

OPPORTUNITES

- Coopération partenaires numériques (EPNS Bruay-la-Buissière et e-campus à voir)
- Développement offre de formation en direction des entreprises et salariés sur le Bruaysis
- Coopérative des solutions (plan d'action CABBALR illettrisme et illectronisme)
- Partenariat France Travail Bruay-la-Buissière et Lillers)

MENACES

- Fin de convention Conseil Départemental du Pas-de-Calais au 31 décembre 2025 pour la Coopérative Numérique des Savoirs (PER)/EPNS Bruay-la-Buissière
- Baisse des parcours S'Engager Vers l'Emploi Bruaysis AFP2i (arrêt Isbergues) sur 2025 (- 30%)
- Fermeture antenne d'Auchel au 31 décembre 2025

Nos événements



Labellisation ESS - Auchel



Fête des savoirs - Auchel



Inauguration - Auchel



Digital'Day - Bruay-la-Buissière

Bruay-la-Buissière

Département Compétences clés et Inclusion Numérique

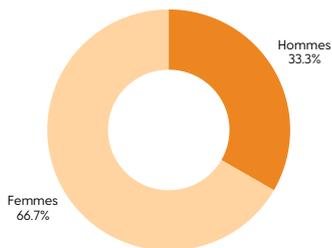
Les Compétences Clés pour S'Engager Vers l'Emploi

Rappel - Objectif général : Proposer un accompagnement social et professionnel, adapté à chaque personne, dans le cadre de la construction d'un parcours pour une montée en compétence(s) et/ou qualification, afin de favoriser l'accès à l'emploi ou la formation qualifiante à l'issue de la formation.

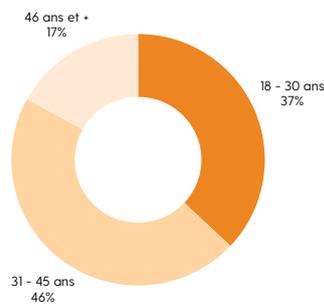


Nombre de personnes inscrites : 48

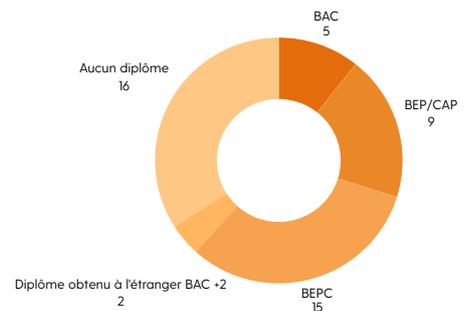
Genre
(16 hommes/32 femmes)



Tranche d'âge



Répartition par niveau d'étude



Territoire concerné : CABBALR (17 apprenants évalués)

- 98% de satisfaction générale.
- 94% des apprenants estiment que les objectifs fixés lors de la signature du contrat ont été atteints ou partiellement atteints.
- 88% des apprenants ont obtenu au moins une certification au cours de leur formation.



Certifications et résultats :

- CléA : 14 totales et 3 partielles
- PIX : 15 certifications



Très bonne entente avec les formatrices et le formateur, tous très gentils. J'ai appris plein de choses, merci à vous ! Une très belle rencontre.

Bruay-la-Buissière

Département Compétences clés et Inclusion Numérique

EPNS - Espace de Production Numérique et Solidaire

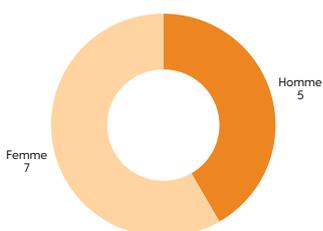
La mission vise à réduire la fracture numérique en aidant les jeunes décrocheurs à se remobiliser vers l'emploi ou la formation, en développant leurs compétences dans les métiers du numérique. Le volontaire accompagne différents publics pour améliorer l'accessibilité aux technologies : animations sur les outils numériques, sensibilisation aux réseaux sociaux, aide aux démarches administratives et ateliers de prévention.



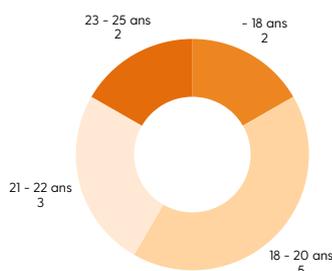
Pendant ces 6 mois, il bénéficie aussi d'un accompagnement pour construire son projet d'avenir. Il explore plusieurs spécialités (fabrication additive, montage photo/vidéo, réalité virtuelle) et peut suivre des formations comme la formation civique et le PSC1.



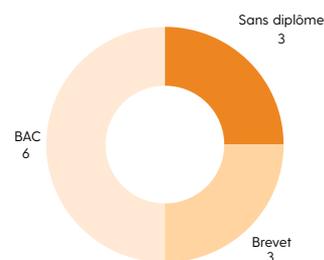
Genre
(7 femmes/5 hommes)



Tranche d'âge



Niveau d'étude



Territoire concerné : CABBALR

- Certification PIX : 100% – 6 apprenants sur 6 ont obtenu la certification PIX.
- Certificat PSC1 : 100% – 14 apprenants sur 14 ont validé le certificat de prévention et secours civiques de niveau 1 (PSC1).
- Insertion professionnelle ou poursuite de formation : 43% – 6 apprenants sur 14 ont accédé à un emploi ou à une formation à l'issue de leur parcours.
- Télépilote de drone A1 : 100% – 9 apprenants sur 9 ont passé la certification de télépilote de drone (A1).



Cofinancé par
l'Union européenne

62 Pas-de-Calais
Mon Département

Département Compétences clés et Inclusion Numérique

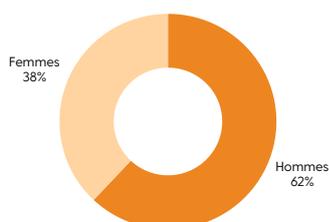
Coopérative Numérique des Savoirs - Parcours Emploi Réussite

Les objectifs du dispositif :

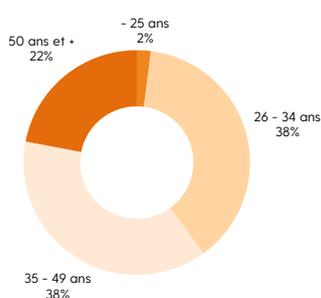
- Proposer un accompagnement personnalisé dynamique dans le cadre d'une remobilisation par la reprise de confiance en soi et l'estime de soi dans le cadre personnel et/ou professionnel.
- Rompre l'isolement par une participation active dans le cadre d'un parcours à la carte (parcours personnalisé et ateliers au choix)
- Etablir et réaliser son projet personnel et/ou professionnel.



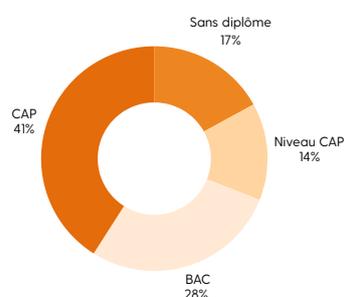
Genre
(19 femmes/31 hommes)



Tranche d'âge



Niveau d'étude



Territoires concernés : CABBALR (51 apprenants évalués)

- 96% de satisfaction générale.
- 100% des apprenants estiment que les objectifs fixés lors de la signature du contrat ont été atteints ou partiellement atteints.
- 41% des apprenants ont obtenu au moins une certification au cours de leur formation.
- 49% des apprenants ont accédé à un emploi ou à une formation à l'issue de leur formation.



Cofinancé par l'Union européenne

62 Pas-de-Calais
Mon Département

Bruay-la-Buissière

Département Insertion Orientation Emploi

Clés en main les métiers au féminin

Rappel - Objectif général : Accompagner les femmes dans l'élargissement de leurs choix professionnels en tenant compte de leur situation personnelle et des réalités du territoire, pour favoriser leur accès à l'emploi.



Notre objectif est clair : permettre à chaque femme de retrouver sa place, de concilier sa vie de maman avec ses ambitions professionnelles, et de franchir chaque obstacle avec confiance et détermination.

