La Coop' : déclics & talents





Contexte : Le projet s'inscrit dans les territoires de l'Arrageois, de l'Artois et du Ternois, marqués par un taux de chômage élevé, une forte proportion de jeunes NEET (ni en emploi, ni en études, ni en formation) et un nombre important de bénéficiaires du RSA confrontés à des freins multiples à l'emploi.

Il vise à répondre à ces fragilités par un accompagnement global et individualisé favorisant la remobilisation, le développement des compétences et l'insertion.

OBJECTIFS

Objectif général : Remettre en mouvement, renforcer l'estime de soi, consolider les compétences clés et construire un projet professionnel et/ou personnel pour impulser une nouvelle dynamique d'insertion

Objectifs pédagogiques :

- Remobiliser les participants et renforcer la confiance en soi
- Lever les freins périphériques à l'emploi (mobilité, santé, numérique, accès aux droits...)
- Développer les compétences clés et transversales, notamment les soft skills
- Favoriser l'autonomie et la montée en compétences en matière d'apprentissage et d'organisation, notamment à travers l'espace de production numérique solidaire (EPNS) et l'autoformation accompagnée
- Faire découvrir les métiers et opportunités du territoire
- Accompagner la construction d'un projet professionnel et/ou personnel réaliste dans le but d'une redynamisation dans son parcours d'insertion.
- Valoriser les acquis par des outils de reconnaissance et de certification

PUBLICS ET PRÉREQUIS

Public : Personnes en réinsertion professionnelle souhaitant renforcer leur confiance en elles et construire un projet professionnel, y compris les publics non francophones ou en situation d'illettrisme.

Conditions d'accès : être bénéficiaire du RSA ou être âgé de moins de 26 ans.

Prérequis : aucun

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

La démarche repose sur des pédagogies actives, ludiques et coopératives, un accompagnement individualisé et l'apprentissage par l'expérimentation, combinant ateliers thématiques, de l'autoformation accompagnée et outils numériques innovants via l'EPNS.



INDICATEURS DE RÉUSSITE

Territoire concerné : Arrageois/Ternois

- 90 % de satisfaction générale parmi les 45 participants accompagnés.
- 96 % des bénéficiaires estiment que les objectifs fixés lors de la signature du contrat ont été atteints ou partiellement atteints.
- 29 % des participants ont accédé à un emploi ou à une formation à l'issue de leur parcours.
- 29 certifications PIX

CALENDRIER

1er janvier 2026 - 31 décembre 2027
2 promotions par an.
Inscription sur monjob62.fr - neoinsertion

DURÉE

Durée totale : 290h à 380h
Durée hebdomadaire : 9h à 15h

LIEU(X)

Pôle Entreprise et Numérique d'Osartis Marquion
140 rue des Cheminots, 62490 Vitry-en-Artois

TARIFS ET/OU FINANCEMENTS

Prise en charge dans le cadre du Département du Pas-de-Calais et du FSE +.

Cofinancé par l'Union européenne — 62 Pas-de-Calais Mon Département

CONTACTS

Isabelle LEGLAND, Coordinatrice

- isabelle.legland@afp2i.fr - 06 42 32 53 89

Haddy N'JEE, Référente de parcours

- haddy.njee@afp2i.fr - 06 81 29 11 67

AFP2i
Atelier de Formation Personnalisée
et d'Insertion Individualisée

Siret : *401 445 812 000 35* | afp2i@afp2i.fr | **03 21 51 17 15**
Siège : 2 Rue Gustave Eiffel,
62000 Arras - BP 20233 - 62004 Arras Cedex

www.afp2i.fr

CONTENUS

Démarrage : Cette première étape vise à comprendre l'apprenant dans toutes ses dimensions afin de construire un parcours individualisé et adapté à ses besoins.

- diagnostic global, identification des ressources et compétences, repérage des freins, élaboration d'un plan de formation personnalisé

Phase de remobilisation et découverte des métiers : concentration sur la consolidation des compétences clés, la reprise d'habitudes d'apprentissage et l'identification de projets professionnels réalistes et réalisables.

- Reprise de confiance, estime de soi, gestion des émotions, cohésion de groupe, softskills
- Compétences clés européennes : oral, écrit, logique, numérique, apprendre à apprendre, sociales et civiques, esprit d'initiative et d'entreprise, sensibilité et expression culturelles
- Autoformation accompagnée : progression individualisée, autonomie guidée
- Ateliers thématiques : discriminations, violences, laïcité, handicap, santé, environnement, mobilité, non-recours.
- Techniques de recherche d'emploi : CV, lettre, pitch, simulations d'entretien.
- Le dispositif prévoit des immersions en entreprises, rencontres avec les acteurs du territoire.
- Accompagnement spécifique dans l'espace de production numérique solidaire (EPNS) pour développer des compétences en fabrication numériques et création de projets concrets

Phase de consolidation et préparation à la suite : Cette étape finale a pour objectif de sécuriser les parcours, de valider les compétences acquises et de garantir un suivi individualisé pour éviter les ruptures post-parcours

- Certification selon profil et validation des acquis
- Suivi post-parcours à 1 mois et 2 mois (appel, mail, rendez-vous sur place selon les besoins)

ACCESSIBILITÉ

Possibilité de mise en place d'une prestation d'accompagnement
Référent handicap : handicap@afp2i.fr

VALIDATION

Modalités d'évaluation :

- Portfolio pédagogique
- RECTEC
- Entretiens individuels

Certifications possibles selon le profil :

- PIX, SST, Cléa

Autre(s) validation(s) à la sortie de la formation :

- Dispositifs de reconnaissance des compétences via les open badges numériques



Date de mise à jour : 15 juillet 2026