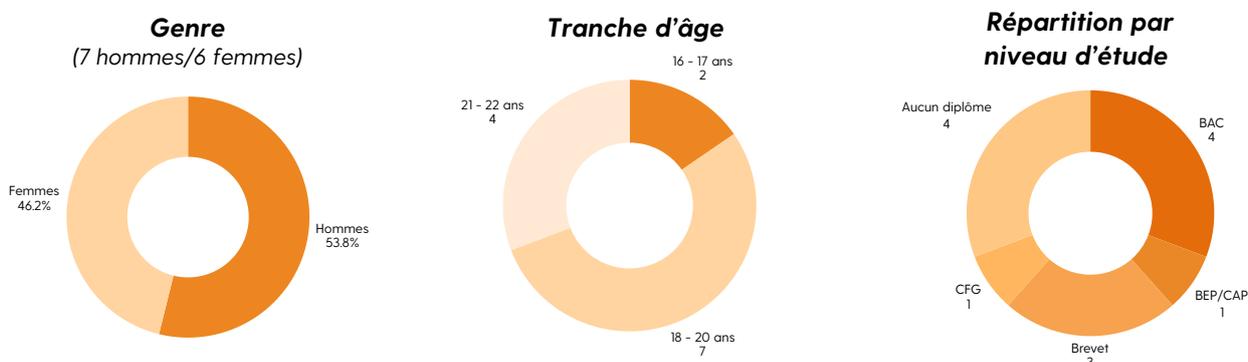
Département Compétences clés et Inclusion Numérique

Déclic'Emploi

La mission vise à réduire la fracture numérique en aidant les jeunes décrocheurs à se remobiliser vers l'emploi ou la formation, en développant leurs compétences dans les métiers du numérique. Le volontaire accompagne différents publics pour améliorer l'accessibilité aux technologies : animations sur les outils numériques, sensibilisation aux réseaux sociaux, aide aux démarches administratives et ateliers de prévention.

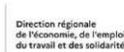


Pendant ces 6 mois, il bénéficie aussi d'un accompagnement pour construire son projet d'avenir. Il explore plusieurs spécialités (fabrication additive, montage photo/vidéo, réalité virtuelle) et peut suivre des formations comme la formation civique et le PSC1.



Territoire concerné : CABBALR

- Certification PIX : 100% – 6 apprenants sur 6 ont obtenu la certification PIX.
- Certificat PSC1 : 100% – 14 apprenants sur 14 ont validé le certificat de prévention et secours civiques de niveau 1 (PSC1).
- Insertion professionnelle ou poursuite de formation : 43% – 6 apprenants sur 14 ont accédé à un emploi ou à une formation à l'issue de leur parcours.
- Télépilote de drone A1 : 100% – 9 apprenants sur 9 ont passé la certification de télépilote de drone (A1).

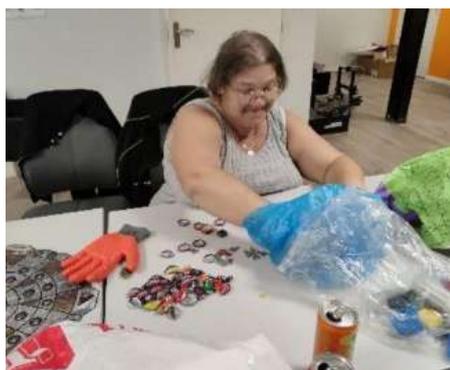
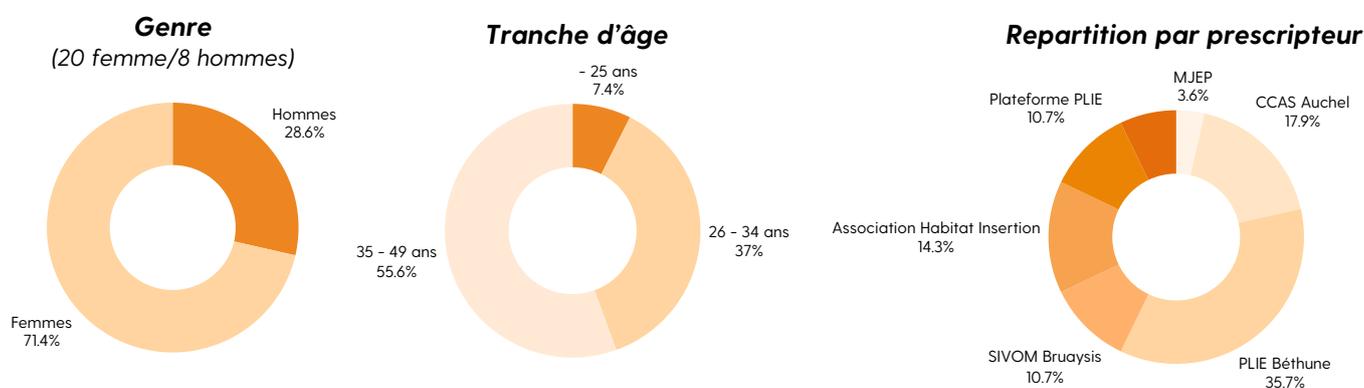


Département Compétences clés et Inclusion Numérique

Coopérative Numérique des Savoirs - Parcours Emploi Réussite

Les objectifs du dispositif :

- Proposer un accompagnement personnalisé dynamique dans le cadre d'une remobilisation par la reprise de confiance en soi et l'estime de soi dans le cadre personnel et/ou professionnel.
- Rompre l'isolement par une participation active dans le cadre d'un parcours à la carte (parcours personnalisé et ateliers au choix)
- Etablir et réaliser son projet personnel et/ou professionnel.



Territoires concernés : CABBALR (51 apprenants évalués)

- 96% de satisfaction générale.
- 100% des apprenants estiment que les objectifs fixés lors de la signature du contrat ont été atteints ou partiellement atteints.
- 41% des apprenants ont obtenu au moins une certification au cours de leur formation.
- 49% des apprenants ont accédé à un emploi ou à une formation à l'issue de leur formation.



Cofinancé par l'Union européenne



Département Insertion Orientation Emploi

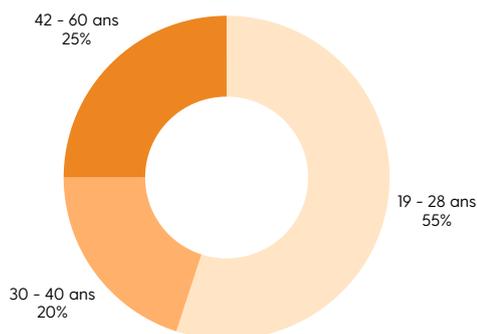
Clés en main les métiers au féminin

Rappel - Objectif général : Accompagner les femmes dans l'élargissement de leurs choix professionnels en tenant compte de leur situation personnelle et des réalités du territoire, pour favoriser leur accès à l'emploi.

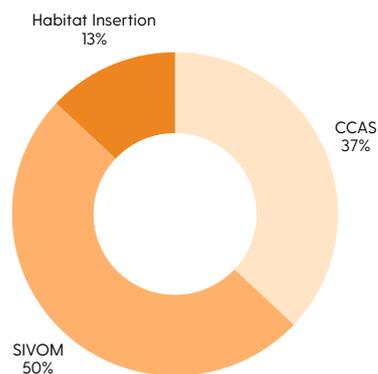
Nombre de personnes inscrites à la formation : 12
Nombre de personnes ayant suivies à la formation : 10
Nombre d'interruption de parcours de formation : 2



Tranche d'âge



Prescription



Département Compétences clés et Inclusion Numérique

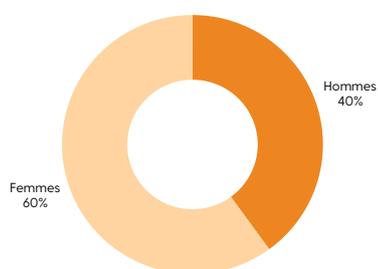
Les Compétences Clés pour S'Engager Vers l'Emploi

Rappel - Objectif général : Proposer un accompagnement social et professionnel, adapté à chaque personne, dans le cadre de la construction d'un parcours pour une montée en compétence(s) et/ou qualification, afin de favoriser l'accès à l'emploi ou la formation qualifiante à l'issue de la formation.

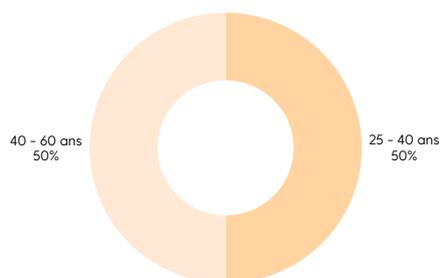


Genre

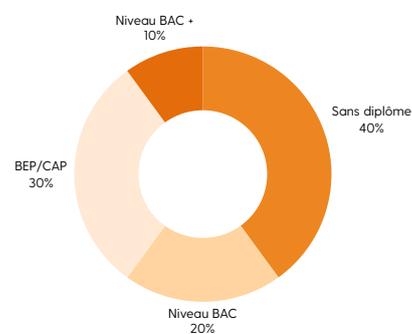
(4 hommes/6 femmes)



Tranche d'âge



Niveau d'étude



Territoire concerné : CABBALR (17 apprenants évalués)

- 98% de satisfaction générale.
- 94% des apprenants estiment que les objectifs fixés lors de la signature du contrat ont été atteints ou partiellement atteints.
- 88% des apprenants ont obtenu au moins une certification au cours de leur formation.

Département Compétences clés et Inclusion Numérique

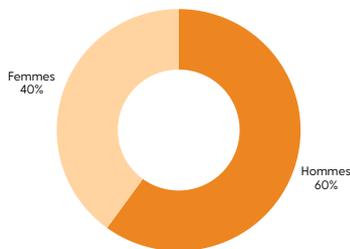
Coopérative Numérique des Savoirs - Parcours Emploi Réussite

Les objectifs du dispositif :

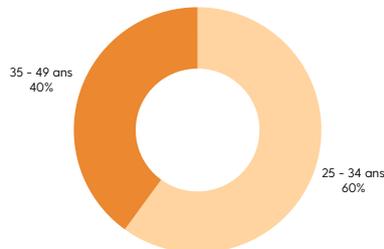
- Proposer un accompagnement personnalisé dynamique dans le cadre d'une remobilisation par la reprise de confiance en soi et l'estime de soi dans le cadre personnel et/ou professionnel.
- Rompre l'isolement par une participation active dans le cadre d'un parcours à la carte (parcours personnalisé et ateliers au choix)
- Etablir et réaliser son projet personnel et/ou professionnel.



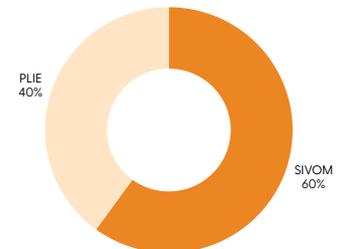
Genre



Tranche d'âge



Repartition par prescripteur



Territoires concernés : CABBALR (51 apprenants évalués)

- 96% de satisfaction générale.
- 100% des apprenants estiment que les objectifs fixés lors de la signature du contrat ont été atteints ou partiellement atteints.
- 41% des apprenants ont obtenu au moins une certification au cours de leur formation.
- 49% des apprenants ont accédé à un emploi ou à une formation à l'issue de leur formation.



Cofinancé par
l'Union européenne

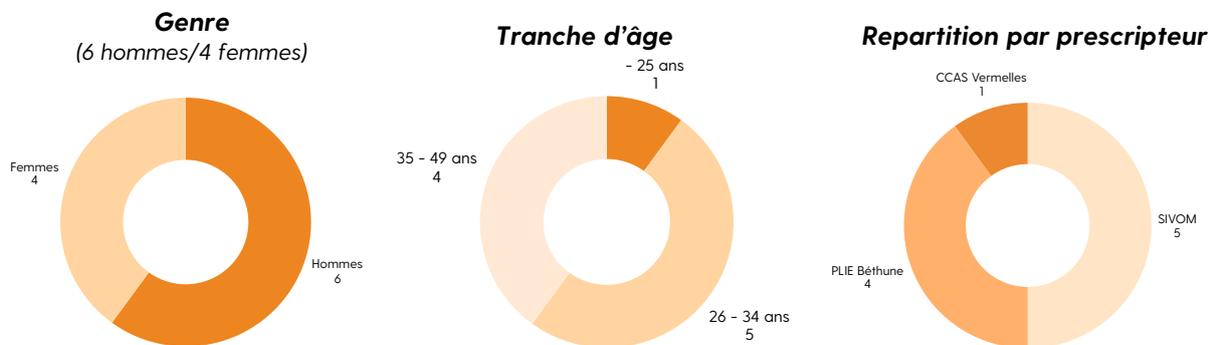
62 Pas-de-Calais
Mon Département

Département Compétences clés et Inclusion Numérique

Coopérative Numérique des Savoirs - Parcours Emploi Réussite

Les objectifs du dispositif :

- Proposer un accompagnement personnalisé dynamique dans le cadre d'une remobilisation par la reprise de confiance en soi et l'estime de soi dans le cadre personnel et/ou professionnel.
- Rompre l'isolement par une participation active dans le cadre d'un parcours à la carte (parcours personnalisé et ateliers au choix)
- Etablir et réaliser son projet personnel et/ou professionnel.



Territoires concernés : CABBALR (51 apprenants évalués)

- 96% de satisfaction générale.
- 100% des apprenants estiment que les objectifs fixés lors de la signature du contrat ont été atteints ou partiellement atteints.
- 41% des apprenants ont obtenu au moins une certification au cours de leur formation.
- 49% des apprenants ont accédé à un emploi ou à une formation à l'issue de leur formation.



Cofinancé par l'Union européenne



Département Métiers, CFA et Entreprises



Formation - APIC

L'APIC est une entreprise adaptée ouverte depuis 1989 qui accueille 95 salariés en situation de handicap. Elle est située à Ruitz et propose des services de peinture industrielle, soudure, couture et confection, nettoyage des locaux...

10 salariés ont suivi une formation compétences clés afin d'être plus autonome sur leur poste de travail : mieux communiquer avec ses collègues, son chef d'équipe, décoder et appliquer les règles de sécurité, prendre des initiatives, calculer des quantités, remplir une demande de congés...

Les salariés ont travaillé sur des situations didactisées, des plateformes-learning, des documents professionnels contextualisés à leur environnement de travail.

Atelier Politique de la ville Béthune

Dans le cadre des ateliers "Politique de la ville" de Béthune, nous accueillons une dizaine d'apprenants en difficulté de lecture, d'écriture et de calcul, résidents des quartiers prioritaires. Ces ateliers sont également lieux d'échanges et de socialisation. Trois demi-journées d'ateliers ont été mises en place. Deux se concentrent sur les savoirs de base. Le troisième, l'atelier Créatif, permet aux apprenants de travailler les savoirs de base de manière transversale, mais aussi de s'impliquer dans un projet.



Durant le premier semestre de l'année 2024, les bénéficiaires ont travaillé à la création de contes pour enfants.

Cinq thèmes ont été choisis : la politesse, la découverte du goût, l'écologie, l'addiction aux jeux vidéo et le harcèlement scolaire. Les thèmes ainsi définis, les séances se sont organisées en brainstorming selon la trame suivante : thème, morale, personnages, rôle, environnement, titre.

Ensuite, toujours en brainstorming, nous avons travaillé à l'écriture de chacun des contes selon le schéma narratif suivant : mise en situation, péripéties, dénouement.

CABBALR (Béthune/Bruay-la-Buissière)

Département Insertion Orientation Emploi

Contrat Engagement Jeunes Rupture - CEJR

Située dans le Pas-de-Calais, en région Hauts-de-France, la Communauté d'agglomération de Béthune-Bruay, Artois-Lys Romane (CABBALR) est la première intercommunalité de la région, résultant de la fusion de trois communautés de communes. Elle regroupe 100 communes et comptait une population de 280 000 habitants en 2022

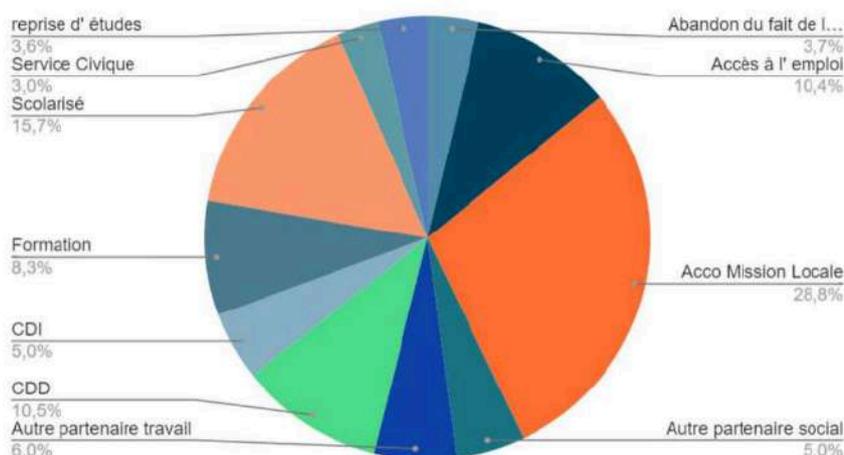


Notre accompagnement :

- Mobilité : Aide à la constitution de dossiers de subvention.
- Logement : Réorientation vers les SIAO ou plateformes de logement.
- Retards administratifs : Assistance pour l'ouverture de droits à la CPAM, les rendez-vous avec la CAF, et la première déclaration d'impôts.
- Décrochage scolaire : Accompagnement au CIO et à la première inscription à la mission locale, suivi avec le conseiller d'obligation de formation si nécessaire.
- Recherche d'emploi : Accompagnement pour déposer des CV.
- Santé : Accompagnement à des rendez-vous médicaux pour reprendre confiance.

Nous offrons un accompagnement de proximité global, visant à résoudre divers freins pour ensuite travailler sur leur insertion professionnelle.

889 jeunes ont été contactés et parmi eux : 145 CEJR accompagnés, 668 jeunes repérés, 72 CEJ signés.





Bilan de l'année 2024

SIVU

Rappel offre de service 2024 SIVU

Financeurs publics (formation) :

- SIEG Conseil Régional (S'Engager Vers l'Emploi)
- Conseil Départemental du Nord (FLE Palier/Plateforme Impulsions Coopérative Numérique des Savoirs)
- PRF - Réceptionniste en Hôtellerie et Hôtellerie de plein air et formation numérique (AKXIA)

Financeurs privés (Métiers/Entreprises) :

Compétences clés, CléA, Bureautique, Savoirs de base, FLE, SST etc..

- CHRU Lille
- Verbaudet
- La Redoute
- Interm'aide
- Etc..

CFA Synapse :

- Formations qualifiantes commerce
- Formations qualifiantes nettoyage
- Formations numériques Fab'lab manager et conseillers numériques



Nos événements



Présentation du Fab'Lab - Impulsions



Carrefour des Langues - Faches-Thumesnil



Fête des savoirs - Réemploi



Matinale d'Accès à la langue Française

Bilan de l'année 2024 sur le SIVU

Pour l'ensemble des sites de l'AFP2i :

1432 personnes formées, pour un total de **244 006h** réalisées (hors CEJR).

Faches-Thumesnil

141 personnes

Seclin

68 personnes

Lille (ENT)

100 personnes

AU TOTAL

309 personnes, soit **21.5%** des personnes formées sur l'année 2024.

Pour Faches-Thumesnil, on comptabilise **141** personnes, soit **45%** des personnes formées sur la SIVU.

Météo de l'année 2024 sur le SIVU

LES TOPS

- Maintien de la filière métiers commerce et propreté, malgré l'arrêt des contrats de professionnalisation (aides) à Faches-Thumesnil
- PRF Réceptionniste en Hôtellerie (Seclin)
- Coopération/Orientation S'Engager Vers l'Emploi avec Impulsions et France Travail et Seclin en particulier
- Partenariat avec l'AFAD (SAP)
- Relance coopération CHRU
- Fête des savoirs (Mois de l'ESS)

LES FLOPS

- PRF : aucune commande en formation numérique sur Seclin malgré l'installation de notre Fab'Lab sous utilisé de fait
- Développement de la filière historique commerce (pas de candidats) et propreté (baisse des entreprises) au titre du CFA

OPPORTUNITES

- Coopérative des solutions (ANLCI), dynamique de partenariat sur l'illettrisme et l'illectronisme
- Relance politique contrat d'apprentissage (aides de l'Etat)
- Dynamique territoriale APP/Coordination en lien avec les exigences de l'APAPP
- Marché ANFH et OPCAPIA à suivre

MENACES

- Nouvelles exigences publiques S'Engager Vers l'Emploi (réforme à la sortie)
- Absence de parcours S'Engager Vers l'Emploi au premier trimestre 2025 et baisse de 20 à 50% annoncée pour l'année complète, quid de notre implantation sur le SIVU (fermeture envisagée au 30 juin à Seclin)
- Problèmes hygiènes et sécurité et le coût des énergies des locaux de Seclin
- Trésorerie du premier trimestre 2025/sites SIVU au vu de la baisse d'activité y compris privés (baisse OPCO)

Faches-Thumesnil

Département Compétences clés et Inclusion Numérique

Les Compétences Clés pour S'Engager Vers l'Emploi

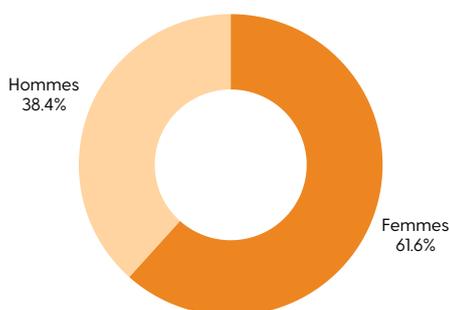
Rappel - Objectif général : Proposer un accompagnement social et professionnel, adapté à chaque personne, dans le cadre de la construction d'un parcours pour une montée en compétence(s) et/ou qualification, afin de favoriser l'accès à l'emploi ou la formation qualifiante à l'issue de la formation.

Nombre de personnes inscrites : 71



Genre

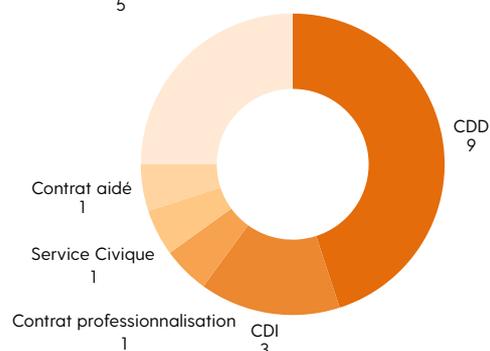
(45 femmes et 28 hommes)



Sorties positives

Entrée en formation qualifiante

5



Territoire concerné : SIVU (21 apprenants évalués)

- 93% de satisfaction générale.
- 86% des apprenants estiment que les objectifs fixés lors de la signature du contrat ont été atteints ou partiellement atteints.
- 47% des apprenants ont accédé à un emploi ou à une formation à l'issue de leur formation.



Grâce à vous, ma situation s'est nettement améliorée.

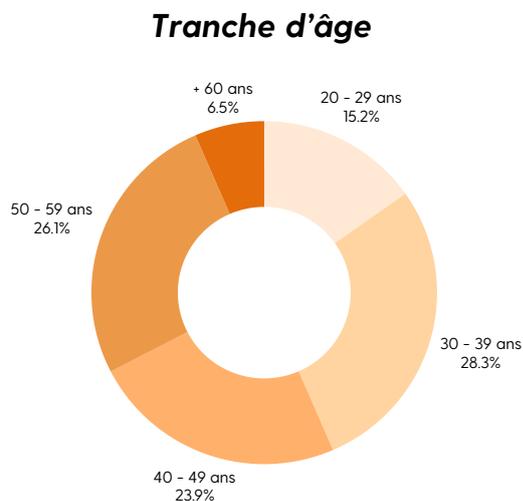
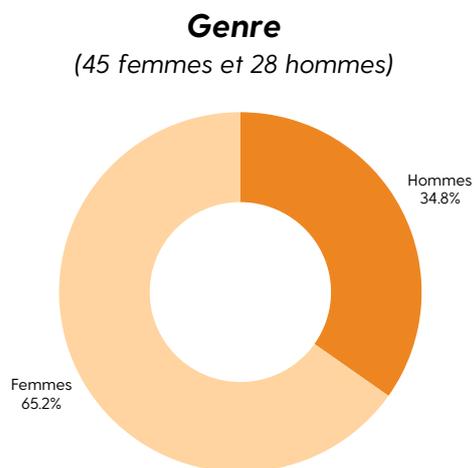


Département Compétences clés et Inclusion Numérique

FLE Palier « Alphabétisation : comprendre pour réussir »

Objectifs :

- Mieux appréhender la formation linguistique contextualisée à un projet d'insertion professionnelle, voire à l'accès à l'emploi par l'intérim ou l'IAE.
- Etablir un parcours linguistique personnalisé adapté à l'inclusion économique (connaissance de l'entreprise, des métiers, des règles d'hygiène et de sécurité par type d'emploi,...)



Faches-Thumesnil

Département Métiers, CFA et Entreprises

Titre Professionnel - Employé Commercial

Date de l'action : janvier 2024 à décembre 2024

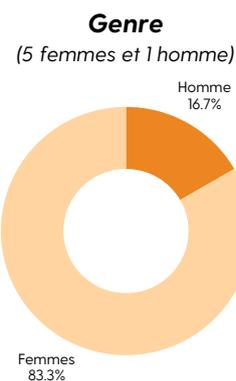
Mettre à disposition des clients les produits de l'unité marchande dans un environnement omnicanal

- Approvisionner l'unité marchande
- Assurer la présentation marchande des produits
- Contribuer à la gestion et optimiser les stocks
- Traiter les commandes de produits de clients

Accueillir les clients et répondre à leur demande dans un environnement omnicanal

- Accueillir, renseigner et servir les clients
- Contribuer à l'amélioration de l'expérience d'achat
- Tenir un poste de caisse et superviser les caisses libre-service

Réussite : 3 validations dont une personne avec reconnaissance TH



Territoire concerné : SIVU (Nombre d'apprenants : 7)

- Taux de réussite au Titre Professionnel : 85 % – 6 apprenants sur 7 ont validé l'intégralité des blocs de compétences.
- Taux de poursuite d'études : 43 % – 3 apprenants sur 7 ont poursuivi un parcours de formation après l'obtention du titre.
- Taux d'insertion professionnelle : 57 % – 4 apprenants sur 7 ont accédé à un emploi à l'issue de la formation.
- Taux d'interruption de parcours : 0 % – Aucun apprenant n'a interrompu sa formation.

Département Métiers, CFA et Entreprises

Titre Professionnel - Agent machiniste en propreté

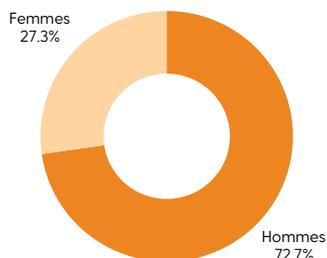
Objectifs et contexte de la certification :

Sous la responsabilité d'un chef d'équipe, l'agent machiniste en propreté est un agent affecté à un site directement chez le client. Il rencontre le client ou l'utilisateur et établit une relation professionnelle. Il organise son chantier (préparation des produits, matériels et installations) et réalise des prestations d'entretien courant manuel et mécanisé en milieu tertiaire.

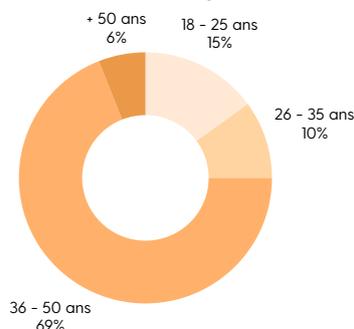


Genre

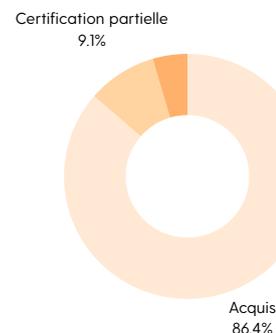
(6 femmes et 16 hommes)



Tranche d'âge



Les réussites



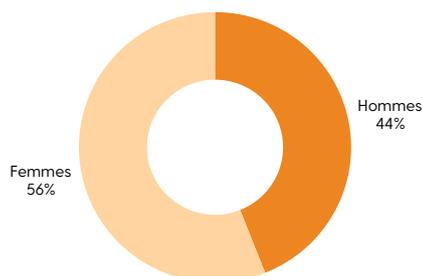
Très bonne formation, bonne ambiance.
Formatrice très pédagogue et disponible.

Titre Professionnel - Agent de propreté et d'hygiène

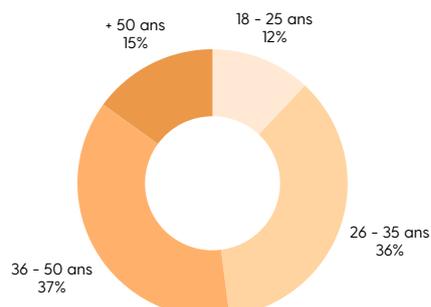
- Réaliser une prestation de nettoyage manuel
 - Réaliser le nettoyage manuel des surfaces ;
 - Réaliser le nettoyage manuel des sanitaires ;
 - Réaliser le bionettoyage en environnement spécifique dans le respect des protocoles.
- Réaliser une prestation de nettoyage ou de remise en état mécanisés
 - Réaliser un nettoyage mécanisé ;
 - Réaliser une remise en état mécanisée.



Genre



Tranche d'âge

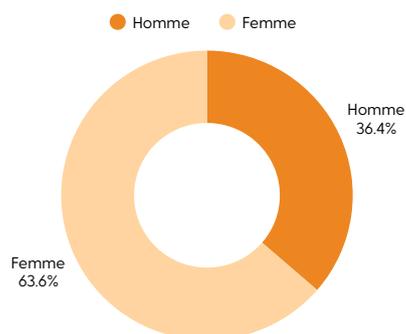


Département Compétences clés et Inclusion Numérique

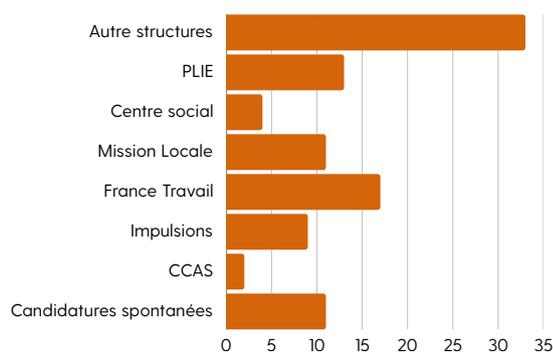
Les Compétences Clés pour S'Engager Vers l'Emploi

Rappel - Objectif général : Proposer un accompagnement social et professionnel, adapté à chaque personne, dans le cadre de la construction d'un parcours pour une montée en compétence(s) et/ou qualification, afin de favoriser l'accès à l'emploi ou la formation qualifiante à l'issue de la formation.

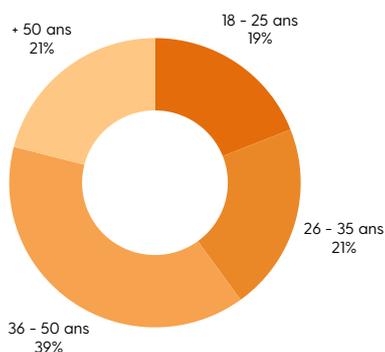
Genre



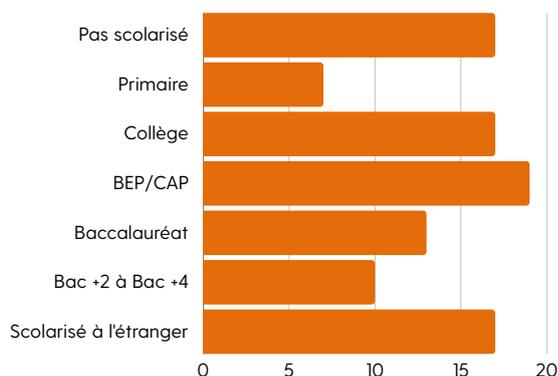
Prescriptions



Répartition par âge



Niveau études



Territoire concerné : SIVU (21 apprenants évalués)

- 93% de satisfaction générale.
- 86% des apprenants estiment que les objectifs fixés lors de la signature du contrat ont été atteints ou partiellement atteints.
- 47% des apprenants ont accédé à un emploi ou à une formation à l'issue de leur formation.

Département Compétences clés et Inclusion Numérique

Titre Professionnel PRF - Réceptionniste en hôtellerie et hôtellerie de plein air

Date de l'action : 16 septembre 2024 au 09 avril 2025

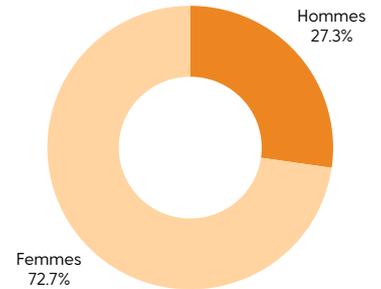
Assurer les opérations relatives au séjour des clients :

- Accueillir, informer et conseiller le client
- Traiter les demandes de réservations de prestations hôtelières
- Procéder aux opérations d'arrivée, de suivi et de départ du client

Assurer les opérations relatives au suivi de l'activité de l'établissement touristique

- Assurer le suivi de l'activité journalière
- Contribuer au développement commercial
- Contribuer au suivi de l'e-réputation

Genre
(8 femmes et 3 hommes)



Territoires concernés : SIVU (10 apprenants évalués)

- 95% de satisfaction générale.
- 100% des apprenants estiment que les objectifs fixés lors de la signature du contrat ont été atteints ou partiellement atteints.
- 100% de réussite au titre professionnel pour les candidats présentés.
- 80% des apprenants ont accédé à un emploi ou à une formation à l'issue de leur formation.



Équipe excellente, très accueillante, avec une bonne ambiance. Dommage que le lieu soit aussi éloigné.

Département Métiers, CFA et Entreprises

Certification CléA en entreprises

Le certificat CléA s'adresse principalement à des personnes peu qualifiées, n'ayant pas de certification professionnelle, fragilisées socialement par les évolutions économiques. Cette démarche de certification leur permet de rester en contact avec l'emploi, d'avoir une présence plus visible sur le marché du travail.

Le parcours CléA constitue pour les entreprises un outil d'accompagnement de leurs salariés dans une démarche globale, depuis l'identification des besoins en compétences jusqu'à la mise en œuvre de la certification.



11 salariés de La Redoute en 4 groupes ont suivi un parcours de formation poursuite du Cléa évaluation finale. Réussite des candidats à la certification !



31 salariés, 5 groupes constitués. Certaines compétences sont manquantes, une formation devrait débuter en 2025 pour 15 salariés.



Centre Hospitalier Régional
Universitaire de Lille

En 2024, 46 salariés ont bénéficié d'une remise à niveau dans le cadre d'un parcours de montée en qualification.



Bilan de l'année 2024

Autres territoires

CALL (Lens/Liévin)

Département Insertion Orientation Emploi

Contrat Engagement Jeunes Rupture - CEJR

Pour rappel le territoire de la CALL comporte 36 communes et environ 250 000 habitants sur un territoire d'une superficie de 239km², soit approximativement une densité de 1010 habitants/km².



Notre accompagnement :

- Mobilité : Aide à la constitution de dossiers de subvention.
- Logement : Réorientation vers les SIAO ou plateformes de logement.
- Retards administratifs : Assistance pour l'ouverture de droits à la CPAM, les rendez-vous avec la CAF, et la première déclaration d'impôts.
- Décrochage scolaire : Accompagnement au CIO et à la première inscription à la mission locale, suivi avec le conseiller d'obligation de formation si nécessaire.
- Recherche d'emploi : Accompagnement pour déposer des CV.
- Santé : Accompagnement à des rendez-vous médicaux pour reprendre confiance.

Nous offrons un accompagnement de proximité global, visant à résoudre divers freins pour ensuite travailler sur leur insertion professionnelle.

166 jeunes ont été contactés et parmi eux : 69 CEJR accompagnés, 80 jeunes repérés, 16 CEJ signés.



Département Compétences clés et Inclusion Numérique

Déclic'Emploi

Mettre en place une mission de médiation contre la fracture numérique permettant aux jeunes décrochés notamment, de se remobiliser vers l'emploi.

Favoriser l'insertion professionnelle vers l'emploi des jeunes par la mobilisation des acteurs de l'ESS et du numérique sur la ville de Lens (accompagnement du milieu associatif sur la transition numérique).



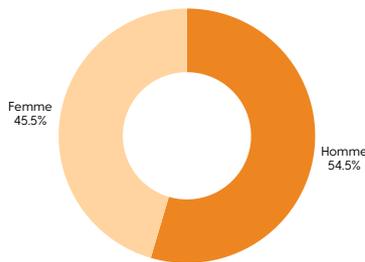
Nombre de personnes inscrites à la formation : 11

Nombre de personnes ayant suivies la formation : 9

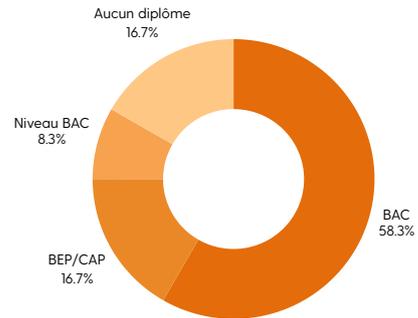
Nombre d'interruptions de parcours de formation :

- 2 ruptures par abandon;
- 3 sorties positives

Genre
(5 femmes/6 hommes)



Répartition par niveau d'étude



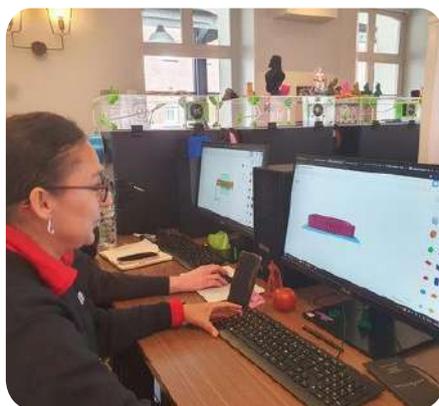
Département Métiers, CFA et Entreprises

Formation Epide

Objectifs de la formation :

- Comprendre les FabLabs : Rôle, fonctionnement et potentiel éducatif.
- Maîtriser l'impression 3D : De la modélisation à la fabrication.
- Développer les compétences en modélisation 3D : Conception et optimisation d'objets.
- Assurer la maintenance et la gestion des FabLabs : Pérennité et évolution des espaces.
- Sensibiliser à la sécurité : Bonnes pratiques pour l'utilisation des machines.
- Transmettre les savoirs : Former et accompagner les jeunes à la fabrication numérique.

L'objectif global est de rendre les salariés autonomes dans l'utilisation et la transmission des savoirs liés aux Fab'Labs, afin de favoriser l'apprentissage des jeunes via ces espaces innovants.



CAHC (Hénin-Beaumont/Carvin)

Département Insertion Orientation Emploi

Contrat Engagement Jeunes Rupture - CEJR

Pour rappel le territoire de la CAHC comporte 14 communes et environ 126 700 habitants sur un territoire d'une superficie de 112 km², soit approximativement une densité de 1 131habitants/km².

La CAHC comporte 12 QPV répartis sur 8 communes du territoire avec un taux de chômage des 15-64 ans estimé à 32,4% (données de 2019).



Notre accompagnement :

- Mobilité : Aide à la constitution de dossiers de subvention.
- Logement : Réorientation vers les SIAO ou plateformes de logement.
- Retards administratifs : Assistance pour l'ouverture de droits à la CPAM, les rendez-vous avec la CAF, et la première déclaration d'impôts.
- Décrochage scolaire : Accompagnement au CIO et à la première inscription à la mission locale, suivi avec le conseiller d'obligation de formation si nécessaire.
- Recherche d'emploi : Accompagnement pour déposer des CV.
- Santé : Accompagnement à des rendez-vous médicaux pour reprendre confiance.

Nous offrons un accompagnement de proximité global, visant à résoudre divers freins pour ensuite travailler sur leur insertion professionnelle.

92 jeunes ont été contactés et parmi eux : 22 CEJR accompagnés, 67jeunes repérés, 3 CEJ signés.



Département Compétences clés et Inclusion Numérique

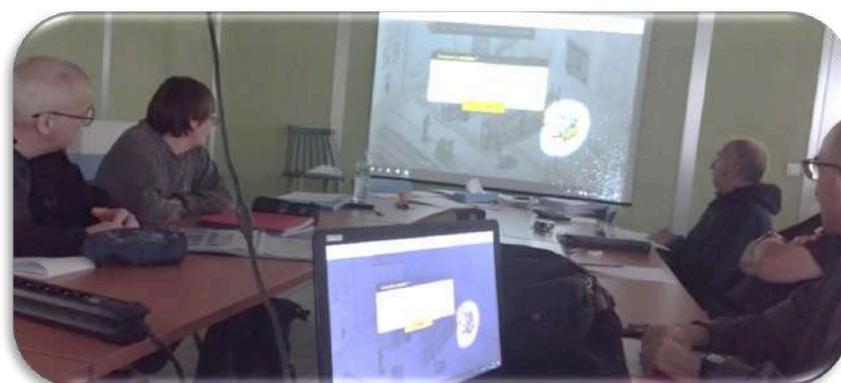
Dispositif 4C - ANFH

16 agents de l'Etablissement pour la Santé Mentale de la Somme (EPSM) ont intégré le dispositif 4C (des Clés pour des Connaissances, des Compétences, une Carrière) en 2024, essentiellement des agents de service hospitalier.

Ce dispositif construit dans un cadre unique pour son déploiement, a pour objectif d'accompagner le développement des compétences clés dans les métiers de la Fonction publique hospitalière, et de prioriser l'accès à la formation pour les publics qui en sont les plus éloignés.

Le module comprend 70 heures de formation. Les compétences clés sont contextualisées à l'environnement de la Fonction Publique Hospitalière selon le Référentiel Compétences Clés en situation professionnelle (RCCSP) : communiquer à l'oral et à l'écrit, calculer, utiliser le numérique, apprendre à apprendre, appliquer les règles de sécurité, hygiène, environnement...

A l'issue du module de formation, **15 agents ont validé la certification CléA.**





Certifications

Nos certifications en 2024



CléA : 146 certifications ont été délivrées, dont 67 complètes et 79 partielles sur l'ensemble des antennes AFP2i.



PIX :
30 sessions, avec 143 personnes certifiées et 17 cas de rejet.



CléA Numérique :
3 certifications en 2024



ICDL PCIE :
20 certificats délivrés, correspondant à 42 modules validés.



CléA Management :
aucune certification en 2024



SST :
• 10 sessions réalisées
• 68 candidats sur 70 ont obtenu leur certificat SST.



Voltaire :
37 personnes ont passé la Certification (dont 54 % apprenants Afp2i) en 3 sessions



TOEIC :
aucune certification en 2024



Apprenant Agile :
• 7 sessions en 2024



28 badges



28 badges



1 badge



TCF :
• 133 candidats répartis sur 12 sessions en 2024.
• Validation : B1 validé : 59 candidats | A2 validé : 47 candidats | A1 validé : 11 candidats
• Non validé : 8 | Absent justifié : 8



Perspectives 2025

Les enjeux 2025

- Redressement économique à confirmer au vu des mesures d'impact sur une année complète et contrôle de gestion renforcé.
- Modèle économique à consolider pour le développement des actions en direction des salariés (formation continue) et des entreprises en lien avec les territoires d'implantation pour 2025/2026, à savoir :
 - Pays d'Artois (CUA/Sud Artois/Osartis)
 - Ternois Com (Saint-Pol-sur-Ternoise/Frévent)
 - CABBALR (Bruay-la-Buissière, Auchel, Vermelles)
 - SIVU (Faches-Thumesnil/Seclin)
- Développement de la recherche de financements privés à travers le mécénat de compétences ou de biens (AFAD/Décima), dons et financements de fondations afin de compenser les ajustements à la baisse des financements publics prévus en 2025 (Région/État/Collectivités..).
- Assurer un renouvellement pédagogique en termes d'équipements et d'innovation au vu des évolutions des orientations de la Loi Travail et des attentes des financeurs, à savoir "aide aux recrutements des entreprises".
- Consolider notre démarche qualité (extension label APP/territoire) sur l'ancrage territorial de notre offre de services en lien avec les exigences croissantes de résultats et de performance (accès à la qualification et à l'emploi), tout en présentant notre rôle d'éducation permanente pour tous les habitants, peu importe leurs statuts et leurs projets !



Offre de service – Demandeurs d’emploi 2025

Disponible sur toutes nos agences

Direction :

Maurice MONOKY : maurice.monoky@afp2i.fr - 06 81 60 04 03

Daniel LEMAI-DUCROCQ : daniel.lemai-ducrocq@afp2i.fr - 06 21 36 31 65

Artois/Ternois :

- Responsable de territoire : Eric BONNIER : eric.bonnier@afp2i.fr – 07 87 29 90 37
- Coordinatrice APP : Isabelle LEGLAND : isabelle.legland@afp2i.fr – 06 42 32 53 89

CABBALR

- Responsable de territoire : Thierry PRUVOST : thierry.pruvost@afp2i.fr – 06 01 04 54 46
- Coordinateur APP : Antoine DOMANIECKI - antoine.domaniecki@afp2i.fr - 06 45 47 36 75

SIVU/MEL

- Christine DEMUNTER : christine.demunter@afp2i.fr – 06 52 59 93 89
- Coordinatrice APP : Anne-Lise DUBOIS - annelise.dubois@afp2i.fr - 07 54 38 26 51

Intitulé	Financements	Publics	Lieux & contacts
1. Les compétences clés pour S'Engager Vers l'Emploi	Conseil Régional	Demands d'emploi	Général : Christine DEMUNTER : christine.demunter@afp2i.fr Arras : <ul style="list-style-type: none"> • Claudie DELZENNE : claudie.delzenne@afp2i.fr • Catherine BRASSART : catherine.brassart@afp2i.fr Saint-Nicolas : Guillaume BUCQUET - guillaume.bucquet@afp2i.fr Saint-Pol-sur-Ternoise : Coralie DEMOILLER - coralie.demouiller@afp2i.fr Frévent : Sandra DUMONT - sandra.dumont@afp2i.fr Bruay-la-Buissière : Sylvie LENTWOJT - sylvie.lentwojt@afp2i.fr Bapaume : Coralie DEMOILLER - coralie.demouiller@afp2i.fr Faches-Thumesnil : Delphine VERON : delphine.veron@afp2i.fr
2. Coopérative Numérique des Savoirs	Conseil Départemental/F SE/FTJ/CUA/ANCT	Bénéficiaires RSA	Arras - Vitry-en Artois : Isabelle LEGLAND : isabelle.legland@afp2i.fr Frévent : Sandra DUMONT - sandra.dumont@afp2i.fr Bruay-la-Buissière : <ul style="list-style-type: none"> • Julie LECAT - julie.lecat@afp2i.fr • Alexia LEPILLER - alexia.lepiller@afp2i.fr Auchel : <ul style="list-style-type: none"> • Valérie BARROO - valerie.barroo@afp2i.fr • Cindy WADOUX - cindy.wadoux@afp2i.fr Vermelles : Valérie ROMMELAERE - valerie.rommelaere@afp2i.fr
3. Déclic Emploi EPNS (Inclusion Numérique)	Conseil Départemental 62, FSE, CUA, ANCT	Jeunes	Référente : Aurélie DUSSOSSOY : aurelie.dussossoy@afp2i.fr Arras : Firmin BOUCLY - firmin.boucly@afp2i.fr Bruay-la-Buissière : Pierre NICOLE - pierre.nicole@afp2i.fr Saint-Pol-sur-Ternoise : Daisy LECOCQ - daisy.lecocq@afp2i.fr
4. Clause d'insertion	CD 62 FSE	Bénéficiaires RSA	Bruay-la-Buissière : Antoine DOMANIECKI - antoine.domaniecki@afp2i.fr
5. Atelier Conseils (octobre 2025)	France Travail	Demands d'emploi France Travail	Arras, Bapaume, Saint-Pol-sur-Ternoise : Julie TRAP - julie.trap@afp2i.fr
6. @mesClics	CPAM	Assurés de la CPAM	Référente : Louise CALCINARI - louise.calcinari@afp2i.fr Villes : Arras, Bruay-la-Buissière, Auchel, St-pol, Isbergues, Lens, Carvin, Bethune, Frévent
7. TP Réceptionniste en Hôtellerie	PRF – Conseil Régional HDF	Demands d'emploi	Seclin : Delphine BELLANGER : delphine.bellanger@afp2i.fr
8. PASS Numérique CUA	CUA	Habitants de la CUA	Arras : Pierrot MAYEUR : pierrot.mayeur@afp2i.fr
9. Fabrique Numérique pour l'emploi	CUA	Habitants de la CUA	Arras : Christine WILLEFERT : christine.willefert@afp2i.fr
10. Actions Éducatives et Familiales	CABBALR CD 62 / Ville de Béthune	Habitants de la CABBALR	Béthune/Auchel/Bruay-la-Buissière/ : Claudie DELZENNE : claudie.delzenne@afp2i.fr
11. TP Technicien d'Assistance en Informatique	PRF – Conseil Régional HDF	Demands d'emploi	Arras, Saint-Pol : François ANDRE - francois.andre@afp2i.fr

Offre de service

Salariés/Entreprises/Alternance et Particuliers

Disponible sur tous les territoires sur mesure

L'ensemble de l'offre de service des financements privés est mobilisable et sur mesure y compris en interne, sur demande nous contacter – Éric BONNIER : eric.bonnier@afp2i.fr – 06 08 78 20 25

– Nathalie DESFRANCOIS : nathalie.desfrancois@afp2i.fr

L'ensemble de l'offre de service financement en alternance aura lieu sur nos agences d'Arras et Faches-Thumesnil.

Financements alternance (contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation voire CPF/CSP)

Intitulé de l'action ou de la prestation	Lieu(x)/centre(s)	Publics	Contact(s)
Responsable d'Espace de Médiation Numérique	Arras	Tout public	Éric BONNIER : eric.bonnier@afp2i.fr
Technicien.ne d'Assistance en Informatique	Arras	Tout public	Éric BONNIER : eric.bonnier@afp2i.fr
Formateur.trice pour Adultes	Arras	Tout public	Éric BONNIER : eric.bonnier@afp2i.fr
Conseiller.ère de vente	Faches-Thumesnil	Tout public	Éric BONNIER : eric.bonnier@afp2i.fr
Employé.e commerciale	Faches-Thumesnil	Tout public	Éric BONNIER : eric.bonnier@afp2i.fr
Manager d'unité marchande	Faches-Thumesnil	Tout public	Éric BONNIER : eric.bonnier@afp2i.fr
Agent d'Entretien et de Rénovation en Propreté	Faches-Thumesnil	Tout public	Éric BONNIER : eric.bonnier@afp2i.fr
Découverte des métiers de la propreté	Faches-Thumesnil	Tout public	Éric BONNIER : eric.bonnier@afp2i.fr
Agent de propreté et d'hygiène (CCP 1 et/ou CCP2)	Faches-Thumesnil	Tout public	Éric BONNIER : eric.bonnier@afp2i.fr
Agent machiniste	Faches-Thumesnil	Tout public	Éric BONNIER : eric.bonnier@afp2i.fr
Chef d'équipe	Faches-Thumesnil	Tout public	Éric BONNIER : eric.bonnier@afp2i.fr
CQP Laveur de vitres	Faches-Thumesnil	Tout public	Éric BONNIER : eric.bonnier@afp2i.fr

Financements privés (Entreprises, OPCO, CPF, Particuliers, CSP...)

Intitulé de l'action ou de la prestation	Lieu(x)/centr e(s)	Publics	Contact(s)
SST	Tous les sites	Tout public	Nous contacter pour devis
Pack Bureautique (PCIE)	Tous les sites	Tout public	Christine WILLEFERT : christine.willefert@afp2i.fr
Certification PIX et préparation	Tous les sites	Tout public	Christine WILLEFERT : christine.willefert@afp2i.fr
Certification TCF et préparation (FLE)	Tous les sites	Tout public	Claudie DELZENNE : claudie.delzenne@afp2i.fr
Préparation TOEIC	Tous les sites	Tout public	Alexia ACCART : alexia.accart@afp2i.fr
Préparation et certification Voltaire	Tous les sites	Tout public	Alexia ACCART : alexia.accart@afp2i.fr
Préparation et certification CléA	Tous les sites	Tout public	Éric BONNIER : eric.bonnier@afp2i.fr
Préparation et certification CléA Numérique	Tous les sites	Tout public	Éric BONNIER : eric.bonnier@afp2i.fr
Préparation et certification CléA Management	Tous les sites	Tout public	Éric BONNIER : eric.bonnier@afp2i.fr
Savoirs de base (illettrisme)	Tous les sites	Tout public	Éric BONNIER : eric.bonnier@afp2i.fr
Français Langue Etrangère	Tous les sites	Tout public	Éric BONNIER : eric.bonnier@afp2i.fr
1001 Routes (passage code de la route)	Tous les sites	Tout public	Nous contacter pour devis
Ecrits professionnels (compétences clés contextualisées métiers)	Arras ou tous les sites	Tout public	Nous contacter pour devis
Prépa Concours	Tous les sites	Tout public	Éric BONNIER : eric.bonnier@afp2i.fr
Préparatoire Métiers	Tous les sites	Tout public	Éric BONNIER : eric.bonnier@afp2i.fr

RENDEZ-VOUS 2ÈME SEMESTRE 2025 - 30 ANS DE L'AFP2I

Assemblée Générale de l'AFP2i (juin 2025) "30 réussites" :

- 30 parcours réussis avec témoignages de leur passage à l'AFP2i

Matinales JNAI/ANLCI (septembre 2025) :

- 30 visions du monde de demain (Lutte contre l'illettrisme)

Fête des Savoirs (Mois de l'ESS) (novembre 2025)

- 30km solidaires "Marathon du Possible"
- 30 ateliers "Économie Sociale et Solidaire"
- 30kg de déchets (Clean'up Day)
- 30 initiatives "Économie Sociale et Solidaire"

COTEDECO territoriaux 2025 (Label APP) (Novembre 2025)

- Point action APP au 30 août 2025 : APP d'Arras, APP de Faches-Thumesnil, APP Bruay-la-Buissière

Carrefour des Langues (décembre 2025)

- 30 pratiques culturelles
- 30 bougies "Économie Sociale et Solidaire" : L'AFP2I fêtera les 40 ans du label APP en 2025 et à cette occasion, présentera "la petite histoire de l'APP d'Arras"



Nos soutiens financiers 2024

